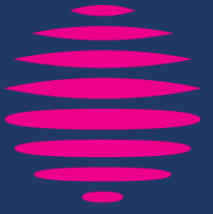


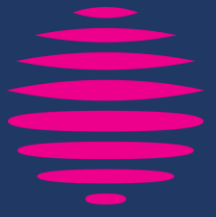
**AKRA SORGUN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2023**



İÇİNDEKİLER

1. AKRA SORGUN TARİHÇESİ
2. VİZYON-MİSYON-DEĞERLER VE İLKELER
3. YÖNETİMİN MESAJI
4. POLİTİKAMIZ
5. KURUMSAL SORUMLULUK
6. NELER YAPIYORUZ?
7. ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ
8. ATIK YÖNETİMİ
 - GERİ KAZANILABİLEN ATIKLAR
 - ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ
 - ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ
 - BİTKİSEL ATIK YAĞLAR
 - TEHLİKELİ ATIKLAR
9. KİMYASAL KULLANIMI
10. ENERJİ VE SU YÖNETİMİ
 - AKRA SORGUN ELEKTRİK TÜKETİMİ
 - AKRA SORGUN LNG TÜKETİMİ
 - AKRA SORGUN MAZOT TÜKETİMİ
 - AKRA SORGUN SU TÜKETİMİ
 - HAVUZ KİMYASALLARI TÜKETİMİ
 - BAHÇEDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
11. ZİRAİ İLAÇ VE GÜBRE KULLANIMI
12. 2024 SU TASARRUFU PROJESİ
13. KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI
14. KÜLTÜREL MİRASIN SUNULMASI

15. DOĞAL YAŞAM
16. BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI
17. SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ VE TOPLUMA KATKIMIZ
 - LÖSEV İLE İŞ BİRLİĞİ
 - MAVİ KAPAK PROJEMİZ
 - RUN ANTALYA MARATONU
 - AKRA CAZ FESTİVALİ
 - ANA TEMA GELECEĞİMİZ
 - Umutla Büyüyen Yarınlar (KAÇUV)
 - AKRA GRAND FONDO
18. TOPLUMSAL YATIRIMLAR
 - BAŞKA OL
 - BAĞIŞLAR
 - AKRA TALKS
 - ÇOCUKLARIMIZA BIRAKACAĞIMIZ EN BÜYÜK MİRAS
 - KADIN ÜRETİCİLERE DESTEK
19. ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE TATBİKATLAR
20. ÇALIŞMA HAYATI
21. ÇALIŞAN HAYATI
22. HERKES İÇİN ERİŞİM
23. KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR
24. ÖDÜLLERİMİZ VE SERTİFİKALARIMIZ



TARİHÇE

AKRA SORGUN HOTELS TARİHÇESİ

AKRA SORGUN 2013 yılında Antalya Manavgat ilçesinde hizmet vermeye başlamıştır. 10.435 m² kapalı alanda 310 oda, 650 yatak kapasitesine sahiptir. Tesis toplam açık alanı (ecri misiller dahil) 74.188 m² olup bu alanın yaklaşık yarısı yeşil alandır. AKRA SORGUN sezonluk tesis olup Nisan – Kasım ayları arasında hizmet vermektedir.



VİZYONUMUZ

BHM Grubu, yerel değerlerden güç alan, yenilikçi ve saygın bir firma olmayı sürdürür.



MİSYONUMUZ

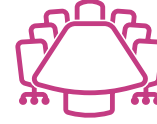
«Mutlu Çalışan – Mutlu Misafir» ilkesiyle paydaşlarına değer katar.

AKRA HOTELS



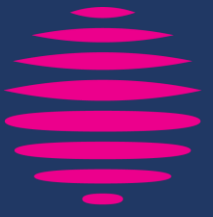
DEĞERLERİMİZ

- Adil
- Güvenilir
- Duyarlı



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİMİZ

- Adalet,
- Sorumluluk,
- Şeffaflık,
- Hesap verebilirlik,
- Tutarlılık,
- Katılımcı-Yayılım,
- Etkinlik ve Verimlilik



YÖNETİMİN MESAJI

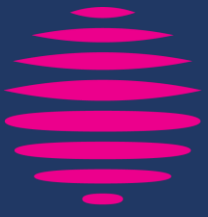


Akra Hotels olarak Sürdürülebilirlik stratejilerimizi BHM Vizyonu ile gelecek odaklı gelişim hedeflerimizi ve değişen ihtiyaçları göz önünde bulundurarak ele almaktayız.

Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken doğal kaynakları korumak, gelecek nesillere iyi bir çevre bırakmak, insan ile doğa arasında denge kurarak, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına ve kalkınmasına imkan verecek şekilde bugünün ve geleceğin yaşamını ve kalkınmasını hedeflemekteyiz.

Gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya kararlıyız.

ÇAĞDAŞ AKKAYA
AKRA SORGUN GENEL MÜDÜRÜ



ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

BHM Grup, tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde;

Etkin bir Entegre Yönetim Sistemi uygulayarak, söz konusu entegre yönetim sistemi Kalite ISO 9001, Gıda Güvenliği ISO 22000, Çevre ISO 14001, Misafir Memnuniyeti ISO 10002, İş Sağlığı ve Güvenliği ISO 45001, Enerji ISO 50001 ve Sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamayı ve gerekliliklerini yerine getirmeyi,

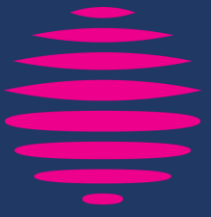
Tüm çalışanlarımızın, misafirlerimizin ve müşterilerimizin memnuniyetini öncelikleyerek kaliteden taviz vermeden hizmet vermeyi, taahhüt ederiz.

Stratejik Yönetim Anlayışımız

BHM Grup olarak tüm ürün ve hizmet süreçlerinde yasal gerekliliklere, standartlara, misafir ve müşteri şartlarına ve kural setlerimize uymayı; risk ve fırsatları etkin bir biçimde yöneterek, ölçülebilir hedefler belirlemeyi ve tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi temel ilke olarak kabul ederiz. Bu doğrultuda ihtiyacımız olan yatırım ve istihdamı sağlarız.

Tüm faaliyetlerimizde, paydaşlarımıza değer yaratacak iş sonuçlarına ulaşmayı, şeffaf ve güvenilir bir ortam sağlayarak uzun dönemli iş birliğini sürdürme ilkesini benimseriz.

POLİTİKAMIZ



Gıda Güvenliği – Hijyen

İyi üretim, iyi hijyen uygulamaları ile uygun çevre şartlarını sağlayarak; sağlıklı, lezzetli, talep ve beklentilere uygun ürünlerin üretip sunmak, gıda güvenliği yönetim sistemini sürekli iyileştirmek, geliştirmek ve etkinliğini arttırmak tüm tesis ve markalarımız olarak ortak prensiplerimizdir.

Çalışanlarımızın Güvenliği ve İnsana Yatırım

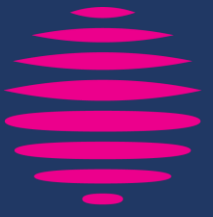
BHM Grup'un temel amacı çalışanlarına adil, güvenli, huzurlu, insan onuruna yaraşır ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlayarak tüm çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacağı ve tercih edeceği işveren olmaktır.

Çalışanlarımız en değerli varlığımızdır. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atacak riskleri en aza indirmek ve iş kazalarını önlemek için tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın katılımı ile sürekli iyileştirme yaparız.

Her kademedede eğitimli ve bilinçli çalışan yaklaşımını benimseyerek çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmaya yönelik sürekli eğitim faaliyetleri yürütür ve eğitim desteği sağlarız.

İnsan haklarının korunması, dil, din, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, medeni hal, yaş, renk, soy, ulusal köken, engellilik ve diğerkorumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği sağlamak vazgeçilmez kuralımızdır.

Yerel istihdama öncelik vererek yerel toplulukları desteklemek üzere toplumsal projeler geliştirir, farklı kurumlarla iş birliği yaparız.



Çevreye Saygı, Kültürel Mirası- Doğal Yaşamı, Endemik Türleri Koruma ve Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirliğin, varlığımıza ve geleceğimize etkisinin farkında olduğumuz bir kurum kültürü geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Çevresel yükümlülüklerimizi yerine getirme konusunda ve sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim değişikliğinin azaltılması, biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunması konusunda kararlıyız.

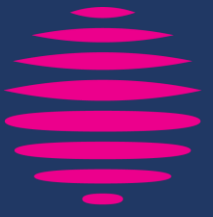
Doğal kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak çevre kirliliğini önlemek ve doğayı korumak, atıklarımızın miktarını kaynağında azaltmak, geri dönüşümü sağlamak veya zararsız hale getirmek ana hedeflerimizdendir.

Faaliyetlerimizi kültürel miraslarımıza zarar vermeden gerçekleştireceğimizi, kültürel miras ve değerlerimizi, manevi öneme sahip alanları, gelenekleri koruyarak tanıtımını, yayılımını ve uygulanmasını amaç edinerek ilerlemekteyiz. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürümüzün otantik unsurlarını operasyon, tasarım ve mutfağımızda yer vermekten keyif ve mutluluk duyuyoruz.

Kültürel miras, çevre, doğa, endemik türlerin ve doğal yaşamın korunması için STK'lar ile iş birlikleri yaparız, proje destekleri sağlarız.

Ürünlerimizin, hizmetlerimizin tedarikinde daha az enerji, su tüketen, daha az atık üreten, çevreci sürdürülebilir satın alma tercihlerinde bulunarak gezegenimize daha temiz karbon ve su ayak izi bırakma hedefindeyiz

POLİTİKAMIZ



Enerji Verimliliği ve Yönetimi

BHM Grup olarak enerji verimliliğini sağlamayı, sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri olarak kabul etmekteyiz.

Tesislerimizin tümünde, öncelikle enerji kullanımını ölçerek sorunları belirlemekte ve olası tasarruf alanlarını tespit etmekteyiz.

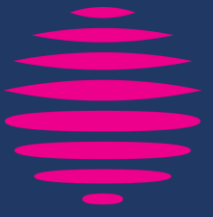
Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanarak uzun vadeli iyileştirme sağlamaktayız. Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarruflarını sürekli analiz etmekteyiz.

Elektrik tüketimi konusundaki hassasiyetimizi, satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin ve ekipmanların enerji tasarruflu olmasına dikkat ederek göstermekteyiz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanır, enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik projeler geliştirir, enerji performansının iyileştirmesini dikkate alan tasarım faaliyetlerini destekleriz. Projelerimizde teknoloji, yatırım maliyeti, küresel ısınma, sera gazı oluşumu gibi faktörleri göz önünde bulundururuz.

Misafir Memnuniyeti – Misafir Güvenliği – Misafir Odaklılık

Misafirlerimiz var olma sebebimizdir. Her türlü kaynaktan gelen misafir şikâyetlerini gizlilik ilkesiyle takip etmek, şikâyetleri çözümllemek ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendirerek şikâyetleri gelişim fırsatına dönüştürmek, şikâyetlerinde haklı olan misafirlerin tazmini, eş değer hizmetin iadesi ve telafisini sağlamak ilkemizdir.



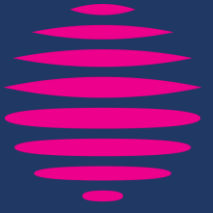
Yerel Ekonomiye Destek

BHM Grup bünyesinde bulunan tesis ve markalarımız için temin ettiğimiz hizmet ve ürünleri, hammaddelerin ve hizmet-ürün tedarikçilerinin sürdürülebilirliğini destekleyecek şekilde yerel üreticiler, kadın girişimciler veya kuruluşlardan sağlayarak bölgenin kalkınmasına destek olmaktayız. Bölgedeki halkın yeni iş kolları oluşturması vesilesiyle istihdamın artmasına yardımcı olmaktayız. Yerel ve çevresel satın alma oranlarımızı izlemekteyiz.

Özel Korumalı / Savunmasız Grupların İstismarı ve Taciz

Özel korumalı / savunmasız grupların korunması için herkesin sorumluluk taşıması gerektiğine inanıyoruz. Özel korumalı / savunmasız grupların refahının ve her çeşit zarardan korunmasının önemli olduğunu, fiziki ve duygusal istismardan ve tacizden korunmasının temel görevimiz olduğunu biliyoruz.

Engelli misafir ve çalışanlarımızın tesislerimizde yaşam konforunu artırmak ve erişilebilirlik için iyileştirmeler yapmak temel hedeflerimiz arasındadır.



Akra Hotels, faaliyetlerini gerçekleştirirken çevredeki toplum, kuruluş ve doğal yaşam alanları ile kurum arasında olumlu ilişkilerin sürdürülmesi; sosyal ekonomik etkilerinin mümkün olduğunca çevre ve bölge halkı için pozitif yönde faydalı olması, olumsuz etkilerinin azaltılması ve yok edilmesi yolunda çalışmalar yapmaktadır.

➤ Çevre Dostu Olmak

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca ötesinde, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına artı kazandıracak çalışmalar yapmak; çevresel etkilerimizi kontrol altına almak öncelikli hedefimizdir.

➤ Bölge Halkını Desteklemek

İstihdam ettiğimiz personellerin bölge halkından olmasına dikkat ediyoruz. Bu şekilde ekonominin çarpan etkisiyle, istihdam ettiğimiz personelin bölge içerisinde ekonomiyi canlandırmasına katkı sağlamaktayız. Aynı zamanda bölge halkının kendi bölgesinin dışında iş imkânları aramaktansa, bölgesinde kalmasına yardımcı oluyoruz.

➤ Sürdürülebilir Turizm

Misafirlerimizin ve bölge halkının ihtiyaçlarının gelecek nesilleri düşünerek karşılanması, doğal kaynakların ve yaban hayatın korunması, enerji ve su tasarrufu sağlanması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır.

➤ Fırsat Yaratmak

Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesi kazanmaları adına staj imkânı yaratıyoruz. Çalışan personellerimizi eğitimlerle ve kariyer yönetimi programı ile destekliyoruz. Mümkün olduğunca kendi çalışanlarımızı yetiştirerek, üst pozisyonlara kendi çalışanlarımızı yükseltmeyi ve birlikte büyümeyi amaçlıyoruz.

MEVZUAT

İşletmemiz faaliyetleri, Çevre mevzuatında yer alan Atık Yönetimi Yönetmeliği, Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği, Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği, Teknik Usuller Tebliği, Çevre İzin Lisans Yönetmeliği, Çevresel Etki Değerlendirme Yönetmeliği, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği, Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği, Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği, Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi Yönetmeliği, Sıfır Atık Yönetmeliği, Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara Dair Yönetmeliklerine uygun olarak yürütülür. Bu kapsamda tesisimizin gerekli tüm belge, izin ve lisansları alınmış olup, sürekli izleme kapsamında numune alımı faaliyetleri devam etmektedir.



ISO 14001:2015

Akra Sorgun çevresel satın alma politikaları, geri dönüşüm, enerji, su ve atık yönetimi gibi uygulamaları sistematik şekilde yönetebilmek adına uygulamalarını ISO 14001 : 2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası ile belgelemiş ve standart maddeleri çerçevesinde uygulamalarını yönetmektedir.



NELER
YAPIYORUZ ?

TRAVELİFE



Gold Certified for
Accommodation Sustainability

Akra Sorgun çevresel satın alma politikaları, geri dönüşüm, enerji, su ve atık yönetimi gibi kriterlerin yanı sıra çalışanlarına ve faaliyet gösterdikleri bölgeye karşı kurumsal ve sosyal bir sorumlulukta yüksek standartları yakalamış işletmelerin ödüllendirildiği sürdürülebilirlik sertifikasyonu alanında yaptığı çalışmalarla işletmeleri ödüllendirerek teşvik eden TRAVELİFE üyesidir. Akra Sorgun 2013 yılından beri Travelife üyesi olup TRAVELİFE GOLD sertifikasına sahiptir.

GREENKEY

İşletmemiz çevre faaliyetleri yerel ve uluslararası kriterlere uygun şekilde yürütülmekte olup, 2015 yılından beri bu bağlamda bir diğer uluslararası ödüllendirme kuruluşu olan Green Key üyesidir.

MAVİ BAYRAK

Akra Sorgun çevre faaliyetlerini tescillemek adına plaj bölgesinde kriterlere uygun şekilde uyguladığı faaliyetlerle 2014 yılından beri Mavi Bayrak üyesidir.



NELER
YAPIYORUZ ?

2023 SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM

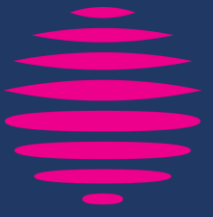
NELER YAPIYORUZ ?

Türkiye, turizmin arz kaynakları olan doğal, kültürel ve sosyal unsurlardan koruma-kullanma dengesini göz önünde bulundurarak faydalanmak ve bu unsurları riske atmadan gelişmelerini ve küresel ölçekte tanınmalarını sağlamak amaçlarıyla ulusal sürdürülebilir turizm standartlarını ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birliği halinde geliştirmektedir.

Akra Sorgun Otel olarak misafirlerimizle birlikte su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararı en aza indirilmesini hedeflemekteyiz. Bu yolda misafirlerimiz, tüm paydaşlarımız, personellerimiz, bölge halkımız ile işbirliği içerisinde olarak Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında önlemler alarak doğal kaynak kullanımını azaltmış, toprağa, suya, havaya verilen zararı minimum düzeye indirmiş ve daha fazlasını sağlamak için uygulamalarımızı günden güne iyileştirmeye devam etmekteyiz. Tüm bu süreçleri sizlerle paylaşmaktan gurur duyarız.

Sürdürülebilir bir geleceğe birlikte yol almaya devam edeceğiz.





ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Dünya’da saygın olabilmek için çevreye ve Dünya’ya saygılıyız...

Misafirlerimizin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için uygulamalar güncellenmiştir.

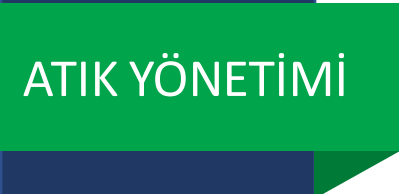
Tesislerimizde sürdürülebilir turizm uygulamalarımızın bir kısmı...

ATIK YÖNETİMİ

GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

Atık yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertarafı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü ve benzeri işlemleri içeren bir yönetim biçimidir. Akra Hotels olarak uyguladığımız Atık Yönetimi Sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertarafını sağlamak ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır. Otellerimizde misafirlerimizin çevre broşürüne bilgilendirme yazısı eklenmiş ve destek istenmiştir.





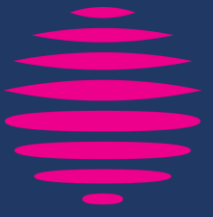
ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

ATIK YÖNETİMİ



Çalışanlarımıza Çevre, Sürdürülebilirlik ve Atık Yönetimi uygulamalarımız hakkında düzenli eğitimler verilmekte ve tüm çalışan alanlarında hatırlatıcı ve bilgilendirici çevre ve sürdürülebilirlik afişleri bulunmaktadır.





Tesis genelinde misafirlerimizin atıkları ayrıştırabilmesi için yeterli miktarda çöp kutuları yerleştirilmiştir. Ayrıştırdığımız bu atıkların geri dönüşümü için ilgili firmalarla çalışıyor ve takibini yapıyoruz.

Geri dönüşümlü atıkların ayrı toplanması ve geri dönüşüme kazandırılması için her bölüme her atık için ayrı bidonlar konulmuş ve konunun çalışanlara önemi sürekli vurgulanmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ



ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Arıtmalı Su Sebilleri

Pet şişe ve plastik - karton bardak atıklarını kaynağında azaltmak adına Tesisimizde çalışan yemekhanesi, ana restoran ve tüm a'la carte restoranlarda arıtmalı sebiller ve cam bardak kullanılmaya başlanmıştır. Misafirlerimize su servisi cam karaflar ile yapılmaktadır.



Köpük Sabun

Kontamine ambalaj atıklarını azaltmak adına tüm genel mekan tuvaletlerinde otomatik dispenserli köpük sabun kullanıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

ATIK YÖNETİMİ

Tek kullanımlık ürünler yerine sunumlarımızda toplu tüketim ürünleri kullanarak ambalaj atığı ve gıda israfını azaltıyoruz.



ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

ATIK YÖNETİMİ



Odalarımızda misafirlerimize sunulan bukletlerde vegan içerikli ve biyo bozunur ambalajlı ürünler tercih edilmiştir.

Kimyasal tüketimini ve kontamine ambalaj miktarını azaltmak için konsantre kimyasallar kullanıyoruz



Boya ve kimyasal içermeyen %100 ham bez plaj çantaları misafirlerimizin kullanımına sunulmaktadır.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ



Take Away hizmetlerimizde geri dönüşümü mümkün olmayan köpük ve plastik ürünler yerine şeker kamışından üretilen Biyo bozunur paket ve tabaklar kullanılmaktadır.

Tesisimizde kağıt pipet kullanılmaktadır ve misafirin talebi doğrultusunda verilmektedir.



ATIK YÖNETİMİ

ÇEVRE DOSTU ODA BUKLET MALZEMELERİ

ATIK YÖNETİMİ



FSC belgeli kraft dış ambalajlı buklet yan ürünleri ve kumaş çamaşır torbaları kullanmaktadır.

Diş fırçası, ayakkabı çekeceği ve taraklarımız nişasta bazlı çözünebilir malzemedен üretilmiştir.

BİTKİSEL ATIK YAĞLARIN YÖNETİMİ



Bitkisel Atık Yağların doğaya verdiği zarar en aza indirmek için;

Çalışanlarımıza eğitim verilmekte ve sürekli hatırlatmalar yapılmaktadır. Evlerinden çıkan atık yağları tesise getirmeleri hususunda da teşvik edilmektedirler.

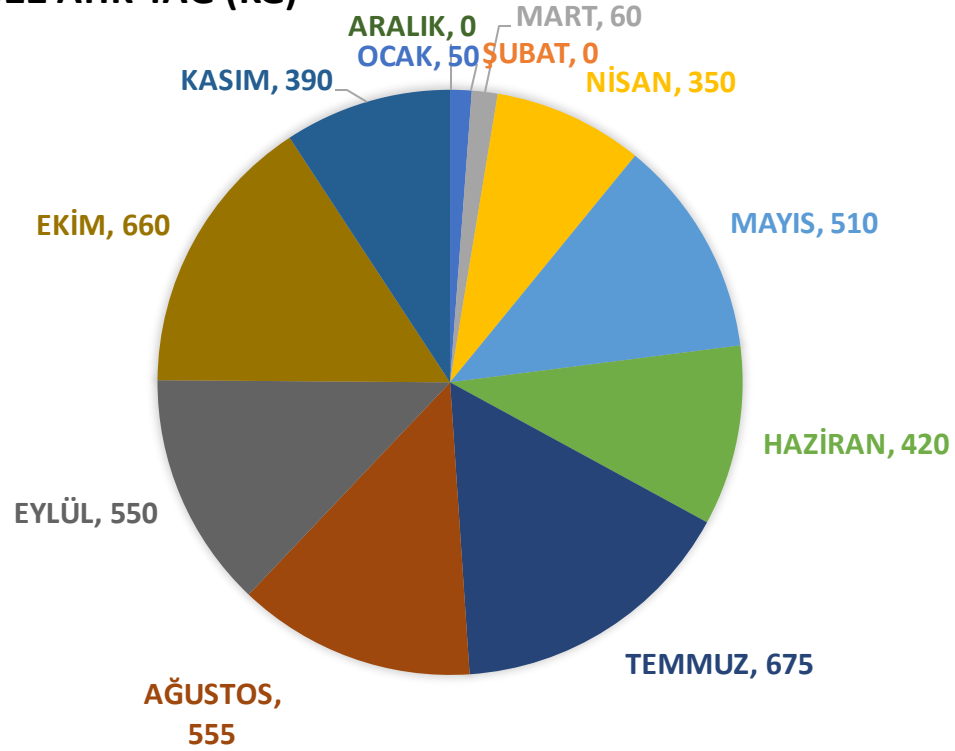
Bitkisel atık yağlar mevzuata uygun şekilde toplanmakta, depolanmakta, lisanslı firmaya teslim edilmekte ve sisteme kayıt edilmektedir.

Tesisimizde bulunan yağ tutucular günlük olarak kontrol edilmekte ve düzenli temizlikleri yapılmaktadır.



**Akra Sorgun da 2023 yılında toplam;
5320 lt bitkisel atık yağ biyodizel yakıt üretimi için lisanslı
firmaya teslim edilmiştir.
Teslim edilen bitkisel atık yağdan ortalama 4 ton biyodizel
elde edilmiştir.**

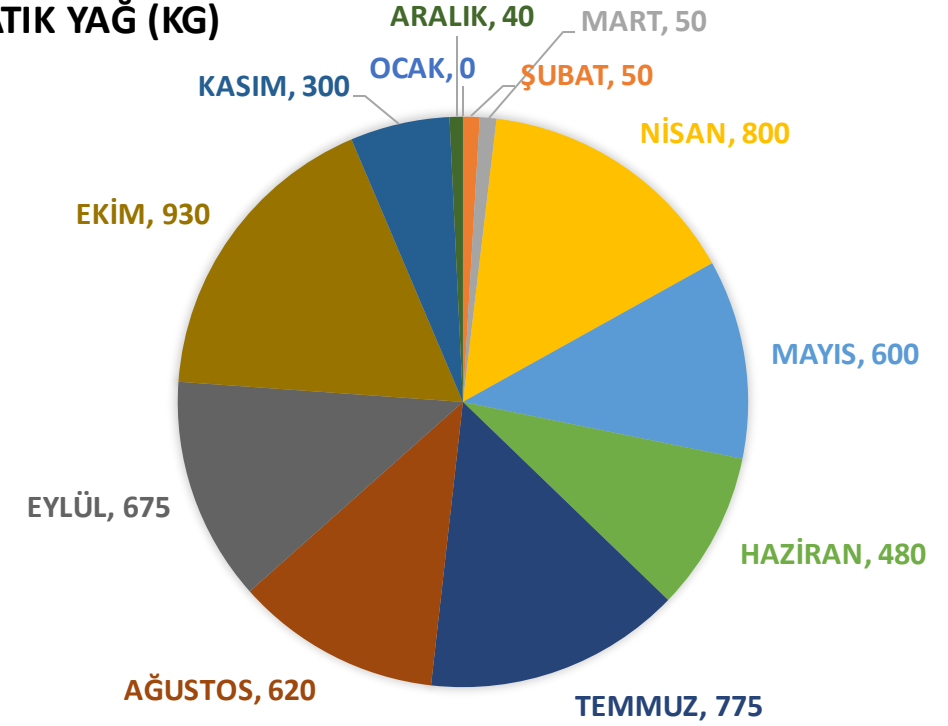
2022 ATIK YAĞ (KG)



Toplam: 4220 kg

Geceleme 2022 : 141.699

2023 ATIK YAĞ (KG)



Toplam: 5320 kg

Geceleme 2023: 167.147

Akra Sorgun olarak **2023** yılı geri dönüşüm miktarlarımızı paylaşmaktan gurur duyuyoruz.



KAĞIT/PAPER

Yaklaşık **31 ton** kağıt karton atığının geri kazanımı sağlanmıştır.

2023 yılı için elde ettiğimiz kazanımlar

5487 kg daha az sera gazı salınımı

527 adet kurtarılan ağaç

127.100 kWh enerji tasarrufu

77,5 m3 depolama alanından kazanç



METAL/METAL

Yaklaşık **2 ton** metal atığının geri kazanımı sağlanmıştır.

2023 yılı için elde ettiğimiz kazanımlar

190 kg daha az sera gazı salınımı

2,6 kg hammadde tasarrufu

1284 kWh enerji tasarrufu

6 m3 depolama alanından kazanç



CAM/GLASS

Yaklaşık **60 ton** cam atığının geri kazanımı sağlanmıştır.

2023 yılı için elde ettiğimiz kazanımlar

600 lt petrol kazanımı

Cam atıklarının geri dönüşümü ile bu atıklar ham madde haline gelir ve üretim sırasında ergitilerek tekrar kullanılır.



PLASTİK/PLASTIC

Yaklaşık **28 ton** plastik atığının geri kazanımı sağlanmıştır.

2023 yılı için elde ettiğimiz kazanımlar

1148 kg daha az sera gazı salınımı

161.672 kWh enerji tasarrufu

64,4 m3 depolama alanından kazanç

ATIK YÖNETİMİ

TEHLİKELİ ATIKLAR

Otellerimizde oluşan tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için bölümlerimizde oluşan tehlikeli atıkları, tehlikeli atık odalarımızda uygun koşullarda topluyor, etiketliyor ve yasalara uygun bertaraftı veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim ediyoruz.

2023 yılında Akra Sorgun Hotelden toplam **8730 kg**, tehlikeli atık lisanslı firmalara teslim edilmiştir. Atıkların toplanmasını ve lisanslı firmalara teslim edilerek bertarafını sağlayarak, bu konuda çalışanlarımıza eğitimler vererek, bilinçlendirme sağlanmaktadır.

Otel içerisinde çeşitli noktalarda doğaya zarar vermemesi için atık pil kutularımız mevcuttur.

Tüm oryantasyon eğitimlerinde evlerindeki atık pilleri tesise getirmeleri konusunda hatırlatmalar yapılmaktadır.

2023 yılında **70 kg** atık pil toplanmıştır.



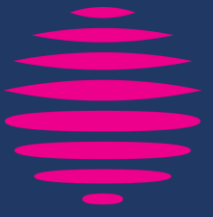
KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal maddeler hayatımızda birçok alanda kullandığımız, hayatımızı kolaylaştıran ancak zararlı etkileri ile olumsuz sonuçlara da neden olabilen maddelerdir. Tesislerimizde bakım-onarım faaliyetlerinde ve temizlik faaliyetlerinde kimyasal kullanımı söz konusudur.

Çevreyi dikkate alarak temizlik yapmak, hijyenik olarak temizleyebilmek ve aynı zamanda sağlığı ve çevreyi mümkün olduğu kadar az olumsuz etkilemek anlamına gelir. Çevreye verilecek zararlar, sadece çevreye uyumlu temizlik ürünleri kullanarak değil aynı zamanda bu ürünleri tasarruflu kullanarak ve dozajını iyi ayarlayarak da en aza indirilebilir. Böylelikle kimyasalların çevreye toplam zararı önemli ölçüde azaltılabilir.

Kullandığımız tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olması, SDS' lerin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) tarafımıza ulaşmış olması önceliğimizdir. Satın alınan departman tarafından kimyasalların kullanımı, SDS'leri içerisindeki bilgiler, kullanım miktarı ve yöntemleri, kişisel koruyucu donanım gereklilikleri ve "Kimyasal Dökülmelerinde Acil Durum Önlemleri Talimatı" na göre alınması gereken tedbirler konusunda kimyasalı kullanacak çalışanımız eğitilmektedir.





KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir. Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır. Çalışanlarımıza periyodik olarak 'Çevre Kazaları' konulu eğitim verilir ve tatbikat gerçekleştirilir.

Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz. Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

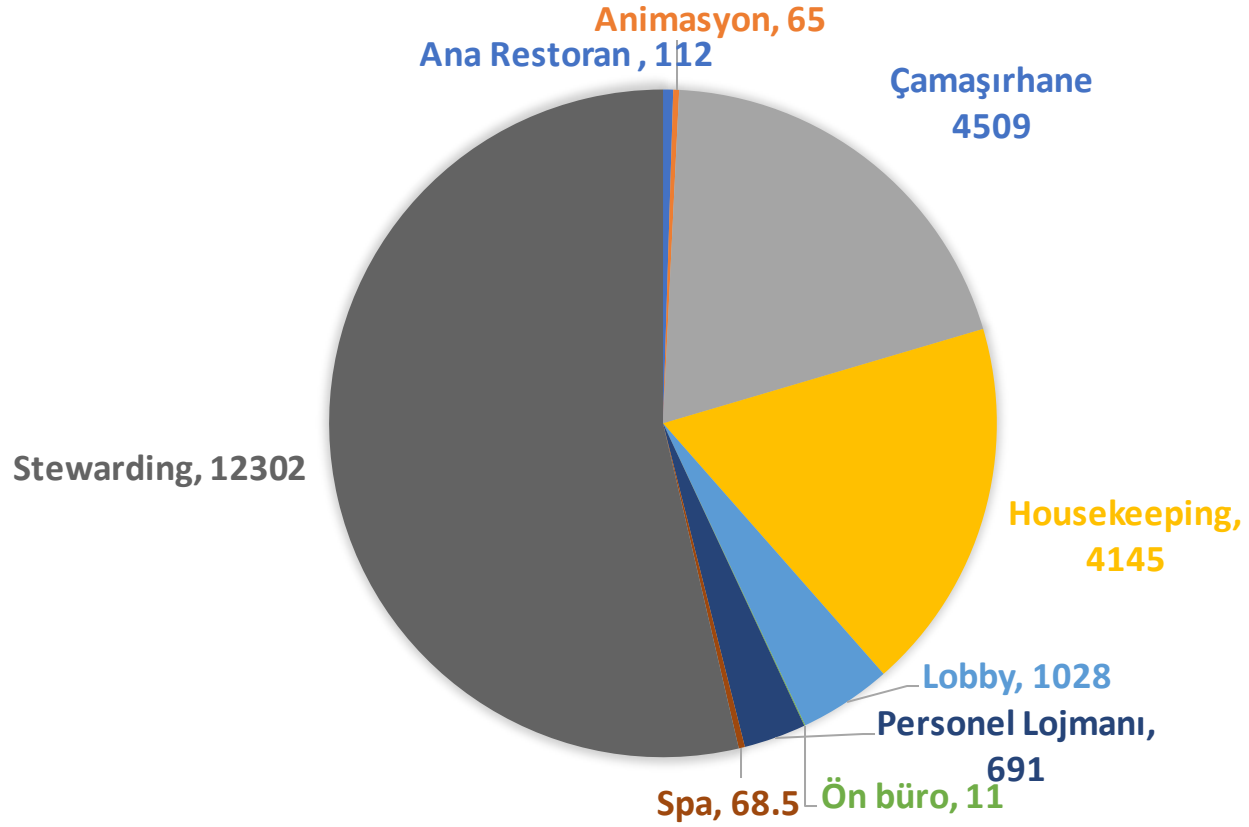
Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanıyoruz.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kağıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışıyoruz.

Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanıyoruz.



KİMYASAL TÜKETİM (KG)



KİMYASAL
KULLANIMI

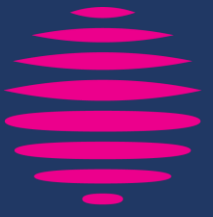
ENERJİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri enerji verimliliğini sağlamaktır. Öncelikle enerji kullanımı ölçülerek sorunlar belirlenir ve olası tasarruf alanları tespit edilmektedir.

Düşük tüketimli ekipmanlar ve sistemler tercih edilmektedir. Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanılarak uzun vadeli iyileşme sağlanmaktadır. Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarrufları sürekli analiz edilmektedir.

2023 yılı içerisinde enerji yönetimini ve tasarrufunu daha iyi yönetmek için ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi kurulmuştur.





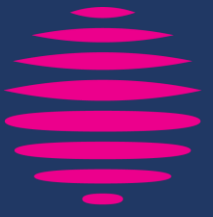
SU YÖNETİMİ

Tesisimizde günlük aktivite, yüzme havuzları ve yaşam alanlarında su tüketimi oldukça fazladır. Bu nedenle su kullanımı ve kontrolü bizim için önemlidir.

ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

Sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla su tasarrufu sağlayan donanımlar kullanıyor; misafir odalarına su tasarrufu ile ilgili “**IP Tv**” de bilgilendirme yapılıyor ve çalışanlarımızı bu konuda eğitiyoruz.





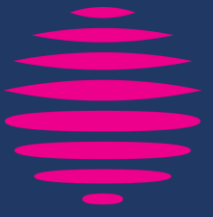
ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

Akra Sorgun olarak misafirlerinin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış, toprağa, suya, Havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için Uygulamalar güncellenmiştir.

- Tesisteki güneş enerji panelleri yerine ısı pompası kullanılmaya başlanarak gazdan tasarruf sürecine kısmi de olsa katkı sağlanmaya başlandı.
- Havuz sıcaklık değerleri takip edilerek fazla ısınma kontrol altına alınmakta ve gereksiz gaz tüketimi engellenmektedir.
- Blokların soğutma grupları çalışma zamanları güncellenip ihtiyaca göre devreye alınarak enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

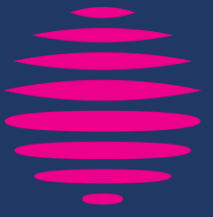




ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

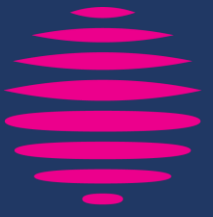
- Aydınlatma sistemlerimizin %95'inde Kompakt Floresan ampuller ve Ledli aydınlatma tercih edilmiştir.
- Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda Misafirlere bilgi verilmektedir. Misafirin talebi olmaması halinde her iki günde bir değişim yapılmaktadır.
- Odalar ve genel mahallerde kullanılan pencerelerde ısı yalıtımı amacıyla çift cam tercih edilmiştir.
- Tesisimizin odalarında kullanılan minibarlar ve televizyonlar düşük enerji tüketimlidir.
- Misafir odalarında yer alan minibarlar ısınmayı engellemek amacıyla doğrudan güneş ışığı almayacak şekilde konumlandırılmıştır.
- Oda banyo lavabolarında düşük debili (6l/dk) özel armatürler tercih edilmiştir.Tüm armatürler perlatörlüdür.
- Oda duşlarında düşük debili (10l/dk) özel duşbaşıkları tercih edilmiştir.Tüm duş başlıkları perlatörlüdür.
- Tuvalet rezervuarları su tasarrufu amacıyla 6 lt ve 2 lt olacak şekilde çift kademeli olarak tasarlanmıştır
- Genel mekân tuvaletlerinde fotoselli pisuarlar mevcuttur.
- Misafirlerimizin okudukları ve elden çıkarmak istedikleri kitap, dergi ve gazeteleri çöpe atmamaları, otel içindeki kitap okuma alanımıza bırakmaları konusunda bilgilendirme yapılmaktadır. Aynı şekilde okumak istedikleri kitap, dergi, gazeteleri kitaplığımızdan seçerek almaları konusunda misafirler yönlendirilmektedir.
- Gerek operasyon esnasında gerekse misafirlerimizin kullanımları sonrası oluşan her türlü atık kaynağında ayrı toplanmaktadır.





- Mailler ve evraklar gerekli değil ise yazdırılmamaktadır.
- Uygun olan yazıcılarda ve mümkün olduğunca kâğıtlar çift taraflı kullanılmaktadır.
- Tesis içinde görülen her türlü arıza program üzerinden elektronik ortamda ilgili departmana bildirilmektedir.
- Ofislerde kâğıtlar çöpe değil, geri dönüşüm kutusuna atılmaktadır.
- Kağıt ve kartuş tüketimini azaltmak için eco sistem printerler ile değiştirilmiştir.
- Tesisimizde konaklayan misafirlerimizin kimlik belgelerinin(pasaport–nüfus cüzdanı) fotokopisi çekilmek yerine resepsiyonlarımızda bulunan kimlik pasaport okuyucu kullanılarak sisteme kayıt edilmektedir.
- Tesisimizde yapılan aktivite çalışmalarının duyuruları interaktif tv üzerinden elektronik ortamda yapılmaktadır.
- Personel bordroları sahiplerine e-mail yolu ile gönderilmektedir.
- Tesisimiz içinde kullanılan endüstriyel soğuk hava odalarında ozon tabakasına zararlı CFC(Chlorofluorocarbon) gazları yerine R404A gazı kullanılmaktadır.
- Yerel ekonomiye olan katkımızın farkındayız, bu sebeple tedarik edilen ürünlerin %95'e yakın çok büyük bir kısmı yerel pazardan tedarik edilmektedir.





ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

- Soğutma gruplarında düşük enerjili cihazlar tercih edilmiştir. (A+) Bu şekilde karbon ayak izimizin azalmasına katkı sağlamış oluyoruz.
- Pil kullanımını azaltmak adına merkezi ups sistemine geçiş yapıldı.
- Soğuk ünite, dondurucu, buz makineleri ve fırınların fitil ve contaları periyodik olarak kontrol edilmektedir.
- Geleneksel ocak yerine konveksiyonel ocak tercih edilmektedir.
- Isıtma sistemi pompaları , hidrofor pompaları ve ana klima santrallerinde bulunan frekans invertörleri sayesinde elektrik tüketimi düşürülmektedir.
- Tesisimizdeki kullanılmaya başlanan akıllı oda otomasyon sistemi yardımıyla konfordan ödün vermeyerek ve aynı zamanda minimum enerji tüketerek sürdürülebilirliğe katkı sağladık. Odalarda buluna hareket ve varlık sensörleri sayesinde enerji tasarrufuna katkı sağlanır. Hareket sensörü hareketle tetiklenir ve ayarlandığı süre içerisinde hareket devam ettiği sürece aydınlatmayı ve klima sistemini aktif tutar. Varlık sensörü ie ilk hareket ile tetiklendikten sonra algılama alanı içerisinde hareket devam etse de öncelikli olarak aydınlatma kondisyonunun durumuna göre karar verip yeterli aydınlatma varsa bağlı olduğu aydınlatmayı kapatır.





Sahil yürüyüş yollarını aydınlatmak için kullandığımız aydınlatmalarımız güneş enerjisi ile çalışmaktadır. Hareket sensörlü lambalar normal koşullarda düşük parlaklıkta yanarken hareket algıladığında parlaklıkları artmaktadır. Sadece sahil yürüyüş yolunu aydınlatacak şekilde konumlandırılmışlardır.

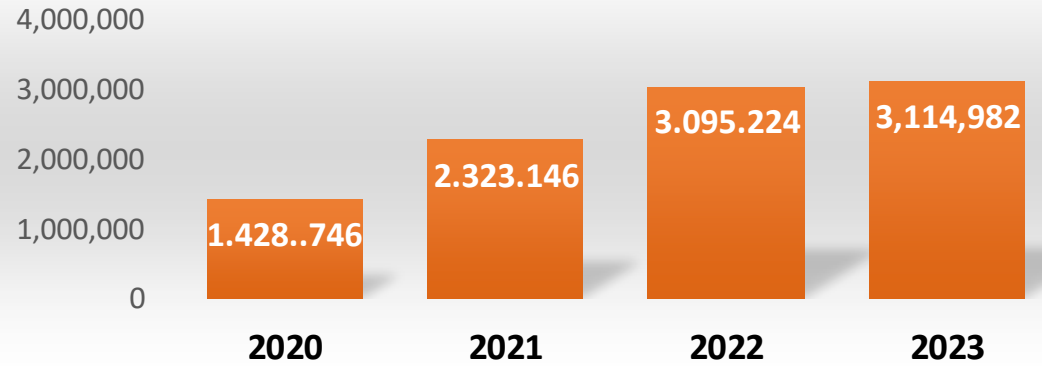


AKRA SORGUN ELEKTRİK TÜKETİM VERİLERİ

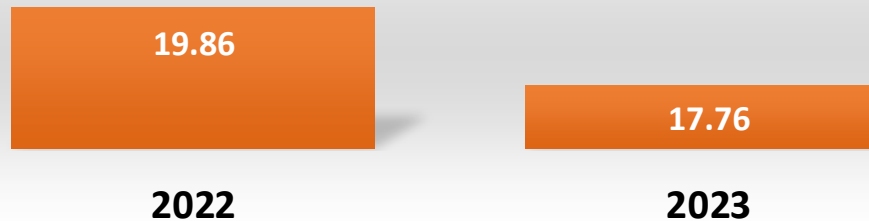
2019-2022 yılları arasında salgından dolayı misafir sayısı 2023 e göre daha düşük olduğu için enerji tüketimi daha az olmuştur. 2022 den sonra enerji tasarrufu ile ilgili alınan önlemler sonucunda da kişi başı tüketim azalmıştır.(Satın alma süreçlerinde enerji verimliliği yüksek ekipman seçimi ve personel eğitimlerinin arttırılmış olması)

ENERJİ VE SU
YÖNETİMİ

Yıllara Göre Elektrik Tüketimi / kwh



Elektrik kwh/kişi başı

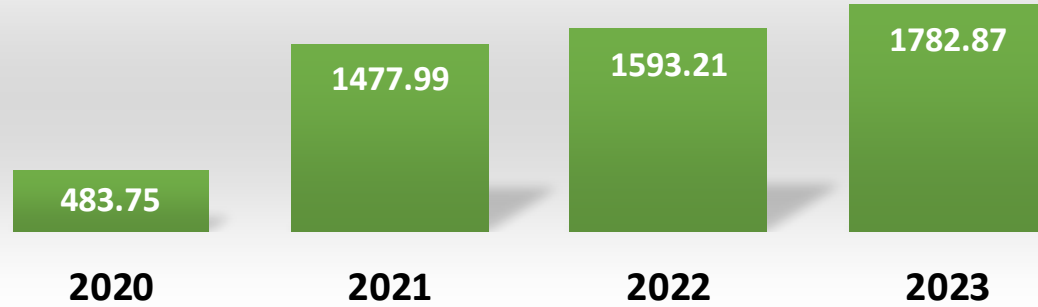


AKRA SORGUN LNG TÜKETİM VERİLERİ

2019-2022 yılları arasında salgından dolayı misafir sayısı 2023 e göre daha düşük olduğu için LNG tüketimi daha az olmuştur. 2022 den sonra alınan önlemler sonucunda da kişi başı tüketim azalmıştır.

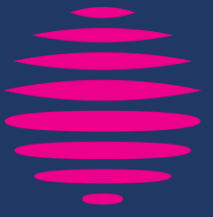
ENERJİ VE SU
YÖNETİMİ

Yıllara Göre LNG Tüketimi / mwh



LNG mwh / Kişi başı

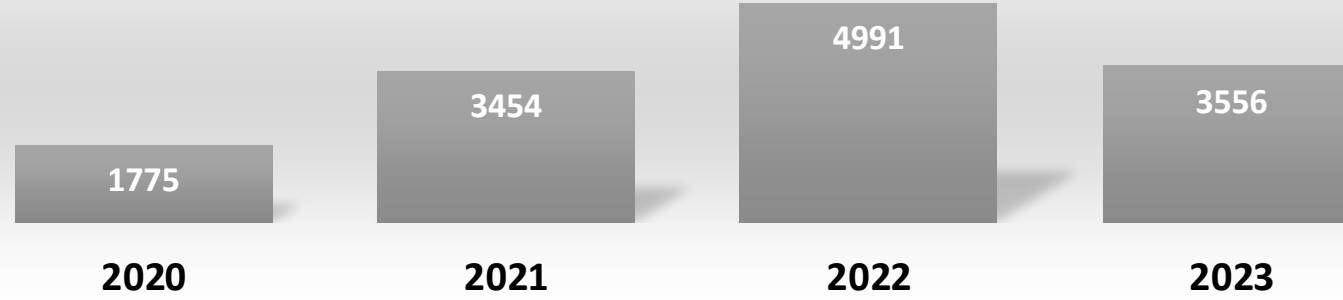




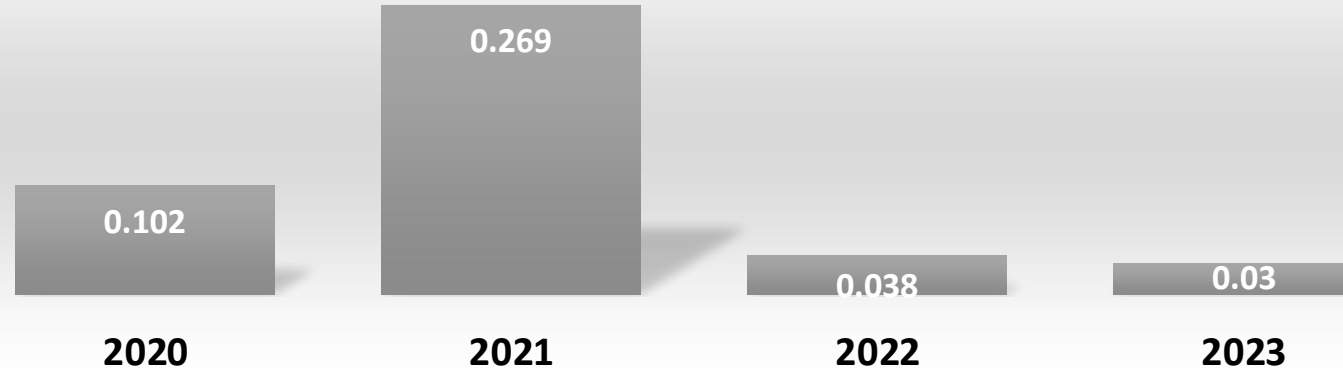
AKRA MAZOT TÜKETİM VERİLERİ

Elektrik kesintileri haricinde kullanılmamaktadır. 2022 yılında uzun süreli elektrik kesilmesi nedeniyle kullanım artmıştır.

Yıllara Göre Mazot Tüketimi / LT



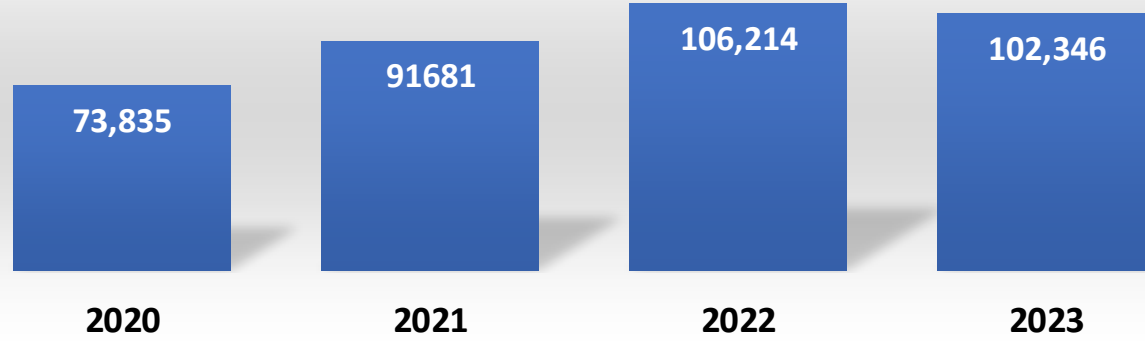
Mazot LT / kişi başı



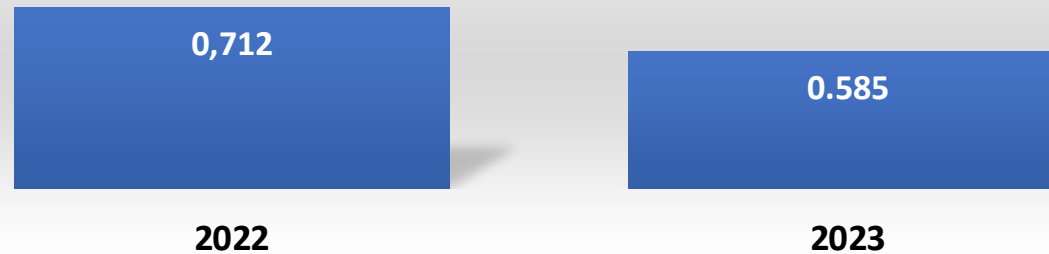
AKRA SU TÜKETİM VERİLERİ

2022 yılında su tüketimi dolulukla artmasıyla birlikte bir önceki yıla kıyasla yüksek olmasına karşılık yapılan tasarruf iyileştirmeleri ile birlikte 2023 den itibaren düşmeye başlamıştır.

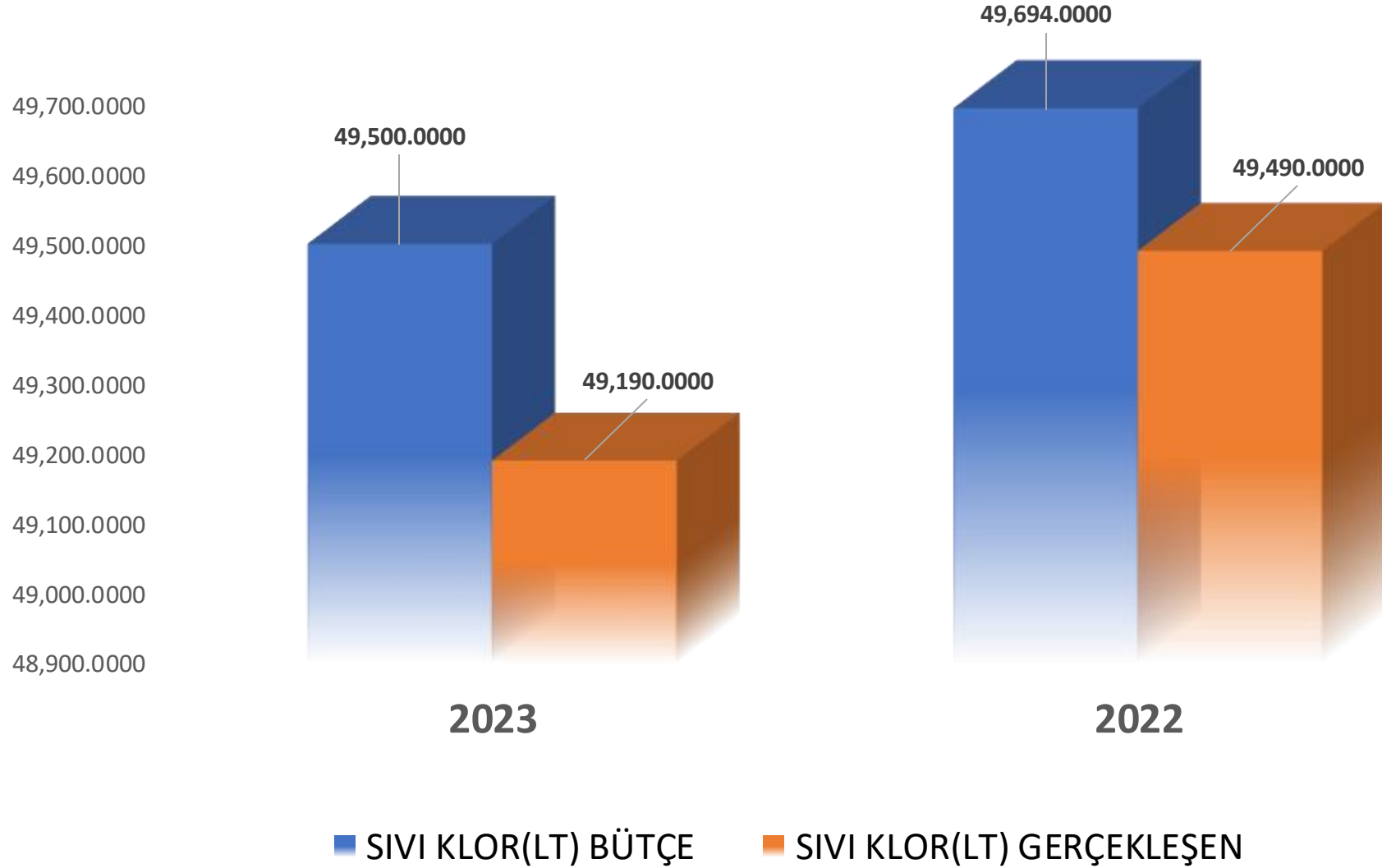
Yıllara göre Su tüketimi /m3



Su m3 / kişi başı

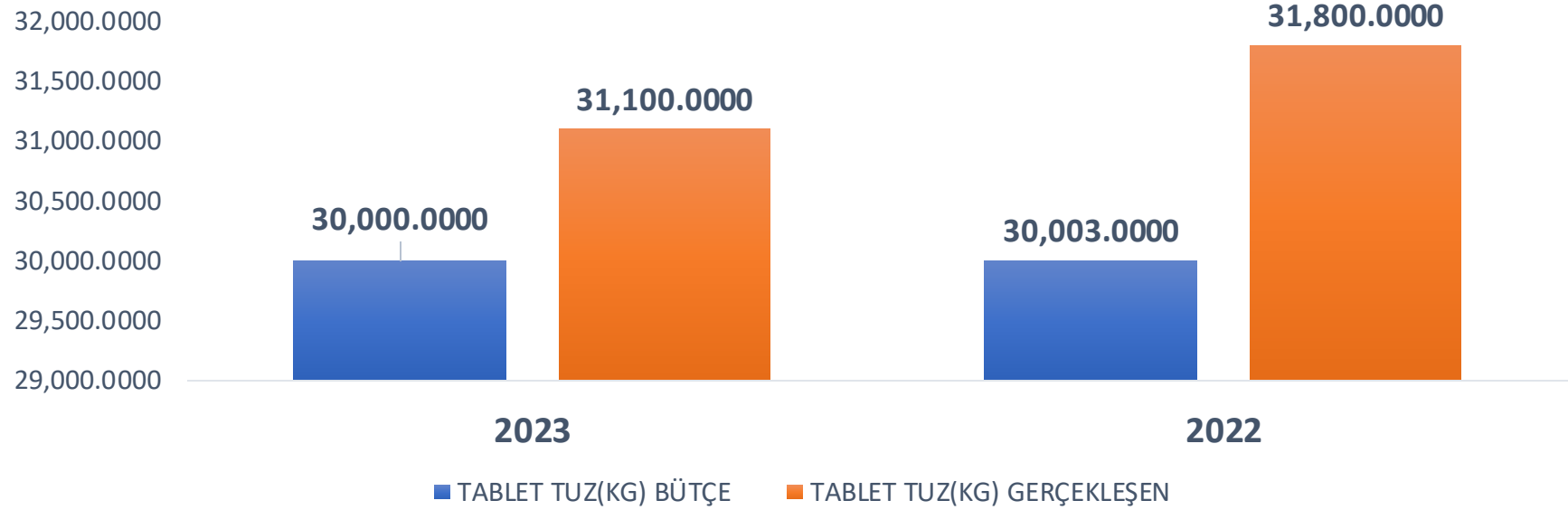


SIVI KLOR KARŞILAŞTIRMA(LT)

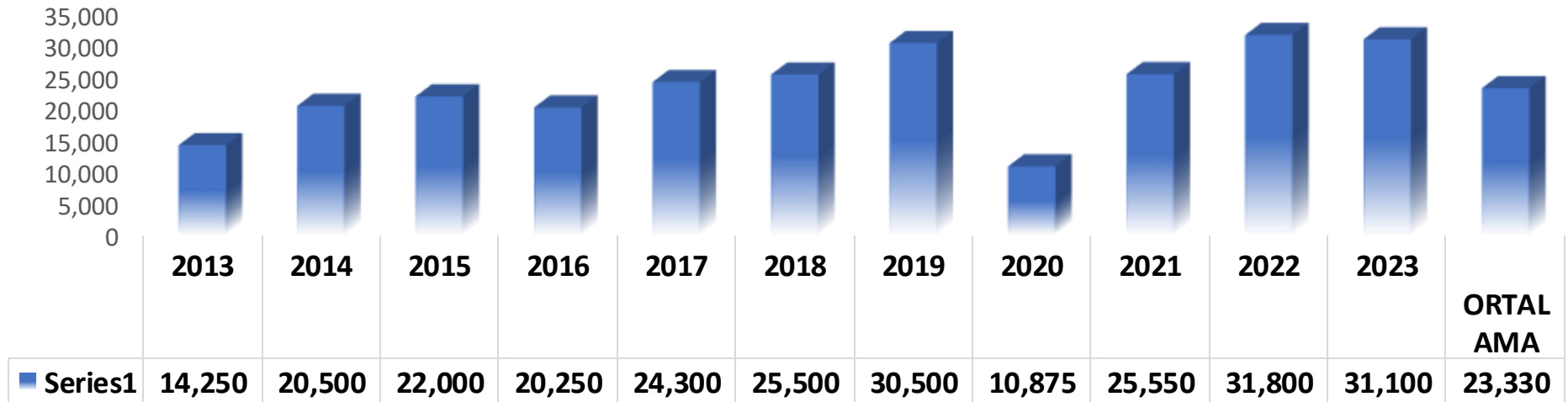


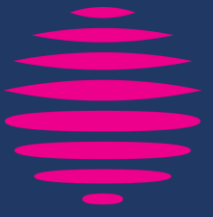
SU ARITMA TUZ TÜKETİMİ

Su Arıtma Tuz Tüketim Karşılaştırma (kg)



TABLET TUZ TÜKETİMİ YILLARA GÖRE DAĞILIM (KG)





BAHÇEDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURAKÇIL PEYZAJ

Suyun en az düzeyde kullanılması ile su kaynaklarının ve çevrenin korunmasını ilke edinen peyzaj düzenlemesidir. Bu kapsamda bahçemizde kurakçıl peyzaj alanı arttırılmıştır.

Kurakçıl peyzaj kapsamında bahçe çiminde Zoysia çim (zoysia japonica) kullanılmıştır.

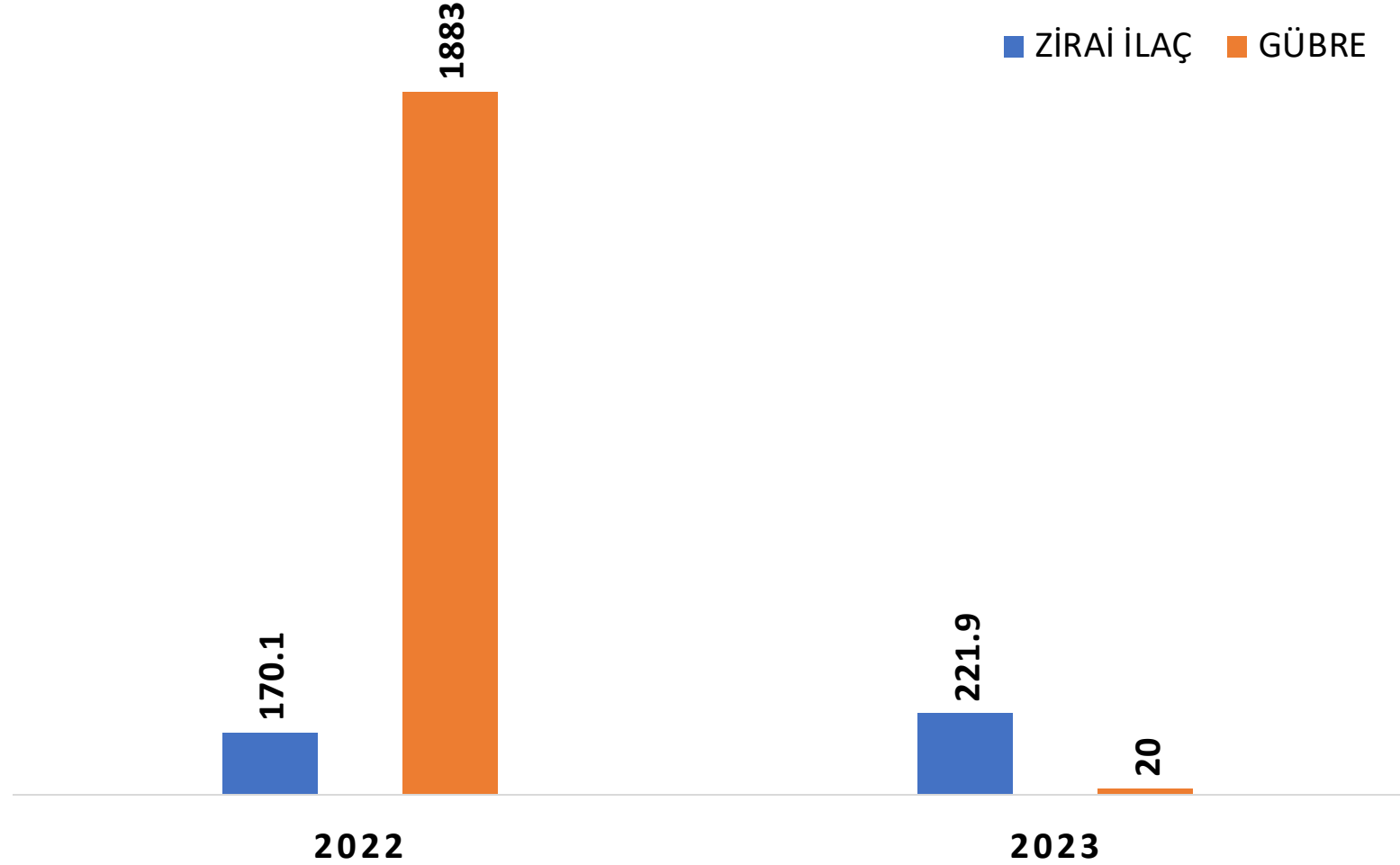
Zoysia çim tercih sebepleri;

- ✓ Düşük bakım
- ✓ Yüksek su verimliliği/Kuraklığa dayanıklılık
- ✓ Tuz toleranslı
- ✓ Basılmaya (yaya trafiği) dayanıklılık
- ✓ Çekici koyu yeşil renk
- ✓ Erozyon kontrolü



ZİRAİ İLAÇ VE GÜBRE KULLANIMI (KG)

ZİRAİ İLAÇ VE GÜBRE KULLANIMI



Gübre kullanımında %98.94 oranında biz azalma meydana gelmiştir.

GRİ SU PROJESİ



- Evsel atık suların, lavabo, duş ve küvetten kaynaklanarak fosseptik içermeyen gri su, evsel atık suyun en az kirli olan kısmıdır ve tekrar kullanılmak üzere rahatlıkla arıtılabilmektedir.

2023 YILI TOPLAM SU TÜKETİMİNİN DAĞILIMI (M3)

KULLANIM SUYU	41.388
BAHÇE VE GENEL ALAN KULLANIMI	47.255
HAVUZ KULLANIMI	13.703
TOPLAM	102.346

2023 yılı özelinde bakıldığında toplamda **102.346 m3** toplam kullanım suyunun **47.255 m3** yani yaklaşık olarak **%46.17'si** sadece bahçe sulama için kullanılmaktadır. (01.01.2023 – 01.11.2023 tarihleri arası yaklaşık 10 aylık süreç). Yaklaşık olarak **1 M3 SU = 1 TON SU**

Tasarımı düşünülen gri su için **100 TON / GÜN** su tasarrufu sağlanması öngörülmektedir. Bunu da eğer 10 aylık süreye vurduğumuz zaman toplam tasarrufumuz yaklaşık olarak **30.000 M3** olacaktır.

Gri Su olmadan => $13.703 + 47.255 + 41.388 = 102.346 \text{ M3}$

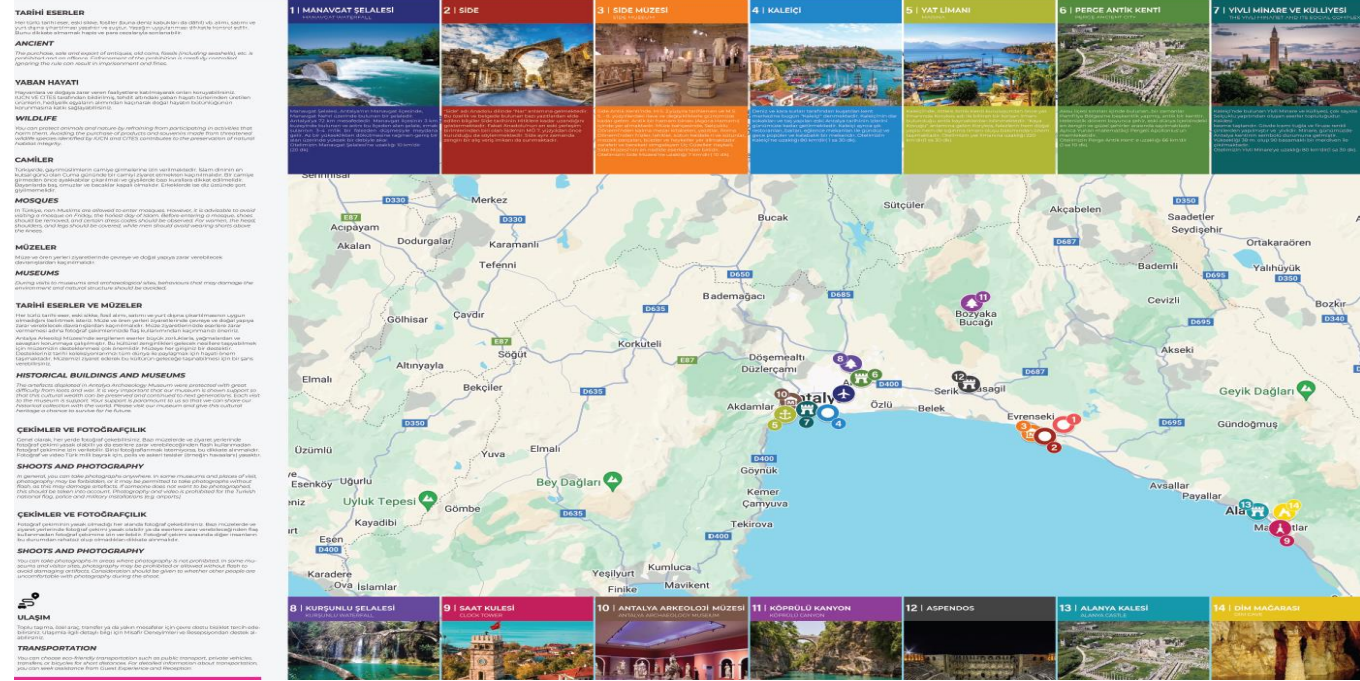
Gri Su olursa => $13.703 + 17.255 + 41.388 = 72.346 \text{ M3}$

Yaklaşık olarak %30 tasarruf sağlanması hedeflenmektedir.



KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI

KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI



Tarih boyunca onlarca medeniyete ev sahipliği yapmış ve bu medeniyetlerin izlerini taşıyıp koruyan, bu izleri mükemmel bir coğrafya içinde ziyaretçilerine sunan Antalya, görülmesi gereken onlarca mirasa sahiptir.

Misafirlerimizin şehrimizi, kültürümüzü, tarihimizi daha iyi tanımalarına, keyifli bir gezi deneyimi yaşamalarına yönelik hazırlamış olduğumuz şehir haritasına lobide bulunan harita üzerinden ulaşabilirler. Aynı zamanda haritada bulunan QR kod okutularak detaylı trekking, Likya yolu, tırmanış, Pisidya miras rotası, bisiklet rotalarına erişebilirler.



ANA TANRIÇA

Tarihte, Akdeniz çevresinde, Asya'da ve kuzey ülkelerinde birçok kültür ve uygarlıkta çeşitli isimlerle anılan bir Ana Tanrıça ile karşılaşmak mümkündür.

Anadolu'da yapılan kazılar, ana tanrıça figürünün MÖ 6500-7000'lere kadar dayandığını ortaya çıkartmıştır.

Analığı, üremeyi, dişiliği, hayatın sürmesini ve bereketi simgeleyen tanrıça, ayakta oturmuş ya da uzanmış olarak betimlenir; geniş kalçalı, iri göğüslü ve genellikle çıplaktır.

Heykellerin bir bölümünde doğum yaparken görülür. Otururken ya da doğum anındaki bazı heykellerde yanında iki leopar bulunur.

Ana tanrıçanın kutsal hayvanı olan leopar, hayvanların kraliçesi olduğunu ve doğa üzerindeki sınırsız egemenliğini simgeler.

Bazen kollarında, çeşitli efsanelere göre tanrıçanın hem çocuğu, hem de sevgilisi olan Attis' i taşır.

Kibele inancı daha sonraki uygarlıkları da büyük ölçüde etkilemiştir. Özellikle Yunan ve Roma mitolojisinde, Frigya dönemindeki bazı tapınma ritüelleri aynı formda kültik olarak devam etmiş, Kybele' nin özellikleri farklı tanrı ve tanrıçalarda yeniden hayat bulmuştur. Bunun en bilinen örneği Yunan mitolojisindeki Artemis' tir; Artemis Roma mitolojisinde Diana adını almıştır.

Benim heykellerimin esin kaynağı olan bu tanrıça Kibele günümüze uyarlanıp modernize edilmiştir. Heykeller pişmiş topraktır.

KYBELE

Tanrıların anası olarak kabul edilen pişmiş topraktan yapılan Anadolu' nun en eski dönemlerinde görülen Hitit, Frig, Helenler ve Roma' ya geçerek antik çağın en çok tapınılan tanrıçalarından biridir. Misafirlerimiz otelimizin bahçesinde Kybele heykellerini görerek, Anadolu kültüründeki yerini öğrenme fırsatı bulabilirler.

KÜLTÜREL MİRASIN SUNULMASI

KÜLTÜREL MİRASIN SUNULMASI



MUTFAK SUNUMLARIMIZ

Coğrafyamıza özgü Türk yemeklerine büfemizde yer vermekteyiz. Ürün seçimlerimizde, menü tasarımlarımızda yerel tedarikçilerimizden temin ettiğimiz özel ürünlerimiz deneyimli ve araştırmacı şeflerinin ellerinde özünü kaybetmeden, keyifli dokunuşlarla misafirlerimizin beğenisine sunulurak misafirlerimiz Türk yemeklerinin lezzetine erişebilmektedirler.

DOĞAL YAŞAM

Küresel alanda faaliyet gösteren bir otel işletmesi olarak her millet ve milliyetten insana ulaşarak onlara örnek olabileceğimizin ve onları da faaliyetlerimize ortak edebileceğimizin farkındayız.

Otel bahçemizde ve civarımızda yaşamını sürdüren bazı hayvanlar,

Akkuyruk sallayanlar çoğunlukla Avrupa ve Asya'nın bazı bölgelerinde ve Afrika'nın kuzey kesimlerinde bulunur. Bulunduğu yerlerin yerleşik kuşu olmasına rağmen, Afrika'ya göç ettiği de görülür. Açık araziler, küçük yerleşimlerin çevresi ve su kenarları yerleşim bölgeleridir. İnce, zayıf, yaklaşık 18 cm boylarında bir kuştur. Siyah beyaz başı, siyah göğsü, gri sırtı ve karakteristik uzun kuyruğuyla tanınırlar. Kuyruğu siyah, kuyruk dış telekleri beyazdır. Yuvalarını genellikle taş duvar çatlaklarına ve oyuklara yaparlar.

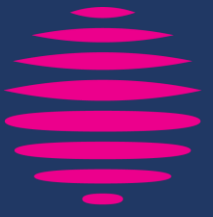
AKKUYRUK SALLAYAN



AKDENİZ FOKU



Akdeniz foku (*Monachus monachus*), yüzgeçayaklılar (Phocidae) familyasından bir deniz memelisidir. Yeryüzünde sadece doğu Akdeniz sahilleri ile doğu Atlantik sahillerinde yaşamakta olan Akdeniz foku tüm yüzgeçayaklılar arasında dünyada sayıca en az olanıdır. Barınma ve üreme için kıyı mağaralarını ve kovukları tercih ederler. İri bir deniz memelisi olan Akdeniz fokunun boyu 2-3 metre, ağırlığı 200-300 kilogram arasında değişmektedir.



AKDENİZ UÇAN BALIĞI

Akdeniz uçan balığı (Exocoetus volitans), Exocoetidae familyasına ait Akdeniz'e özgü bir balık türüdür ve 200 metreye kadar uçabilirler. Güney Ege ve Akdeniz'de dibe inmeden deniz yüzeyinde yaşarlar. Bazen büyük balıklardan kurtulmak, bazen de 80 km/sa.'i bulan yüzme hızı gereği, su yüzeyinden 25-50 cm yükselip büyük kanatlarıyla 2-13 sn. ve 50-250 m' lik planör uçuşları yaparlar. Genelde balıkların bu uçma kabiliyetlerini kendilerini yemek isteyen büyük balıklardan kaçmak için kullandıkları düşünülür.

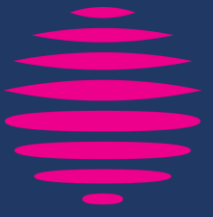
Planktonlar, omurgasızlar ve yavru balıklarla beslenirler. Boyları 20-30 cm' yi bulabilir.



KİRPİ



Kirpiller (Erinaceus), kirpigiller (Erinaceidae) familyasından gececil, böcekçil memeli hayvanlardır. Yaklaşık 30 cm boyundadırlar. Ağırlıkları cinsiyete, yaşa ve yaşadığı koşullara bağlı olarak 500-1200 gr. arasında değişebilir. Gövdeleri 2-2,5 cm uzunluğundaki kırçıl dikenlerle örtülüdür. Kızdırıldıklarında ya da kendilerini tehlikede hissettiklerinde vücutlarını yuvarlak hale getirirler ve diken topuna dönüşürler. Çalılıklarda, park ve bahçelere kadar birçok yerde yaşayabilirler. Toprak içine açtıkları tünellerde, kaya kovuklarında barınırlar ve nemli yerleri severler. Türkiye'nin hemen her yerinde rastlanır ancak çevre sıcaklığının 4 °C'nin altına düştüğü zaman kış uykusuna yatar. Antalya havanın sıcak olması nedeniyle kirpilerin yaz kış sürekli bulunduğu yerlerden biridir. Ortalama ömürleri 18 yıldır.

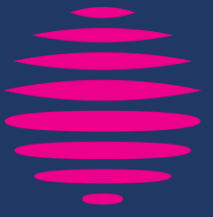


EVSİZ HAYVANLAR DOSTLARIMIZ

Tesisimizin doğal yaşam alanı içerisinde bulunan patili dostlarımız için kedi evimiz bulunmaktadır. Kedilerimizin bakım ve aşıları anlaşmalı veteriner hekim tarafından yapılmakta olup her bir kedinin aşı ve bakım kayıtları kendi defterlerinde tutulmaktadır. Tesis içerisinde 3 farklı noktada mama ve su kapları bulunmakta olup misafirlerimizin kedileri yemek ile beslememeleri konusunda bilgilendirme tabelaları bulunmaktadır. Ayrıca patili dostlarımızın bakımları misafirlerimizin desteği ile yapılmaktadır.

DOĞAL YAŞAM





CARETTA CARETTA

Tesisimizin kıyı şeridi caretta caretta yuvalama alanlarından birisidir.

1 mayıs –1 ekim tarihleri arasında üreme mevsimi olan deniz kaplumbağalarını korumak ve onlarla birlikte yaşamak için sahilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Ses sistemlerimiz ve sahil aydınlatmalarımız caretta caretta ların yaşamına uygun yapılmıştır.

Tesisimiz kaplumbağa dostu işletme belgesine sahiptir.

Misafirlerimiz yuvalama alanına havlu sermeme, şezlong koymama ve kumu kazmamaları konusunda uyarı levhaları ile bilgilendirilmektedir. yuva yaptıkları zaman da yuvaları korumak amaçlı bilgilendirme yazılı kafesler koyulmaktadır.



SAHİLDEKİ MİSAFİRLERİMİZ CARETTA CARETTALAR

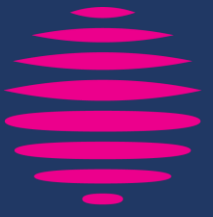
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI



Defakok – Kıyı Koruma Derneği ile işbirliği içerisinde olarak her yıl tesisimize yumurta bırakmak için gelen caretta caretta misafir eder, yönetici, misafir ve personellere onları korumaya yönelik gerekli eğitimleri verir ve yavruları deniz ile sağlıklı bir şekilde buluştururuz.

2023 yılında **15** yuvaya ev sahipliği yaparak **728** yavrunun denize ulaşmasını sağladık.





KUM ZAMBAĞI

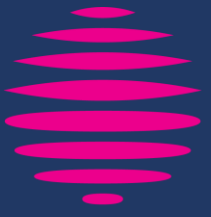
Tesisimizin kıyı şeridi kum zambağı doğal yayılım alanlarından.

Kum zambağı, nergisgiller (Amaryllidaceae) familyasına ait, kıyı kumullarında yetişen soğanlı bir endemik bitki türüdür. Tüm Akdeniz ülkelerinde ve Karadeniz'in güney kıyılarında yetişir.

Türün nesli tehlike altındadır.

Türkiye'de bulunan zambakların ülke dışına çıkarılması suçtur. Tesisimiz sahilinde doğal olarak yetişmekte ve mevcut olduğu alanlar uyarı levhası ile işaretlenmekte ve misafirlerimizin bu güzelliği görmesi için yönlendirme yapılmaktadır.





LÖSEV İLE İŞBİRLİĞİ

2017

23 Nisan'da For Fun Eğlence merkezinde 50 Lösemili hastası 50 çocuğu misafir ederek, gün boyunca eğlenmelerini sağladık.

2017

07 Haziran'da otel personelimize düzenlemiş olduğumuz seminerde; Lösemi'nin belirtileri, nedenleri, tedavisi ve korunmak için neler yapılması gerektiğiyle ilgili bilgi verildi. Seminer de ayrıca gönüllülük bilincinin önemine de vurgu yapıldı.

2017

22 Aralık Cumartesi günü Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) tarafından kentte kanser tedavisi gören çocuklara moral vermek amacıyla Akra'da aile temsilcileri ve gönüllülerini misafir ederek, yeni yıl eğlencesi düzenledik.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

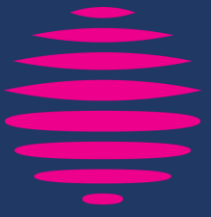
2017

06 Kasım'da 37'inci programının konuğu Lösev Antalya İl Koordinatörü Tutku CANIDAR oldu. Lösemi ve kanserle yolculuk üzerine bilgi dolu bir söyleşi gerçekleştirildi.

2017

Kızılay ile ortak 19 Haziran'da personelimizi bilinçlendirme semineri akabinde 20 Haziran Çarşamba günü kan ve kök hücre bağıışı gerçekleştirildi





LÖSEV İLE İŞBİRLİĞİ

2019

28 Aralık Cumartesi günü, çocuklar aileleriyle yine Akra'da "Yeni Yıla Merhaba" dedi.

2021

25 Aralık Cumartesi günü Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) tarafından kentte kanser tedavisi gören çocuklara moral vermek amacıyla Akra'da aile temsilcileri ve gönüllülerini misafir ederek, yeni yıl eğlencesi düzenledik.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Tesisimizin 7. Yılına özel LÖSEV' in el işçiliği ile hazırlanmış yastıklar satın alınarak, destekte bulunulmuş ve kutlama haftasında misafirlerimize hediye edilmiştir.



2022

Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) tarafından kentte kanser tedavisi gören çocuklara moral vermek amacıyla Akra'da aile temsilcileri ve gönüllülerini misafir ederek, yeni yıl eğlencesi düzenledik. Her yıl aynı amaç kapsamında 24 Aralık Cumartesi günü, çocuklar aileleriyle yine Akra'da "Yeni Yıla Merhaba" dedi.

LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı

MAVİ KAPAK PROJEMİZ

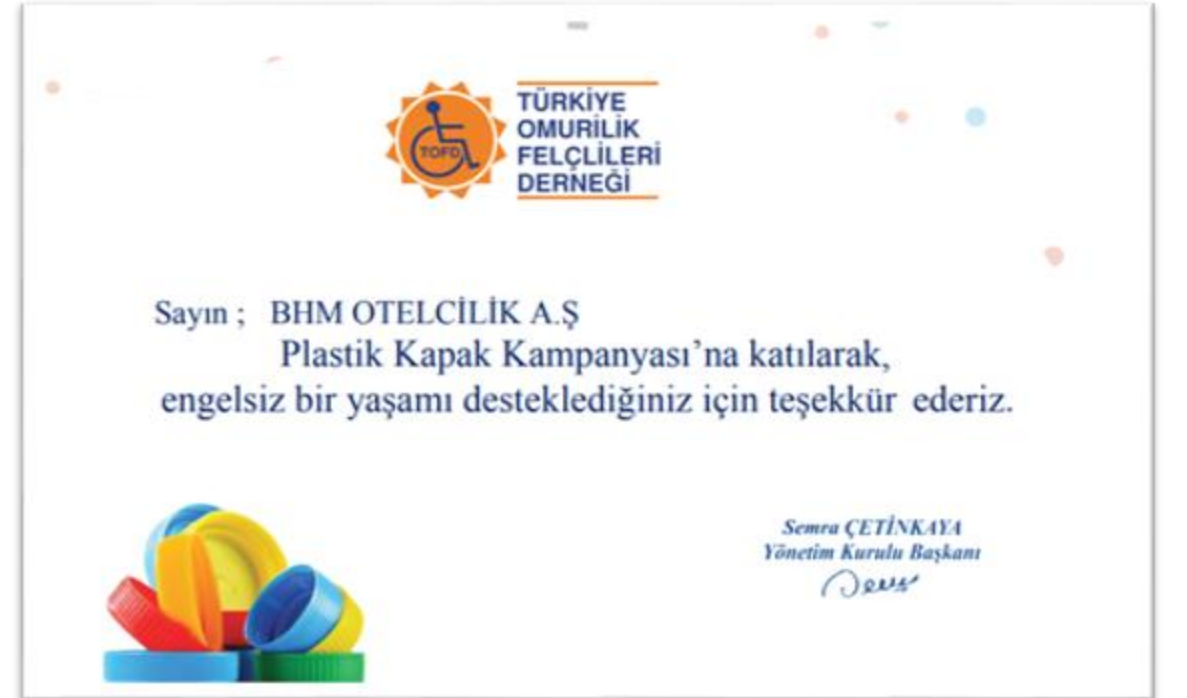
Omurilik Felçliler Derneği için mavi kapak topluyoruz

Akra Hotels olarak; omurilik felçlileri başta olmak üzere tüm ortopedik engellilerin tıbbi, mesleki, ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümlerine yönelik ulusal ve uluslararası alanda çalışmalar yapan Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)'nin düzenlemiş olduğu "Plastik Kapak Kampanyası" na destek vererek, mavi kapak toplamaktayız.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Otelimizin çeşitli alanlarında kapak toplama merkezler oluşturarak çalışanların yüksek gönüllüğü ile Omurilik Felçlileri Derneği'ne destek oluyoruz.



2020



Make A Wish derneği adına bağış topladı.

2021



Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği adına bağış topladı.

Runatolia Maratonu'nda yer alan ekibimiz, "Adım Adım - İyilik Peşinde Koş" hareketine katılarak bağış toplamıştır.



2023



19. Runtalya maratonunda lösemi ve kanserin önlenmesi için LÖSEV ile koştuk.

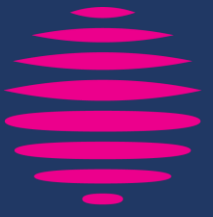
2022



Serebral Palsili Çocuklar Derneği adına bağış topladı.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



AKRA CAZ FESTİVALİ

Akra Antalya tesisimizde bu sene 6.'sı gerçekleşen Akra Caz festivalinde müzik kültürünün destekleyen tesisimiz caz kültürünü şehre tekrar getirdi. Türk Hava Yolları'nın ulaşım sponsoru olduğu festival, 20 Kasım-07 Ekim 2023 tarihleri arasında, Dünyaca ünlü sanatçılar ve dinleyiciler buluşturdu.

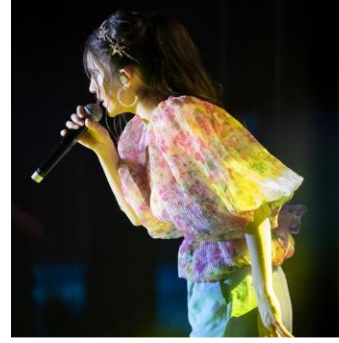
SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Caz festivali kapsamında Akra Talks programı olarak Jazz söyleyişleri her sene gerçekleşmektedir. Bu etkinlik halkın katılma açık ve ücretsiz bir şekilde gerçekleşmektedir.



AKRA CAZ FESTİVALİ

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



Müzik



Söyleyişi



Turizm



Eğlence

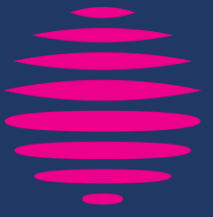


Kültür

AKRA
caz
FESTİVALİ
ANTALYA



Sponsorluk

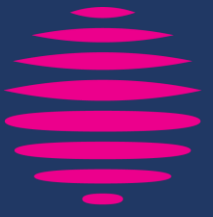


Ana TEMA geleceğimiz...

Hızla kaybolan ve kirlenen doğayı korumak ve iyileştirmek için her sene olduğu gibi 2023 yılında da Tema Vakfına fidan bağışıyla destek olduk. Akra Caz Festivalindeki bilet satışlarının geliriyle Manavgat'taki yangın sebebiyle tahrip olan alanlara ağaç dikilmiş ve Akra Caz Festivali Hatıra Ormanı oluşturulmuştur.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ





Umutla Büyüyen Yarınlarımıza Destek (KAÇUV)

Maddi sorunları nedeniyle tedavileri aksama riski taşıyan çocuklarımızın tedavilerinin sürekliliğini sağlayarak, kanserle mücadelede önemli bir gereksinim olan psikolojik destek ve çocuk psikolojisine uygun tedavi ortamı sağlayan “KAÇUV” a bağışta bulunulmuştur.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Doğal Hayatı Koruma Vakfı

Küresel bir değişim yaratarak canlı türlerini ve onların yaşam alanlarını korumaya yönelik destekte bulunuyoruz.

Akra Gran Fondo ile daha sağlıklı yarınlara...



2023 yılında #İyilikElçisiOl temasıyla deprem bölgesindeki çocuklara bisiklet hediye edilmiştir.

Antalya'nın turizmine ve tanıtımına yeni bir bakış açısı getiren Akra Gran Fondo, karbon ayak izini azaltmayı hedefleyerek çevreye katkı sağlaması açısından oldukça büyük bir öneme sahiptir. Antalyalıları bisiklete teşvik ederek, araç kullanımını ciddi oranda azaltan Akra Gran Fondo, bisiklet severlere sağlıklı yaşam için daha çok pedal çevirmeye davet ediyor.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ

BAŞKA OL

Kitap • Müzik • Kafe

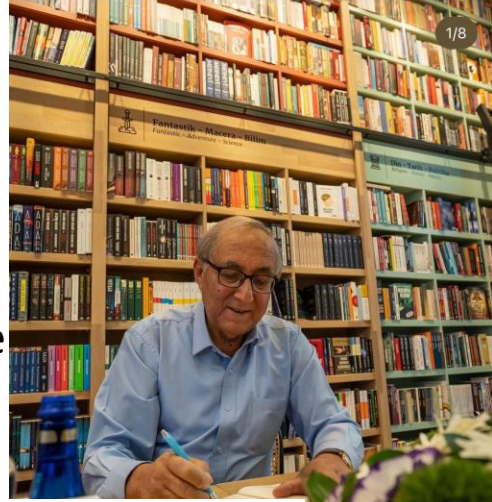
Akra V tesisimize bağlı olarak kurulan, şehrin merkezinde yer alan ve 2024 Nisandan itibaren tesisimizde de aktif olacak olan kafemizde farklı kültür ve edebiyatları barındıran çeşitliliği kitap temini hizmeti verilmektedir.

Aynı zamanda Akra V'de bulunan tesisimizde çeşitli zamanlarda gerçekleşen imza günleriyle kitap yazarı, şairleri ve akademisyenleri halk ile buluşturuyoruz.

Yine halka açık bir şekilde kültür ve sanat etkinliği olarak Başka Ol kafemizde söyleşiler düzenliyoruz.

Müzik Konsepti ile de plak severlerin uğrak noktası oluyor.

baska.ol
Başka Ol



baska.ol
Başka Ol



TOPLUMSAL YATIRIMLAR

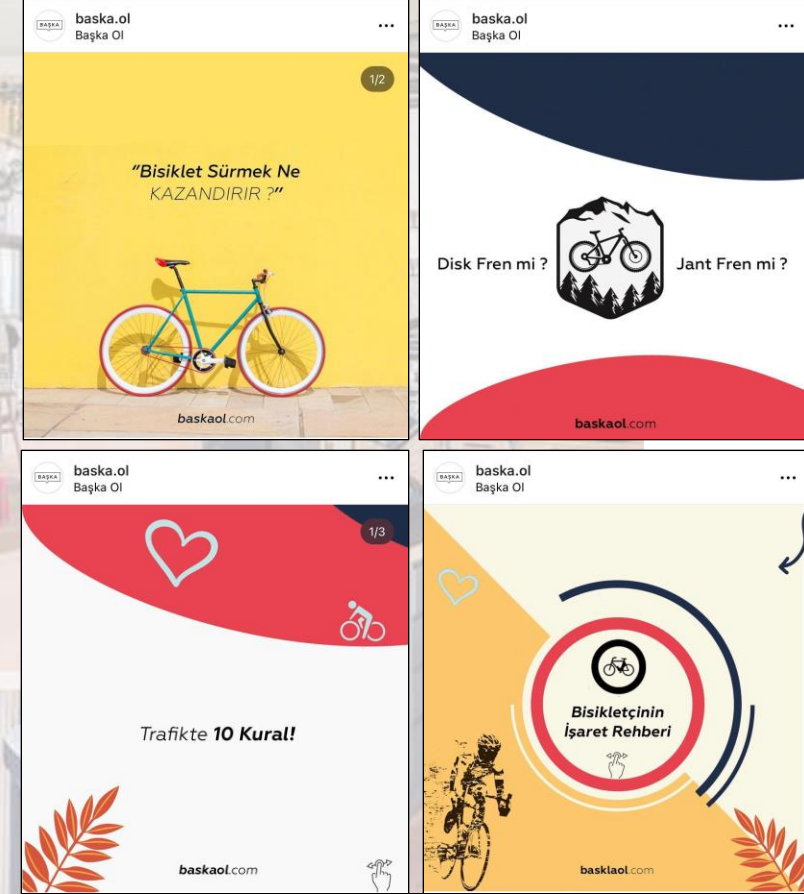
Bisiklet • Pet Friendly

Başka Ol kafemizde bisiklet kültürünü barındıran bisiklet ve bisiklet ile ilgili her türlü parça ve kılavuzun temin edilebileceği bir alan oluşturulmuştur. Aynı zamanda bisiklet tamiri ve bakımı hizmeti verilmektedir.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Kafemizi ziyarete gelen misafirlerimizin, hayvan dostları için düzenlenen alan ve hizmetlerimizden faydalanabilme imkanı bulunmaktadır.



Sosyal medya kanalımızda bisiklet kullanımı ile ilgili halkı bilinçlendirici bilgiler paylaşıyoruz.

BAŞKA OL

Yerel Ürünler ve Kadın Üreticilere Destek

Akra V'de bulunan merkez Başka Ol kafemizde satışta bulunan ürünlerimizin tercihinde kadın üreticilere ve yerel üreticilere öncelik veriyoruz.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Yerel
Üreticileri
Destek



Kadın
Üreticilere
Destek

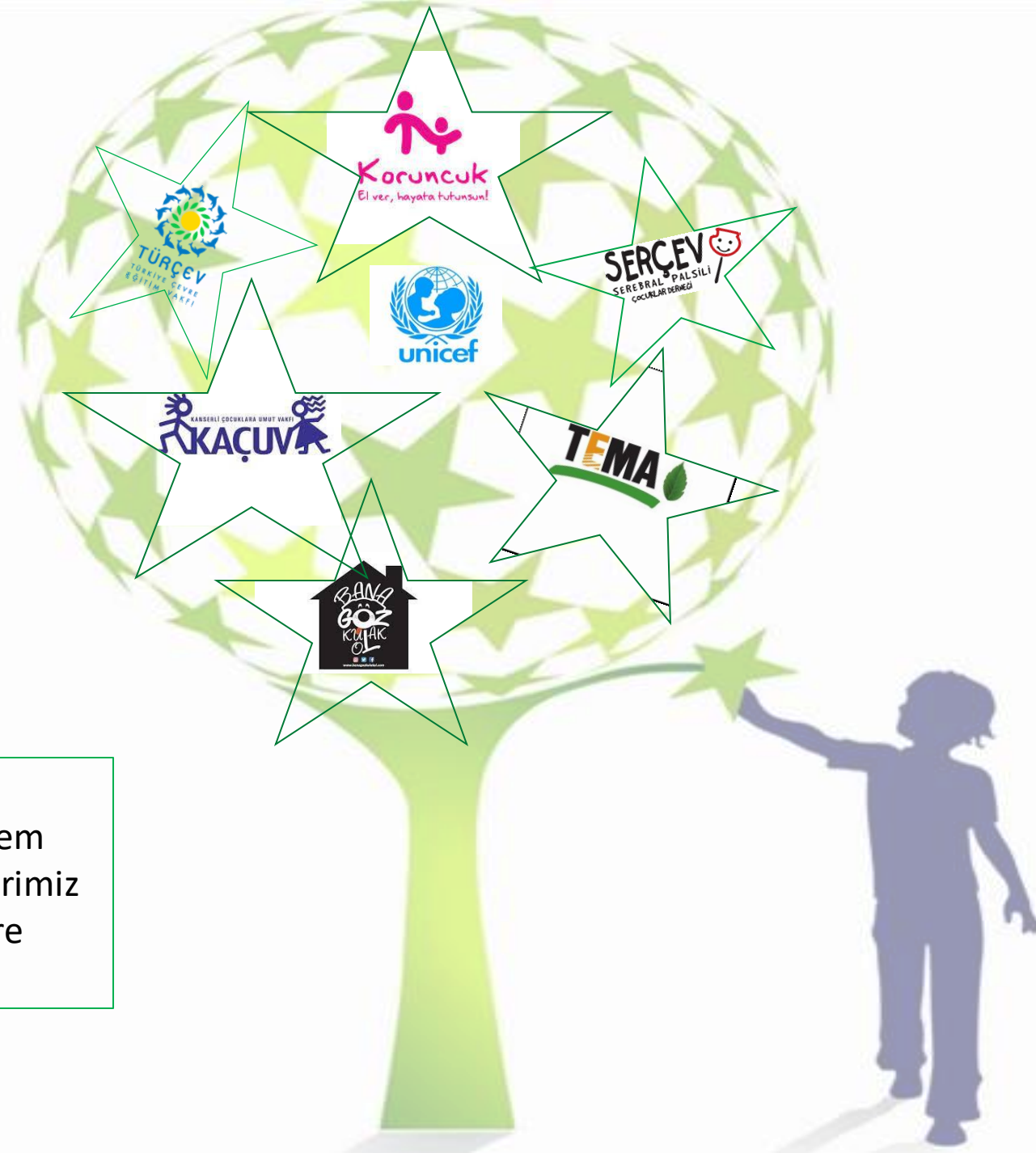


Satışa sunulan el emeği evcil hayvan aksesuarlarından elde edilen gelirleri sokak hayvanları için harcıyoruz.

BAĞIŞLAR

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Her sene,
hem organizasyonlarımız hem
şirketimiz hem de misafirlerimiz
aracılığıyla çeşitli derneklere
bağışlarda bulunuyoruz.



Akra Talks etkinliklerimizi ücretsiz ve halka açık bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Çeşitli kültür, sanat, bilim, müzik, spor, tiyatro, sinema gibi bir çok konuda konuşuyoruz.

BİLİM



SPOR



DOĞA



SİNEMA



KÜLTÜR



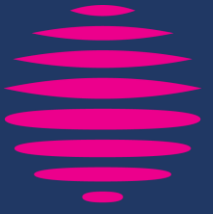
TİYATRO



KAMP

MÜZİK

TOPLUMSAL
YATIRIMLAR



TOPLUMSAL YATIRIMLAR



ÇOCUKLARIMIZA BIRAKACAĞIMIZ EN BÜYÜK MİRAS; YAŞANILABİLİR BİR DÜNYA

Çocuk kulübümüzde minik misafirlerimizin fiziksel, zihinsel ve sosyal gelişimlerini destekleyici **Dünyamız ve Çevremiz** konulu geri dönüşüm etkinlikleri yapılmaktadır.



KADIN ÜRETİCİLERE DESTEK

8 mart Dünya Kadınlar Gününde, kadın çalışanlarımıza kadın emekçilerin değer katarak ürettiği sabunlar hediye edilmiştir.



Yırca Köyü Kadınları geçim kaynaklarının yetersizliğini değerlendirerek bir kooperatif kurarak Hanımeli ismini vermişlerdir. **Yırca Hanımeli El ve Ev Ürünleri** adıyla üretimlerini gerçekleştirmektedirler.

“Kömürün isi, sabunun misi” sloganıyla önce zeytinyağı sabunu, daha sonra balmumundan mum yaptılar. Bu sabunlar ve balmumları köydeki birçok haneye geçim kaynağı olmaktadır.

ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE TATBİKATLAR

Yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlarımıza çevre eğitimleri verilmektedir. Eğitimler; doğal kaynakların tüketiminin azaltılması, atıkların azaltılması ve doğru şekilde ayrıştırılması, tehlikeli atıklarla ilgili yapılması gerekenler, Doğal Hayatı Koruma vb. konuları içermektedir.

Eğitimler iç ve dış kaynaklı olarak sürdürülmektedir. Çevre Görevlimiz tarafından periyodik olarak verilen eğitimlerle tüm çalışanlarımızın Çevre konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca tedarikçi firmalarımızdan kimyasal eğitimleri alınarak kimyasal tüketiminin standardizasyonunu sağlamak doğrultusunda kimyasal kullanan çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Tesislerimizde bulunan binlerce ağacın herhangi bir yangın durumunda zarar görmesini engellemek için çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda,

- Çalışanlarımıza yangın eğitimi verilmiştir.
- Acil durum ekipleri oluşturulmuştur.
- Yangın tatbikatları düzenlenmiştir.



ÖNCELİKLE NEDEN İNSAN KAYNAKLARI DEĞİL DE İNSAN KIYMETLERİ?

Kaynak tükenir, kıymet artar. Kaynak bütçelenir, harcanır ve yerine yenisi alınır. Kıymet ise takdir edilir, geliştirilir, değeri bilinir ve artırılır.

İnsanı kıymet olarak görmek, onun potansiyelinin azami seviyesine ulaşmasını sağlayacak en uygun ortamı hazırlamayı ve geliştirmeyi hedefler ki, zamanla olabileceğinin en iyisine ulaşma yolculuğunda ilerlesin...

BHM Grup olarak bizi biz yapan en önemli kıymetin çalışanlarımız olduğunun farkındayız ve «Mutlu Çalışan, Mutlu Misafir» ilkesiyle paydaşlarımıza değer katmaktayız.

Çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.



➤ **İşe Alım**

Tesislerimizde Grup İnsan Kıymetleri Direktörlüğü'nün çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri gerçekleştirilmektedir. İşe alımlarda; adil, ayırım yapmayan, objektif, ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

➤ **Adil Koşullarda Yerleştirme ve Adil Ücretlendirme**

Pozisyonlar özelinde asgari nitelikler belirlenmiştir. İşe alım ve yeni pozisyon gerekliliklerinde çalışanların adil yerleştirilmesi, gelişimi ve kariyer planlaması için yönetiminde geliştirici etkiye sahiptir. Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

➤ **Eğitim ve Kariyer Yönetimi**

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık, yönetici yaratma, yabancı dil eğitimleri gibi birçok alanda katkı sağlayacağını, kişisel profil ve yetkinliklerini geliştireceğini düşündüğümüz sayısız konuda çalışanlara eğitim fırsatı tanınmaktadır. Çalışanına özellikle eğitim alanında yatırım yapma bakış açısına sahip olan grubumuz, tesis içinden veya grup içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir.

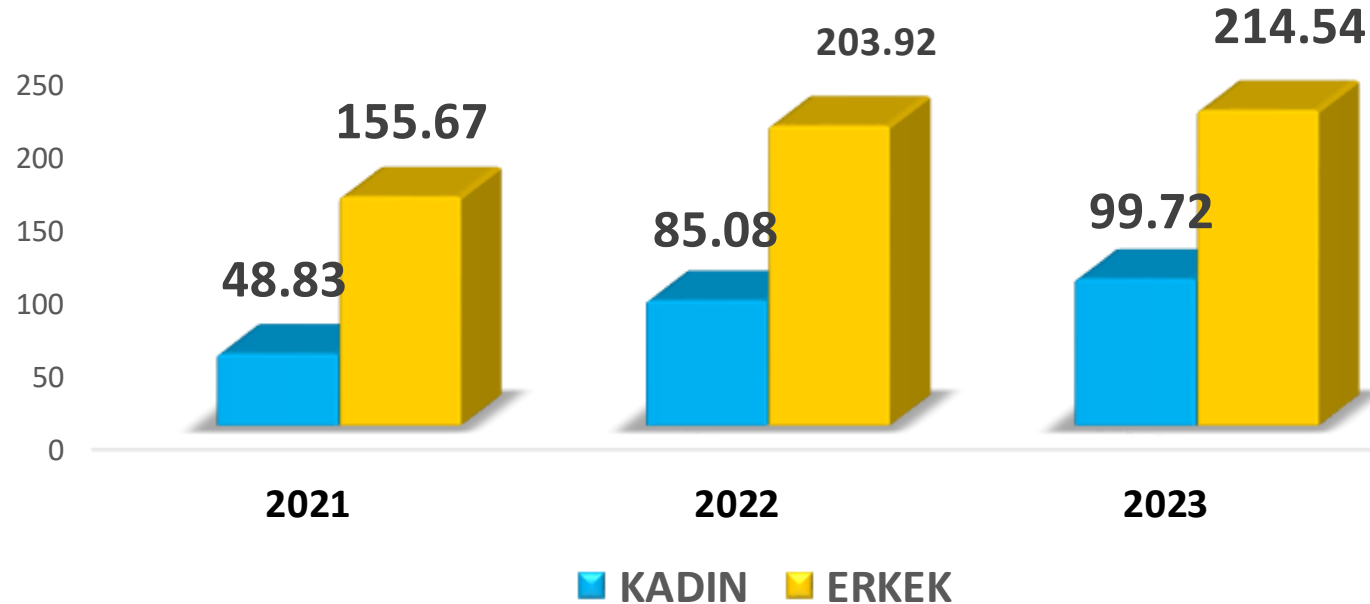


2023 Yılında **24** çalışanımız terfi almış, **1** çalışanımız iç temin sürecine dahil edilmiştir.

➤ Çalışan ve İnsan Hakları

BHM Grup çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.

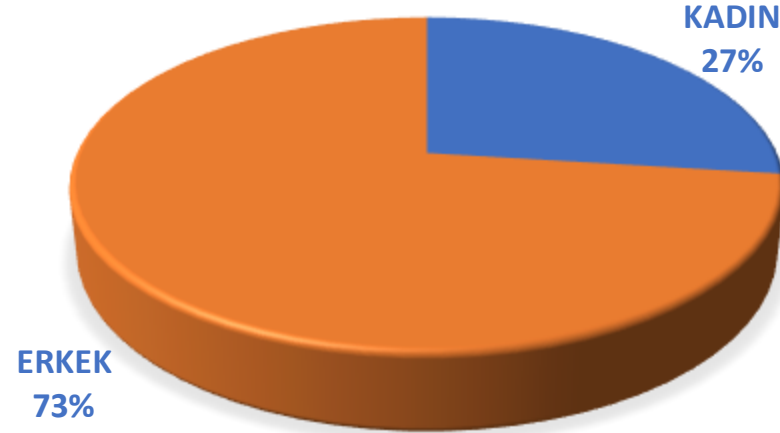
Otelcilik sektöründe mümkün olduğu oranda iş ortamlarımızda kadın-erkek dengesini gözetiyoruz. Eşit işe eşit ücret ilkesini temel alarak kadın ve erkek çalışanlarımıza ücretlendirme eşitsizliği yapmıyoruz.

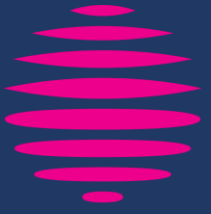


➤ Çalışan ve İnsan Hakları

Otellerimizde milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Tüm çalışanlarımızın özlük işlemleri, yasal kaidelere ve kurumsal bilgimize uygun olarak İnsan Kıymetleri Müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkanlar sunulmaktadır.

İşimize, insana ve topluma saygıyla yaklaşılan bir ortamda iş verimliliğinin artığının farkındayız. Kurum içi çalışan çeşitlilik ve eşitliğinin sağlanmasının çok önemli olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle kültürel çeşitliliği ve fırsat eşitliğini teşvik ediyoruz.

AKRA SORGUN OTEL YÖNETİCİ KADIN – ERKEK ORANI



ÇALIŞAN MEMNUNİYET KOMİSYONU

ÇALIŞMA HAYATI

Çalışan Memnuniyet Komisyonu çalışanlardan her departmanı temsil etmesi için; homojen dağılımlı, yönetici dışındaki kadrolardan oluşan ve gönüllülük esasıyla oluşturulmuş bir topluluktur.

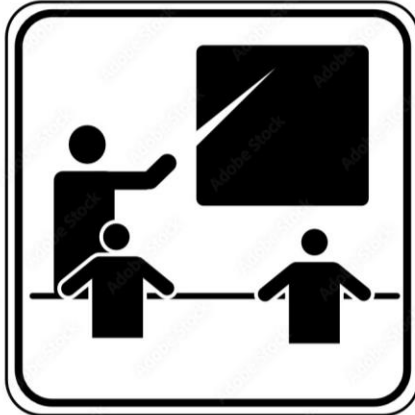
Çalışan Memnuniyet Komisyonu 2023 yılında 2 defa toplanmıştır. Komisyon üyeleri çalışanları temsil eder. Çalışanlardan gelen çalışma şartlarıyla ilgili geri bildirimler, iş ve hizmet kalitesini artırmaya yönelik öneriler, motivasyon artırıcı etkinlik fikirleri üst yönetime sunulmak üzere derlenir.

GELİŞİM DESTEĞİ

Mesleki yeterlilik belgesi çalışanlarımızın bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir. Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliğini desteklemektir.

Ulusal yeterlilikler yaygın ve informal öğrenmenin tanınmasına imkân verdiği için bireyler kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilirler.

2023 Yılında tesislerimizden 30 çalışma arkadaşımız Mesleki Yeterlilik Belgesi almıştır.



2023 yılı içerisinde **15** çalışma arkadaşımız öğrenim desteğinden, **21** çalışma arkadaşımız ise yabancı dil desteğinden faydalanmıştır.



ÇALIŞAN HAYATI



Çalışanlarımızın online olarak yıl içerisinde istedikleri saatte girebileceği bir platforma sahibiz. Bu platformda çalışanlar, çalışan memnuniyeti anketine katılabilir, geri bildirim, şirket ve önerilerini üst yönetimle veya İnsan Kıymetleri Yönetimi ile paylaşabilir.

SOSYAL VE YAN HAKLAR

ÇALIŞAN HAYATI



Kıdem Ödül Törenimiz



2023 Açılış Toplantımız



Basketbol
Turnuvası

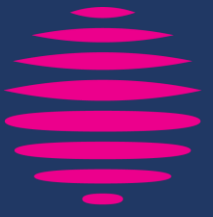


Masa Tenisi
Turnuvası



Air Hokey Turnuva
Ödül Töreni

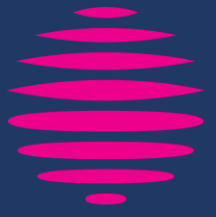




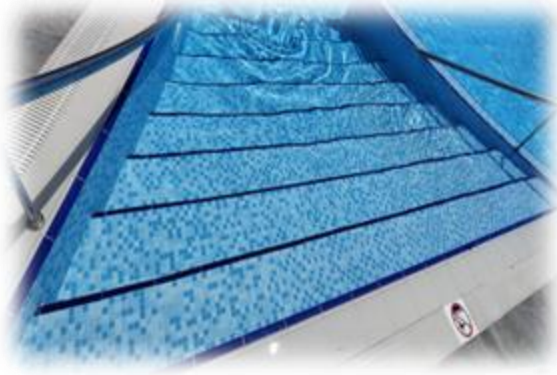
HERKES İÇİN ERİŞİM

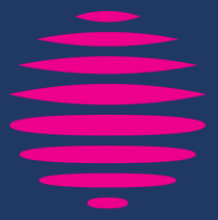
- Dünya’da toplam 650 milyonun üzerinde engelli bireyin yaşadığı belirtilmektedir. Engelli turizmi bu bağlamda turizm sektörü için çok büyük bir paya sahiptir. Dünya sağlık örgütü toplumların en az %10’unu engelli bireylerin oluşturduğunu bildirmektedir. Avrupa’ da bu pazarın hamile ve yaşlı bireylerle beraber toplam 50 milyonun üzerine çıktığı görülmektedir. Engelli vatandaşlarımız aile ve yakınlarıyla birlikte yaklaşık 20 milyonluk bir potansiyeli oluşturmaktadır.
- Toplumda önemli bir orana sahip olan engelli bireyler de turizm hizmetlerini alırken birçok sorunla karşılaşmaktadırlar. Engelli bireylerin turizme katılmalarını artırmanın yolu onların ihtiyaçlarını algılamak, anlamak, karşılaştıkları sorunları gözlemleyip çözebilmekten geçer.
- Akra Sorgun; 2 adet Deluxe (4 kişilik) ve bir aile odası olmak üzere toplam 3 adet engelli odası, engelli kullanımına uygun kat asansörleri, genel alanlarda engelli tuvaletleri, aile havuzunda rampa giriş ve engelli asansörü, adult havuza merdivenle giriş imkânı, plajda ayrılmış 4 adet şezlong ve engelli yüzer şezlong mevcuttur.





HERKES İÇİN ERİŞİM





KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

TOUR OF ANTALYA

Her sene gerçekleşen Tour of Antalya Maratonunda belirlenen rotalar aracılığıyla Antalya'nın doğal güzelliklerine ve ormanlarına dikkat çekip, Antalya Kentinin tarihini ve ören yerlerini Dünya'ya tanıtıyoruz.



126 beğenme

tourofantalya _

🇹🇷 15 ülke, 25 takım, 4 etap, 🏆 hedef! ❤️

🇬🇧 15 countries, 25 teams, 4 stages, 🏆 goal! ❤️

📸 @goshotsnet

#tourofantalya #tourofheaven #uci #ucieropatur
#ormanlariçin #hareketegeç #yesilgelecek #greenfuture
#akrahoteles #corendonairlines #FraportTAVAntalyaAirport
#DianaTravel #gotürkiye #sportoto #grandparklara
#akrahoteles #corendonairlines #FraportTAVAntalyaAirport



71 beğenme

tourofantalya 🌱

🇹🇷 Antalya'nın doğal güzelliklerine de dikkat çeken Tour of Antalya, bu sene ormanları ana tema olarak belirledi. Tour of Antalya'nın dört formasından biri olan Yeşil Forma, muhteşem doğası ve iklimi ile milyonlarca turist ağırlayan turizmin başkentinde ormanlara dikkat çekecek. Bu misyon ile yarış, geçtiğimiz senelerde meydana gelen orman yangınında büyük zarar gören Oymapınar'dan start alacak. Tour of Antalya, oluşturulacak Hatıra Ormanı ile de ormanların önemine vurgu yapacak. Yeşil Forma, Fraport TAV Antalya Airport'un sponsorluğunda akillara kazınacak.



178 beğenme

tourofantalya 🏆

🇹🇷 2023 Tour of Antalya'nın onur konuğunu açıklama vakti geldi: Gianni Bugno 🏆

🇬🇧 It's time to share the 2023 Tour of Antalya's guest of honour: Gianni Bugno 🏆

TOUR OF ANTALYA

Ayrıca sosyal medya hesaplarımızda maraton rotalarında bulunan tarihi yerleri tanıtıyoruz.



KÜLTÜREL
ÇALIŞMALAR

ÖDÜLLERİMİZ

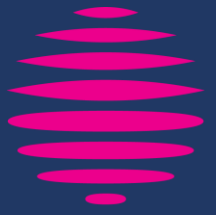


ÖDÜLLERİMİZ



ÖDÜLLERİMİZ





ÖDÜLLERİMİZ

