

AKRA FETHİYE – AKRA FETHİYE THE RESIDENCE NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023





- 1. DIE GESCHICHTE VOM AKRA FETHIYE - AKRA FETHIYE THE RESIDENCE**
- 2. VISION - MISSION - WERTE UND PRINZIPIEN**
- 3. WIR IM AKRA**
- 4. BOTSCHAFT DES MANAGEMENTS**
- 5. UNSERE POLITIK**
- 6. VERANTWORTUNG DES UNTERNEHMENS**
- 7. WAS UNTERNEHMEN WIR?**
- 8. UMWELTPOLITISCHER ANSATZ**
- 9. ABFALLWIRTSCHAFT**
 - RECYCELBARE ABFÄLLE
 - GEFÄHRLICHE ABFÄLLE
- 10. NUTZUNG VON CHEMIKALIEN**
- 11. ENERGIE UND WASSER MANAGEMENT**
 - AKRA FETHIYE - AKRA FETHIYE THE RESIDENCE DATEN ZUM STROMVERBRAUCH
 - AKRA FETHIYE - AKRA FETHIYE THE RESIDENCE DATEN ZUM ERDGASVERBRAUCH
 - AKRA FETHIYE - AKRA FETHIYE THE RESIDENCE DATEN ZUM WASSERVERBRAUCH
- 12. ABWASSERREINIGUNG**
- 13. CO2-FUSSABDRUCK**
- 14. BIOLOGISCHE VIelfALT**
- 14. UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG UND UNSER BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT**
 - KONZEPT DER CHANCENGLEICHHEIT
 - ERDBEBEN VOM 6. FEBRUAR
 - ZUTRITT ZUM TOURISMUS
 - UNSER PROJEKT 'BLAUE DECKEL'
 - GESPRÄCHE MIT DER LOKALEN REGIERUNG
 - DAS TIERHEIM VON FETHIYE
 - UNTERWASSER-REINIGUNG
 - SCHULUNGEN ÜBER CARETTA CARETTA MEERESSCHILDKRÖTEN
 - SCHULUNGEN ÜBER 'KEINE GEWALT GEGEN FRAUEN'
- 14. UMWELTAKTIVITÄTEN UND SCHULUNGEN**
- 15. ARBEITSLEBEN**
- 16. AUSZEICHNUNGEN**
- 17. UNSERE ZERTIFIKATE**



DIE GESCHICHTE VOM AKRA FETHIYE & AKRA FETHIYE THE RESIDENCE

Akra Fethiye ist seit 2015 in Betrieb und Akra Fethiye The Residence ist seit 2019 in Betrieb und befindet sich auf einer Gesamtfläche von 78.210 m² im Wohnviertel Kargı von Fethiye in Muğla.

GESCHICHTE



Akra Fethiye steht mit einer Kapazität von 418 Zimmern 7 Monate im Jahr (April-Oktober) und Akra Fethiye The Residence mit einer Kapazität von 164 Zimmern 6 Monate im Jahr (Mai-Oktober) zur Verfügung.



VISION

Die BHM-Gruppe bleibt ein innovatives und seriöses Unternehmen, das seine Stärke aus den lokalen Werten zieht.

MISSION

Mit dem Motto "**Zufriedene Mitarbeiter - zufriedene Gäste**" schafft das Unternehmen einen Mehrwert für seine Geschäftspartner.

WERTE

Gerecht, Zuverlässig, Verantwortungsbewusst

PRINZIPEN

Prinzipien der Unternehmensleitung;

Gerechtigkeit, Verantwortung, Transparenz, Verantwortung, Einheitlichkeit, Mitbestimmung, Effektivität und Effizienz



WIR IM AKRA



Wir stehen zu
unserem Wort



Wir schätzen die Meinung
unserer Gäste und Kollegen



Wir schützen und
pflegen unsere
Umwelt



Wir schenken allen
unseren Stakeholdern die
gleiche Aufmerksamkeit



Wir treffen
wirksame und
faire
Entscheidungen



Gemeinsam mit allen unseren Mitarbeitern ist es unser wichtigstes Ziel, die beste Servicequalität zu bieten und die Zufriedenheit unserer Gäste an erster Stelle zu setzen. Diesem Ziel entsprechend;

Rechtliche Bedingungen

Die BHM-Gruppe hat das Prinzip der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften in allen Produkt- und Dienstleistungsprozessen verinnerlicht.

Personalsicherheit und Investment in Menschen

Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollster Reichtum. Um die Risiken für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner zu minimieren und Arbeitsunfälle zu vermeiden, werden alle unsere Prozesse kontinuierlich verbessert und die modernsten Technologien eingesetzt, sodass eine Beteiligung und Beratung auf sämtlichen Ebenen gewährleistet ist. Es ist für uns eine unverzichtbare Regel, dass unsere Mitarbeiter eine Schulung erhalten, ihre Menschenrechte geschützt werden und sie unabhängig von Religion, Sprache und Rasse die gleichen Rechte haben.

Kundenzufriedenheit - Kundensicherheit - Kundenorientierung

Unsere Kunden sind der Grund für unsere Existenz. Unser Prinzip ist es, Beschwerden von Kunden jeglicher Art mit dem Grundsatz der Vertraulichkeit nachzugehen, Beschwerden zu lösen und sie in Entwicklungsmöglichkeiten umzuwandeln.

Energiesparen

Die BHM-Gruppe hat das Prinzip der effizientesten Nutzung unserer Energiequellen und der kontinuierlichen Verbesserung der Energieeffizienz übernommen.



Umweltschutz und Schutz der Natur

Eines unserer wichtigsten Ziele ist es, die Umwelt zu schonen und die Natur zu schützen, indem wir unsere natürlichen Ressourcen so effizient wie möglich nutzen, die Menge unserer Abfälle reduzieren, ihr Recycling sicherstellen oder sie unschädlich machen. Wir engagieren uns für die Umsetzung unserer Umweltverpflichtungen und für eine nachhaltige Ressourcennutzung, die Minderung des Klimawandels und die Anpassung an diesen sowie den Schutz der biologischen Vielfalt und der Ökosysteme.

Lebensmittelsicherheit - Hygiene

Es ist unser Ziel, das System der Lebensmittelsicherheit in der gesamten Lebensmittelkette einzuführen und kontinuierlich zu verbessern, um Qualitätsprodukte zu liefern, die den Richtlinien der Lebensmittelsicherheit entsprechen, und den hygienischen Bedingungen in allen Hotels Priorität zu geben.

Unsere Investoren und Partner

Wir arbeiten daran, einen besseren Service als unsere Konkurrenten zu möglichst günstigen Preisen zu bieten, indem wir die Erwartungen und Anforderungen unserer Investoren, die ihren Mitarbeitern ein friedliches und sicheres Arbeitsumfeld bieten, und unserer Geschäftspartner, mit denen wir ein gemeinsames Ziel verfolgen, ermitteln.

Förderung der lokalen Wirtschaft und der Nachhaltigkeit

Wir sind uns bewusst, dass wir einen wichtigen Beitrag zur lokalen Wirtschaft leisten, weshalb 95 % unserer Lieferanten und Rohstoffe aus der Umgebung kommen. Für einen nachhaltigen Tourismus kaufen wir umweltfreundliche Produkte ein, die weniger Energie, Wasser und Abfall produzieren.

Missbrauch und Belästigung von besonders geschützten / gefährdeten Gruppen

Wir glauben, dass jeder Verantwortung für den Schutz besonders geschützter / gefährdeter Gruppen übernehmen sollte. Wir wissen, dass das Wohlergehen und der Schutz besonders geschützter / gefährdeter Gruppen vor allen Arten von Schaden äußerst wichtig ist und dass es unsere Hauptaufgabe ist, sie vor körperlicher und seelischer Misshandlung und Belästigung zu schützen.



Das Akra Fethiye und Akra Fethiye The Residence sind bestrebt, bei der Durchführung ihrer Aktivitäten positive Kontakte zwischen der Einrichtung und den umliegenden Gemeinden, Organisationen und natürlichen Lebensräumen aufrechtzuerhalten, um sicherzustellen, dass ihre sozioökonomischen Auswirkungen so positiv wie möglich für die Umwelt und die Menschen in der Region sind, und um ihre negativen Auswirkungen zu verringern und zu beseitigen.

➤ **Umweltfreundlichkeit**

Unser oberstes Ziel ist es, Tätigkeiten auszuführen, die zum Schutz der Umwelt und des kulturellen Erbes in der Region, in der wir tätig sind, und nach Möglichkeit auch darüber hinaus, sowie zur Kontrolle unserer Umweltauswirkungen beitragen.

➤ **Unterstützung der Menschen in der Region**

Wir achten darauf, dass das Personal, das wir einstellen, aus der Bevölkerung der Region stammt. Auf diese Weise tragen wir mit dem Multiplikationseffekt der Wirtschaft dazu bei, dass die Wirtschaft in der Region durch das von uns beschäftigte Personal wiederbelebt wird. Gleichzeitig helfen wir den Menschen in der Region, in ihrer Heimat zu bleiben und nicht außerhalb ihrer Region nach Arbeitsmöglichkeiten zu suchen.

➤ **Nachhaltiger Tourismus**

Die Erfüllung der Wünsche unserer Gäste und der Menschen in der Region im Hinblick auf künftige Generationen, der Schutz der natürlichen Ressourcen und der Tierwelt, das Energiesparen und das Wassersparen sowie die Verbesserung der Lebensqualität bilden die Grundlage für unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten.

➤ **Chancen kreieren**

Wir schaffen Praktikumsmöglichkeiten für Tourismusstudenten, damit sie Berufserfahrung sammeln können. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter mit Schulungen und Karrieremanagementprogrammen. Wir sind bestrebt, unsere eigenen Mitarbeiter so weit wie möglich auszubilden, unsere eigenen Mitarbeiter in höhere Positionen zu bringen und gemeinsam zu wachsen.

2015-2014

Unsere ersten Tätigkeiten in unseren Einrichtungen wurden eingeleitet, um die nationale Umweltgesetzgebung während der Bauphase zu erfüllen.

Von diesem Zeitpunkt an wurde sichergestellt, dass wir mit unserem Umweltbeauftragten unsere Umweltgenehmigung erhielten, die erforderlichen Verfahren einführten, die notwendigen Messungen, Analysen und Folgestudien zur Abfallwirtschaft, zur Verwendung von Chemikalien, zum Abwasser, zum Brauchwasser und zu den Luftemissionen einleiteten, Schulungspläne erstellten und monatliche Audits/Berichte durchführten, um die Maßnahmen kontinuierlich.

Unsere Einrichtungen verfügen über das Zertifikat "EIA Not Required" (439 Zimmer) vom 13.03.2014/153 mit der entsprechenden Nummer, das von der Abteilung für Umwelt, Stadtentwicklung und Klimawandel der Stadt Muğla ausgestellte Zertifikat "EIA Positive", das Zertifikat "Environmental Permit" vom 30.07.2021/228754514 mit der entsprechenden Nummer und das Zertifikat "Treatment Plant Identification" vom 14.01.2021/552.



WAS WIR ALLES
MACHEN?



2015 -2017 -2019 -2021 - 2023

Als Mitglied von TRAVELIFE, einer international anerkannten Zertifizierungsorganisation für Nachhaltigkeit, die sich für die Umsetzung der Nachhaltigkeit im Tourismussektor einsetzt und Unternehmen durch Auszeichnungen motiviert, haben wir begonnen, unsere Arbeit nach den genannten Kriterien auszurichten, und haben in allen Jahren das TRAVELIFE GOLD CERTIFICATE erhalten. Wir werden weiterhin neue Maßnahmen ergreifen und Ideen für die Kontinuität dieser Organisation entwickeln, zu der wir den Grundstein gelegt haben, indem wir uns Tag für Tag weiterentwickeln.



2023

Akra Fethiye & Akra Fethiye The Residence, die seit ihrer Gründung mit ihrer umweltfreundlichen Politik die natürlichen Werte von Fethiye schützt, hat im Jahr 2023 einen weiteren Schritt für eine bessere Welt getan. Wir ergreifen Initiativen, um die historische und kulturelle Struktur von Fethiye zu schützen und sie unversehrt an künftige Generationen weiterzugeben, um die Klimakrise und den CO2-Fußabdruck zu verringern, der zu einem globalen Problem geworden ist. Zu diesem Zweck haben wir uns im Jahr 2023 vom Global Sustainable Tourism Council (GSTC) zertifizieren lassen, der 2007 vom Umweltprogramm der Vereinten Nationen (UNEP) und der Welttourismusorganisation der Vereinten Nationen (UNWTO) gegründet wurde, um das Wissen, das Verständnis und die Annahme nachhaltiger Methoden im Tourismus zu fördern.



WAS WIR ALLES
MACHEN?



2018

Unsere Einrichtung in Akra Fethiye wurde 2018 mit dem Travelife Waste Champion Award für ihre Bemühungen ausgezeichnet, den Verbrauch von Einwegplastikprodukten, insbesondere die Verwendung von Plastikstrohhalm, zu reduzieren und das Bewusstsein für dieses Thema zu stärken.



2023

Das Akra Fethiye wurde von Travelife im August 2021 für seine Aktivitäten zur Unterstützung der Gemeinschaft zum Hotel des Monats gewählt.



WAS WIR ALLES
MACHEN?



UNSER UMWELTKONZEPT

Um in der Welt respektiert zu werden, respektieren wir die Umwelt und die Erde...

Ohne den Komfort unserer Gäste zu beeinträchtigen, sind wir bestrebt, den Verbrauch von Wasser, Strom, Energie, Chemikalien und festen Abfällen zu kontrollieren und die Schäden an der Umwelt und den natürlichen Ressourcen zu minimieren. Mit den Maßnahmen, die wir im Lichte der Prinzipien des nachhaltigen Tourismus getroffen haben, wurde der Verbrauch natürlicher Ressourcen reduziert, und die Vorgehensweisen wurden modernisiert, um die Schädigung von Boden, Wasser und Luft zu minimieren und, wenn möglich, zu beseitigen.

Einige unserer nachhaltigen Tourismusmaßnahmen in unseren Einrichtungen...

ABFALLWIRTSCHAFT

RECYCELBARE ABFÄLLE

Die Abfallentsorgung ist eine Art des Managements, das die Reduzierung des Abfalls an der Quelle, die Trennung nach seinen Eigenschaften, die Sammlung, Lagerung, Verwertung, den Transport, die Entsorgung und die Kontrolle nach der Entsorgung und ähnliche Maßnahmen umfasst. Als Akra Hotels ist es unser wichtigstes Ziel im Rahmen unseres Abfallmanagementsystems, die Abfallmenge zu reduzieren, die Entsorgung unserer Abfälle mit dem geringsten Schaden für die Umwelt sicherzustellen, indem wir unsere Abfälle gut verwalten und die wiederverwertbaren Abfälle zurückgewinnen. In unseren Hotels wurden unsere Gäste durch QR-Code-Anwendungen, Infokanäle und Nachhaltigkeitstafeln über Umweltthemen informiert und um Unterstützung gebeten.



Unsere Angestellten werden über die Notwendigkeit der Mülltrennung geschult, und die Abteilungen überwachen die Mülltrennung. Darüber hinaus warnen wir mit Warnschildern in unseren allgemeinen Toiletten, dass Toilettenpapier nicht in die Toilettenschüssel, sondern in die Mülltonnen geworfen werden sollte, zum Wohle der Umwelt und unserer Einrichtung.

ABFALLWIRTSCHAFT

Çocuklarımıza daha güzel bir dünya bırakmak için, atık kızartma yağlarımızı, ambalaj ve elektronik atıklarımızı çöpe atmıyoruz, topluyoruz.

Atık kızartma yağlarını toprağa, çöpe ve suya dökmeyin!

Kızartma yağları, ölçüm cihazı ile ölçülmeli ve 24 tpm değerini geçen kızartma yağları ayrılarak atık odasındaki özel bidonlarında saklanmalıdır.

GERİ DÖNÜŞÜM MUHTEŞEM OLACAK!



ÜRÜNLERİN DOĞADA YOK OLUŞ SÜRELERİ

CAM ŞİŞE 4000 yıl	ÇİKLET 5 yıl	KUTU KOLA 10 yıl	PET ŞİŞE 400 yıl	SIGARA FİLTRESİ 2 yıl	PLASTİK MALZEME 1000 yıl
PLASTİK ÇAKIRAK 100 yıl	KAĞIT, GAZETE 3 ay	ALÜMİNYUM 100 yıl	TELEFON KARTI 1000 yıl	POLİÜRETAN 1000 yıl	PLASTİK TABAK 500 yıl

atıklarımızı doğaya terk etmeyelim, ulusal ekonomiye kazandıralım...



Kullandıktan Sonra Attığımız Bazı Şeyler ÇÖP DEĞİLDİR!

Geri Kazanımın 7 Yararı:

- ❖ Ekonomimize katkıdır.
- ❖ Doğal kaynaklarımızı korumaktır.
- ❖ Enerji kaynaklarımızı korumaktır.
- ❖ Sosyal birliklilik oluşturmaktır.
- ❖ İş, istihdam oluşturmaktır.
- ❖ Ülkemizin ekonomisine katkıdır.
- ❖ Çocuklarımızı güzel bir dünya bırakmaktır.

Kaynağında Ayrı Toplama

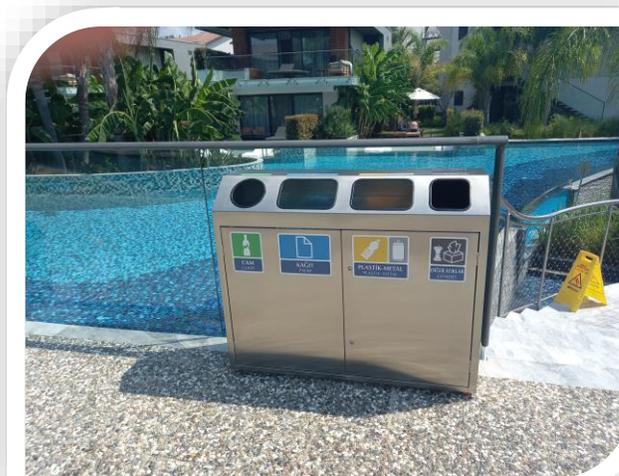




Überall in der Anlage sind ausreichend Mülltonnen aufgestellt, damit unsere Gäste den Abfall trennen können. Für die Wiederverwertung dieser getrennten Abfälle arbeiten wir mit Unternehmen zusammen, die vom Ministerium für Umwelt, Stadtplanung und Klimawandel lizenziert sind und die entsprechenden Maßnahmen durchführen.

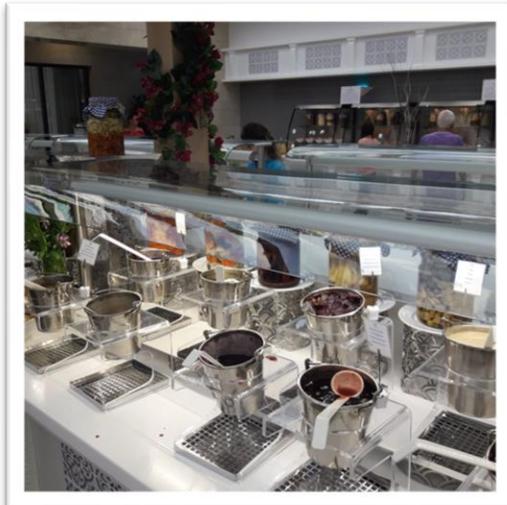
ABFALLWIRTSCHAFT

Um recycelbare Abfälle separat zu sammeln und zu recyceln, wurden in jeder Abteilung separate Behälter für jeden Abfall aufgestellt, und die Mitarbeiter werden ständig auf die Bedeutung dieses Themas hingewiesen.

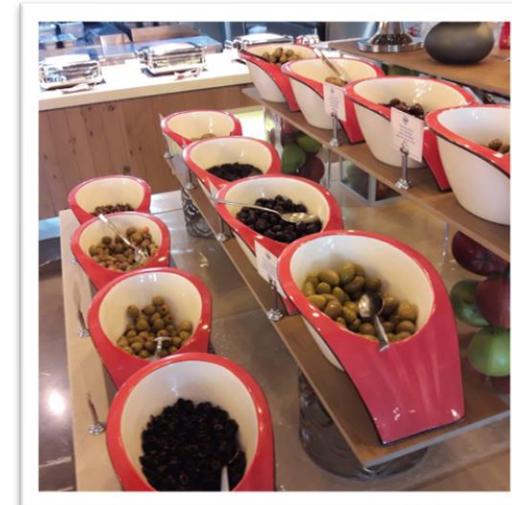




Durch den Einsatz von Wasserautomaten in der Mitarbeiterkantine und in den Pausenbereichen unserer Einrichtungen konnte sowohl der Wasserverbrauch in Flaschen als auch die Verwendung von Papp- und Plastikbechern reduziert werden.



Der Verpackungsmüll wurde durch den Kauf großer Kisten und Behälter anstelle von Einweg-Frühstücksprodukten reduziert.





Um die natürlichen Ressourcen zu schützen und die Menge des anfallenden Plastikmülls zu reduzieren, wird in unseren Gästezimmern seit 2023 Kraftpapier für Shampoo-, Duschgel-, Körperlotion-, Flüssigseifen- und Conditionerflaschen sowie für aus Weizenstroh hergestellte Boucle-Materialien verwendet.

ABFALLWIRTSCHAFT





ABFALLWIRTSCHAFT



Wir unterstützen den Schutz natürlicher Ressourcen und die Abfallvermeidung, indem wir unseren Gästen Taschen aus Rohstoffen zum Gebrauch zur Verfügung stellen.

Die Bedeutung und Notwendigkeit des Sammelns von Altöl wird bei jeder Einführungsschulung und in den jährlichen innerbetrieblichen Schulungsplänen hervorgehoben.

Die Mitarbeiter werden daran erinnert, dass sie die Frittieröle, die sie zu Hause verwenden, zu unserer Anlage bringen können, um die Verschmutzung der Umwelt und unserer Gewässer durch Altöl zu verhindern.



ABFALLWIRTSCHAFT



Im Akra Fethiye und Akra Fethiye The Residence Hotel wurden 4885 l pflanzliches Altöl für die Biodieselproduktion im Jahr 2023 an ein Recyclingunternehmen geliefert.

2023 wurden etwa 4,9 Tonnen Biodiesel aus Altöl hergestellt, das von den Hotels Akra Fethiye und Akra Fethiye The Residence geliefert wurde.

Im Akra Fethiye Hotel, das im Mai 2015 in Betrieb genommen wurde, und im Akra Fethiye The Residence Hotel, das 2019 eröffnet wurde, werden die recycelbaren Materialien getrennt. Wir sind stolz darauf, unsere Recycling-Zahlen für 2015-2023 zu teilen.



Seit 2015 wurden ca. 227 Tonnen Papier- und Kartonabfälle recycelt, im Jahr 2023 waren es 50500 kg.

Einsparungen in 2023: 8939 kg weniger Treibhausgasemissionen, 859 gerettete Bäume, 207050 kWh Energieeinsparungen, 126 m3 gesparter Lagerraum

Um unseren Papierverbrauch zu reduzieren, versenden wir unsere Mitteilungen und Ankündigungen so weit wie möglich per E-Mail.



Seit 2015 wurden etwa 55 Tonnen Metallabfälle zurückgewonnen, und im Jahr 2023 waren es 9269 kg.

Einsparungen 2023: 881 kg weniger Treibhausgasemissionen, 12 kg weniger Rohstoffe, 5951 kWh Energieeinsparung, 28 m3 weniger Lagerraum



Seit 2015 wurden rund 637 Tonnen Glasabfälle verwertet, 2023 waren es 141450 kg.

Einsparungen 2023: 4244 kg weniger Treibhausgasemissionen, 170 kg weniger Rohstoffe, 5941 kWh Energieeinsparung, 212 m3 weniger Lagerraum



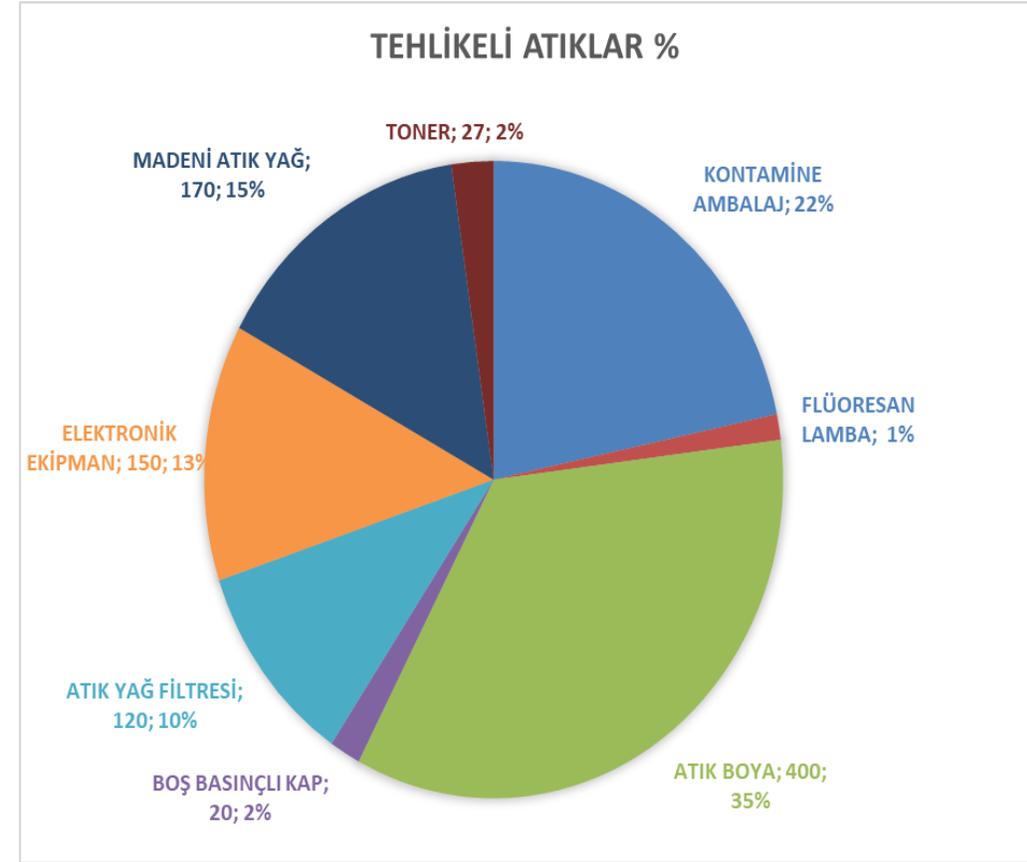
Seit 2015 wurden rund 151 Tonnen Kunststoffabfälle zurückgewonnen, 2023 waren es 40122 kg.

Einsparungen 2023: 1645 kg weniger Treibhausgasemissionen, 654 Barrel Öleinsparungen, 231664 kWh Energieeinsparungen, 92 m3 Lagerraumeinsparungen

GEFÄHRLICHE ABFÄLLE

Um die in unseren Hotels anfallenden gefährlichen Abfälle umweltgerecht zu entsorgen, sammeln wir die in unseren Einrichtungen entstehenden gefährlichen Abfälle in unseren Sondermüllräumen unter angemessenen Bedingungen, kennzeichnen sie und liefern sie an lizenzierte Unternehmen zur Entsorgung oder Bewertung in Übereinstimmung mit dem Gesetz.

2023 wurden 1152 kg gefährliche Abfälle aus dem Akra Fethiye und dem Akra Fethiye The Residence Hotel an lizenzierte Unternehmen geliefert. Wir sorgen für die Sammlung und Entsorgung von Abfällen, indem wir sie bei lizenzierten Unternehmen abliefern, und sensibilisieren unsere Mitarbeiter durch Schulungen zu diesem Thema.



Wir haben an verschiedenen Stellen im Hotel Behälter für Altbatterien aufgestellt, um Schäden an der Natur zu vermeiden.

Bei allen Orientierungsschulungen wird daran erinnert, Altbatterien von zu Hause in die Einrichtung zu bringen.

GEFÄHRLICHE
ABFÄLLE

NUTZUNG VON CHEMIKALIEN

Chemikalien sind Stoffe, die wir in vielen Bereichen unseres Lebens verwenden, die uns das Leben erleichtern, die aber auch negative Auswirkungen durch ihre schädliche Wirkungskraft verursachen können. Chemikalien werden bei Wartungs- und Reparaturarbeiten sowie bei Reinigungsarbeiten in unseren Einrichtungen eingesetzt.

NUTZUNG VON CHEMIKALIEN

Reinigen mit Rücksicht auf die Umwelt bedeutet, hygienisch zu reinigen und dabei die Gesundheit und die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten. Umweltschäden lassen sich nicht nur durch die Verwendung umweltverträglicher Reinigungsmittel minimieren, sondern auch durch einen sparsamen Einsatz dieser Produkte und eine gute Regulierung der Dosierung. Auf diese Weise kann die Gesamtbelastung der Umwelt durch Chemikalien erheblich reduziert werden.

Wir legen großen Wert darauf, dass alle von uns verwendeten Chemikalien zugelassen, gekennzeichnet und in geeigneten Verpackungen verpackt sind und dass wir das Sicherheitsdatenblatt (SDB) erhalten haben. Unsere Mitarbeiter, die mit der Chemikalie arbeiten, werden von der Einkaufsabteilung über die Verwendung von Chemikalien, die Informationen im Sicherheitsdatenblatt, die Menge und die Methoden der Verwendung, die Anforderungen an die persönliche Schutzausrüstung und die zu ergreifenden Maßnahmen gemäß der "Anweisung über Notfallmaßnahmen bei Verschütten von Chemikalien" geschult.





NUTZUNG VON CHEMIKALIEN

Unsere Chemikalienlager sind so angelegt, dass die notwendigen Vorsichtsmaßnahmen gegen Leckagen, Verschütten usw., die die Umwelt schädigen könnten, getroffen werden. Die Lagerung von Chemikalien erfolgt in Übereinstimmung mit der Art der Chemikalie, den Lagerungsanweisungen des Herstellers und den Vorschriften. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig zum Thema "Umweltunfälle" geschult und es werden Übungen durchgeführt.

Wir arbeiten mit den zuständigen Unternehmen für die sichere Entsorgung von Chemikalien zusammen und führen ein Verzeichnis der chemischen Abfälle.

Wir kontrollieren den Verbrauch von Chemikalien und schulen unser Personal, um einen verschwenderischen und falschen Umgang mit Chemikalien zu vermeiden. Wir bevorzugen so weit wie möglich konzentrierte Produkte.

Wir verwenden automatische Dosiersysteme, die eine minimale Menge an Chemikalien für eine ordnungsgemäße hygienische Anwendung in unseren Pools verwenden.

Wir garantieren, dass die von der von uns beauftragten Schädlingsbekämpfungsfirma verwendeten Mittel für die menschliche Gesundheit und die Umwelt unbedenklich sind. Wir versuchen, verstärkt natürliche Maßnahmen einzusetzen (Fliegenfänger, Klebepapier usw.).

In unseren Chemielagern werden für die Aufbewahrung von Chemikalien in allen Regalen versiegelte Schalen verwendet.





ENERGIEMANAGEMENT

Einer der wichtigsten Schritte im Bereich der Nachhaltigkeit ist die Energieeffizienz. Zunächst werden die Probleme durch Messung des Energieverbrauchs ermittelt und mögliche Einsparungsbereiche identifiziert.

Geräte und Systeme mit geringem Verbrauch werden bevorzugt. Langfristige Verbesserungen werden durch den Einsatz von Automatisierungsmanagement und Überwachungsmitteln erreicht. Die Energieeinsparungen werden durch Wartung, Überwachung und Monitoring ständig analysiert.

Für das Jahr 2023 ist die Einführung eines Energiemanagementsystems nach ISO 50001 geplant, um das Energiemanagement und die Energieeinsparungen besser zu verwalten; die Arbeiten haben bereits begonnen.





WASSERMANAGEMENT

Der Wasserverbrauch und die Wasserqualität werden kontrolliert, um die korrekte Nutzung und Bewirtschaftung der Wasserressourcen zu sichern.

Das anfallende Abwasser wird nach der Reinigung in der Kläranlage mit einer Kapazität von 750 m³/Tag als Bewässerungswasser für die Gartenbewässerung verwendet.

Dank seines Gehalts an gelöstem Stickstoff und Phosphor reduziert es den Einsatz von Düngemitteln im Garten.





Akra Fethiye und Akra Fethiye The Residence haben sich zum Ziel gesetzt, den Verbrauch von Wasser, Strom, Energie, Chemikalien und Abfall zu kontrollieren und die Umwelt und die natürlichen Ressourcen so wenig wie möglich zu schädigen, ohne dabei den Komfort unserer Gäste zu beeinträchtigen.

Mit den Maßnahmen, die wir im Sinne des nachhaltigen Tourismus ergriffen haben, wurde der Verbrauch natürlicher Ressourcen reduziert und die Maßnahmen wurden aktualisiert, um die Schäden an Boden, Wasser und Luft zu minimieren und wenn möglich zu beseitigen. Die Maßnahmen sind unten aufgeführt:

- Dank der Solaranlage des Hotels werden etwa 65 % des Warmwasserbedarfs erzeugt und der Erdgasverbrauch reduziert.
- Die Temperaturwerte des Pools werden überwacht, um eine Überhitzung zu vermeiden, und unnötiger Gasverbrauch wird verhindert.
- Die Arbeitszeiten der Kühlgruppen der Wohnblöcke werden aktualisiert und je nach Bedarf aktiviert, um Energie zu sparen.
- Das Heiz-/Kühlsystem wird automatisch ausgeschaltet, wenn die Balkontür des Zimmers geöffnet wird.





- Wenn unsere Gäste den Raum verlassen, sorgt ein System dafür, dass der Strom abgeschaltet wird.
- In 95% unserer Beleuchtungssysteme werden Kompaktleuchtstofflampen und LED-Lampen bevorzugt.
- Handtuch- und Bettwäschewechsel in den Zimmern werden auf Wunsch der Gäste durchgeführt und die Gäste werden darüber informiert. Liegt kein Gästewunsch vor, werden Handtücher und Bettwäsche alle zwei Tage gewechselt.
- Für die Wärmedämmung der Fenster in den Zimmern und allgemeinen Bereichen wird Doppelverglasung bevorzugt.
- Die Minibars und Fernseher in den Zimmern unseres Hotels verbrauchen wenig Energie.
- Die Minibars in den Gästezimmern sind vor direkter Sonnenstrahlung geschützt, um eine Aufheizung zu vermeiden.
- In den Waschbecken der Zimmerbäder werden spezielle Wasserhähne mit niedrigem Durchfluss (6 l/min) bevorzugt. Alle Wasserhähne sind mit Strahlreglern ausgestattet.
- Spezielle Duschköpfe mit geringem Durchfluss (10 l/min) werden in den Duschen der Zimmer bevorzugt. Alle Duschköpfe sind mit Strahlreglern ausgestattet.





- Um Wasser zu sparen, sind die Spülkästen der Toiletten so niedrig wie möglich eingestellt.
- In den öffentlichen Toiletten gibt es Pissoirs mit Lichtschranke.
- Unsere Gäste werden darauf hingewiesen, dass sie die Bücher, Zeitschriften und Zeitungen, die sie gelesen haben und loswerden wollen, nicht wegwerfen, sondern in unserer Lesecke im Hotel ablegen sollen. Ebenso werden die Gäste angehalten, die Bücher, Zeitschriften und Zeitungen, die sie lesen möchten, aus unserer Bibliothek auszuwählen.
- Alle Arten von Abfällen, die sowohl während der Nutzung als auch nach der Nutzung durch unsere Gäste entstehen, werden direkt vor Ort getrennt gesammelt.
- Das Rückspülwasser in den Pools wird recycelt und im Kreislauf geführt.
- Kupfer- und Silberionen werden eingesetzt, um den Chemikalienverbrauch in den Pools zu reduzieren. 50 bis 75 % werden eingespart.
- Bei der Außenbeleuchtung werden Zeitschaltuhren eingesetzt. Die Beleuchtungszeiten werden entsprechend der Sommer- und Winterzeit angepasst.
- Der Stromverbrauch wird durch den Einsatz von Umrichtern in den Pumpen der Heizungsanlage, den Druckerhöhungspumpen und den Hauptlüftungsgeräten reduziert.





- Die Bewässerung der Gärten unserer Hotels erfolgt mit Zeitschaltuhr-Bewässerungssystemen. Die Bewässerung erfolgt an allen möglichen Stellen im Garten mit Tropfbewässerungen.
- Elektronische Kommunikationskanäle (e-Broschüre, e-Flyer, e-Newsletter, e-Card usw.) werden in unserem Unternehmen bevorzugt.
- Die Büroangestellten unseres Hotels haben die Möglichkeit, viele Tätigkeiten elektronisch auszuführen, indem sie die ihnen zugewiesenen Personalcomputer und das lokale Netzwerk nutzen. Mit Ausnahme der Arbeiten, die eine Unterschrift erfordern, werden Untersuchungen und Schriftverkehr auf elektronischem Wege abgewickelt.
- Alle elektrischen Geräte werden regelmäßig überprüft und gereinigt, um mögliche Energieverluste zu minimieren.
- Die Dichtungen von Kühlmöbeln, Gefriertruhen, Eismaschinen und Backöfen werden regelmäßig überprüft und bei Verschleiß ausgetauscht.
- Es wird darauf geachtet, dass die Türen der Kühlgeräte so selten und so kurz wie möglich geöffnet werden, und heiße Speisen werden in Schockkühlern abgekühlt, bevor sie in die Kühlgeräte gestellt werden.
- Anstelle von traditionellen Herden werden Konvektionsherde bevorzugt.





- An den Maschinen, die in Küchen und Wäschereien verwendet werden, befinden sich Gebrauchsanweisungen
- Unsere Mitarbeiter sind mit der Bedienung der Maschinen vertraut.
- Der Stromverbrauch wird durch den Einsatz von Frequenzumrichtern in den Pumpen der Heizungsanlage, den Druckerhöhungspumpen und den Hauptlüftungsgeräten reduziert.
- Mails und Dokumente werden nicht gedruckt, wenn es nicht notwendig ist.
- Es wird so gut wie möglich doppelseitiges Papier auf geeigneten Druckern verwendet.
- Alle Arten von Störungen im Hotel werden über das Programm elektronisch an die zuständige Abteilung gemeldet.
- In den Büros werden Papiere nicht in den Mülleimer, sondern in die Recyclingtonne geworfen.
- Alle Drucker wurden ausgetauscht, um den Papier- und Patronenverbrauch zu senken.
- Die Ausweisdokumente (Reisepass - Personalausweis) unserer Gäste, die in unserem Hotel übernachten, werden nicht mehr fotokopiert, sondern mit Hilfe des Ausweislesegeräts in unseren Rezeptionen im System erfasst.
- Die Ankündigungen der in unserer Einrichtung durchgeführten Aktivitäten erfolgen elektronisch über Info-TV.
- Die Gehaltsabrechnungen des Personals werden den Inhabern per E-Mail zugeschickt.





- Wir organisieren im Rahmen unserer sozialen Verantwortung am Ende und zu Beginn der Saison "Spot-Reinigungsaktionen" an öffentlichen Stränden und in Waldgebieten, an denen alle unsere Mitarbeiter teilnehmen.
- In den gewerblichen Kühlräumen unseres Hotels wird anstelle der ozonschädlichen FCKW-Gase (Fluorchlorkohlenwasserstoffe) das Gas R404A verwendet.
- Wir sind uns bewusst, dass wir einen Beitrag zur einheimischen Wirtschaft leisten. Aus diesem Grund wird ein sehr großer Teil der gelieferten Produkte, fast 95 %, vom einheimischen Markt beschafft.
- In den Kühlgruppen werden energiesparende Geräte bevorzugt. A+ Auf diese Weise tragen wir zur Verringerung unseres CO2-Fußabdrucks bei.
- Dank der Bewegungs- und Anwesenheitssensoren in den Zimmern unserer Anlage Akra Fethiye The Residence wird Energie gespart. Der Bewegungssensor wird durch die erste Bewegung ausgelöst und lässt die Beleuchtung so lange an, wie die Bewegung innerhalb der eingestellten Zeit anhält. Der Anwesenheitssensor hingegen wird durch die erste Bewegung ausgelöst, und auch wenn die Bewegung innerhalb des Erfassungsbereichs weitergeht, entscheidet er in erster Linie nach den Lichtverhältnissen und schaltet die Beleuchtung, an die er angeschlossen ist, aus, wenn ausreichend Licht vorhanden ist.

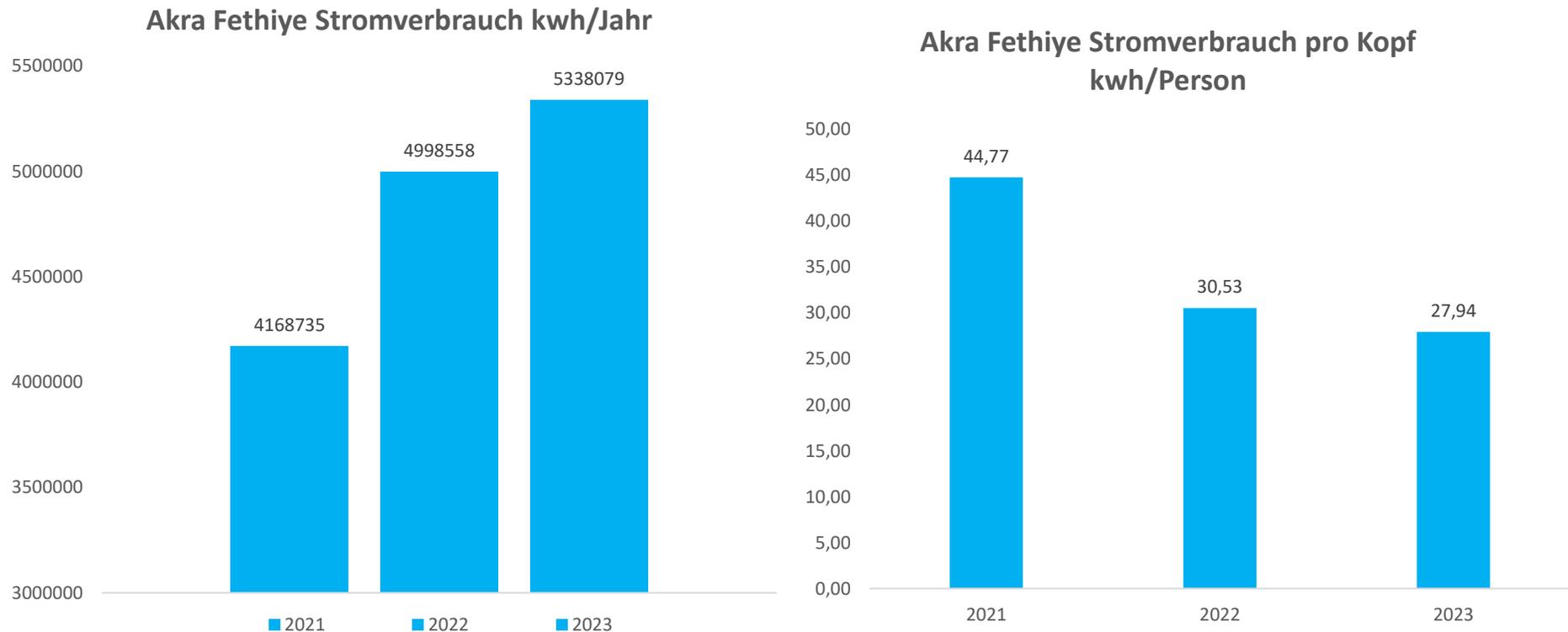




DATEN ZUM STROMVERBRAUCH VON AKRA FETHIYE

2021 lag der durchschnittliche Stromverbrauch pro Kopf aufgrund der geringen Zimmerbelegung bei 44,77 kwh, während 2023 der durchschnittliche Stromverbrauch pro Kopf aufgrund des Anstiegs der Zimmerbelegung bei 27,94 kwh lag, obwohl der Stromverbrauch im Vergleich zu den Vorjahren höher war.

ENERGIE UND WASSER-
MANAGEMENT



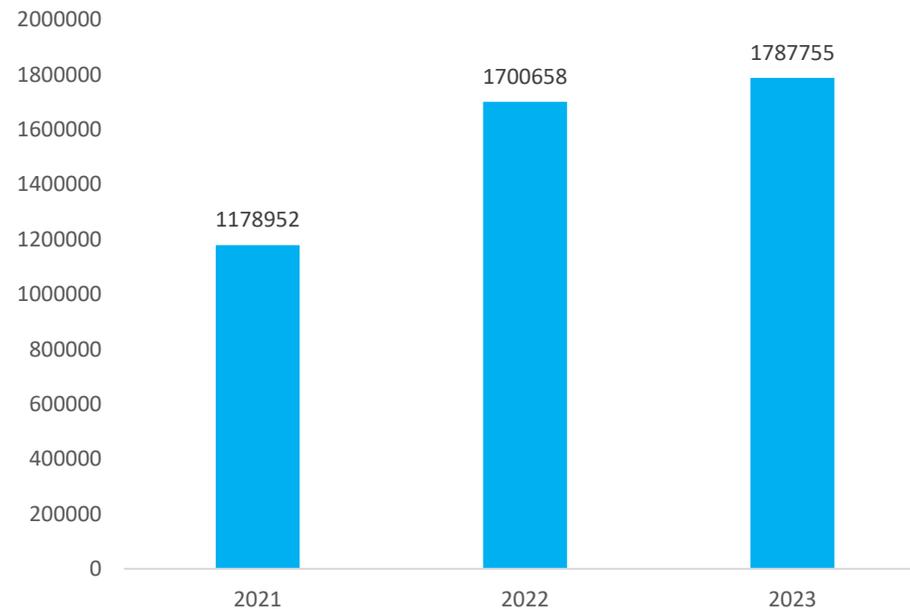


DATEN ZUM STROMVERBRAUCH VON AKRA FETHIYE THE RESIDENCE

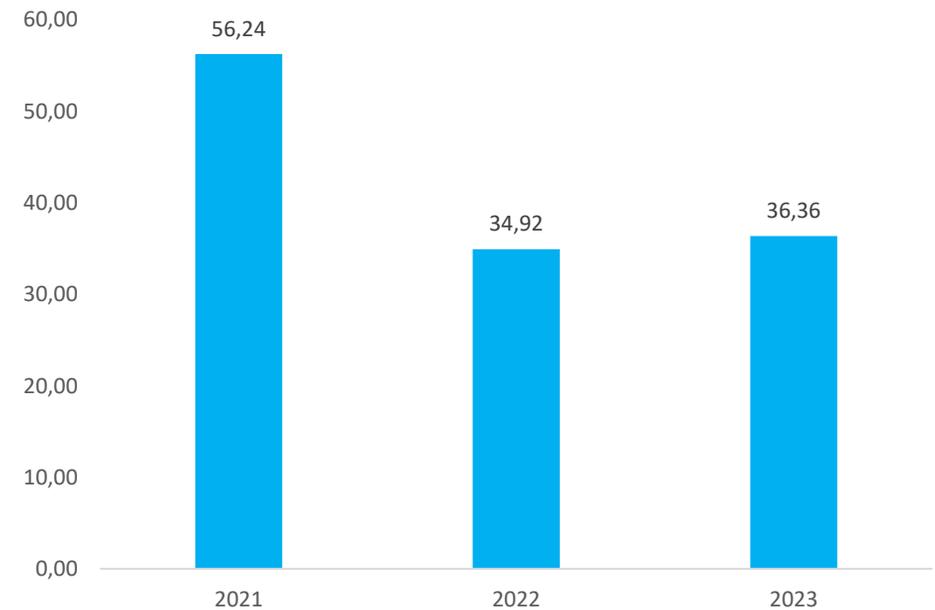
2023 war der Stromverbrauch zwar höher als in den Vorjahren, aber der Verbrauch pro Kopf lag aufgrund der gestiegenen Zimmerbelegung bei 36,36 kwh.

ENERGIE UND WASSER-
MANAGEMENT

Akra Fethiye The Residence Stromverbrauch
kwh/Jahr



Akra Fethiye The Residence Stromverbrauch pro
Kopf kwh/Jahr



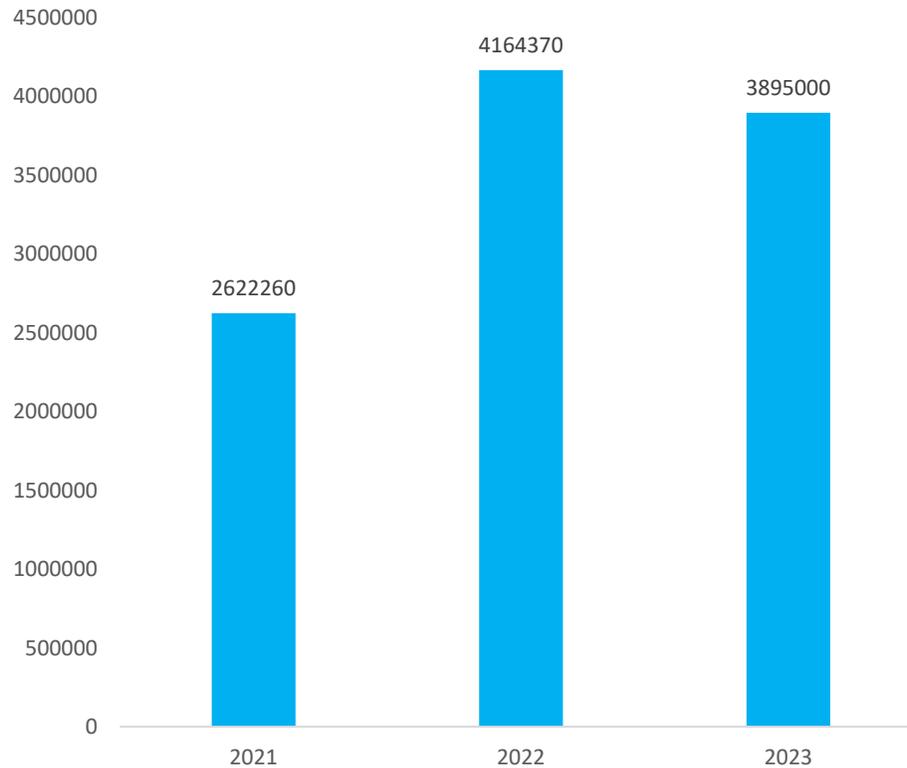


DATEN ZUM VERBRAUCH VON ERDGAS DER AKRA FETHIYE

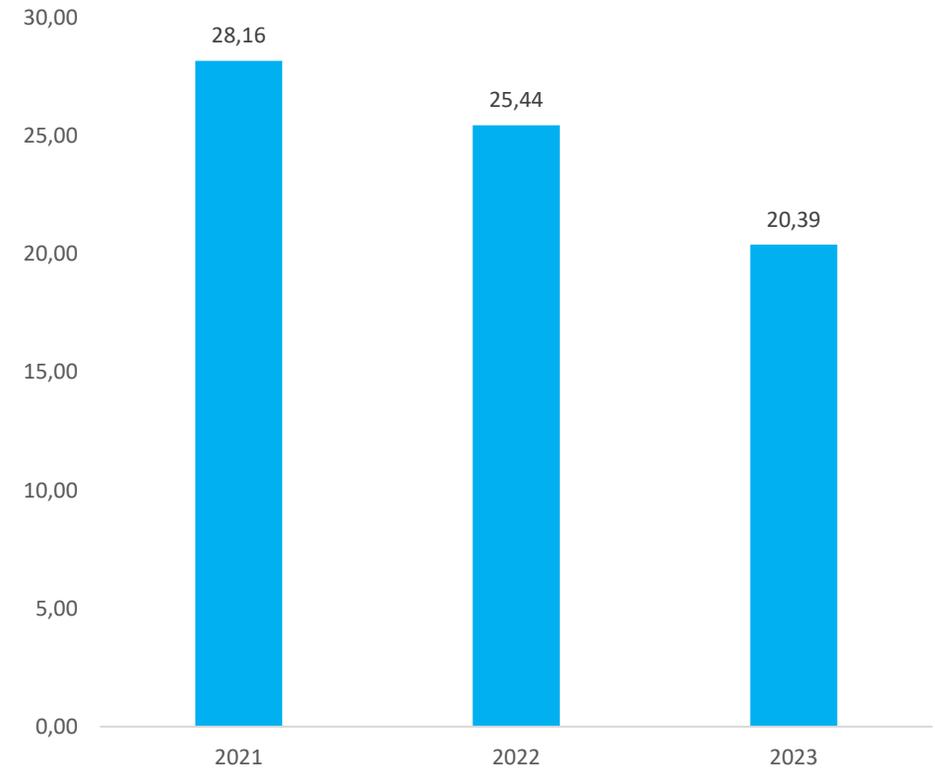
2023 lag der Erdgasverbrauch bei 3895000 kw/Jahr und der Verbrauch pro Kopf bei 20,39 kw/Jahr.

ENERGIE UND WASSER-
MANAGEMENT

Akra Fethiye Erdgasverbrauch kw/Jahr



Akra Fethiye Erdgasverbrauch pro Kopf kw/Jahr



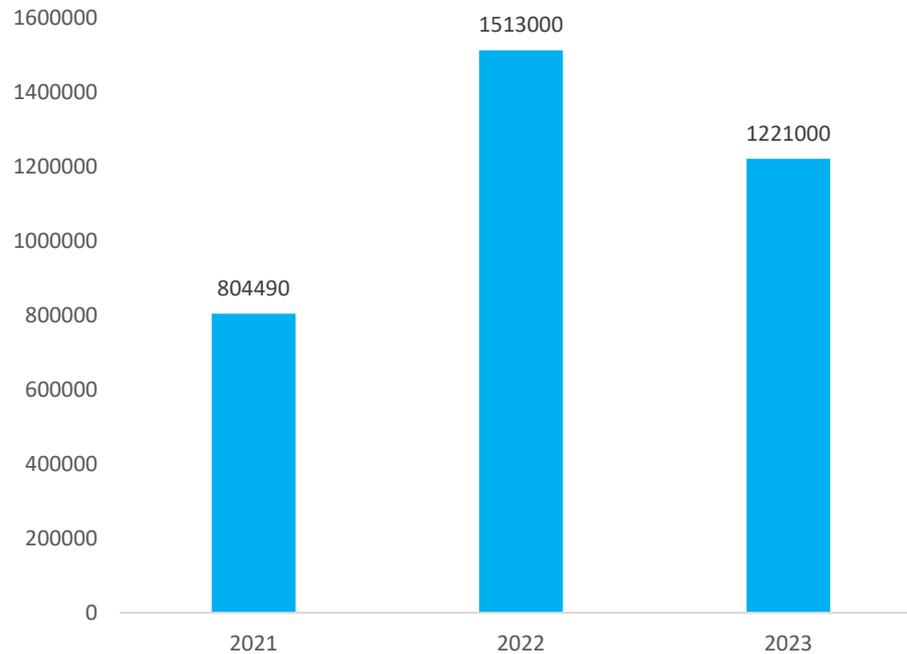


DATEN ZUM VERBRAUCH VON ERDGAS DER AKRA FETHIYE THE RESIDENCE

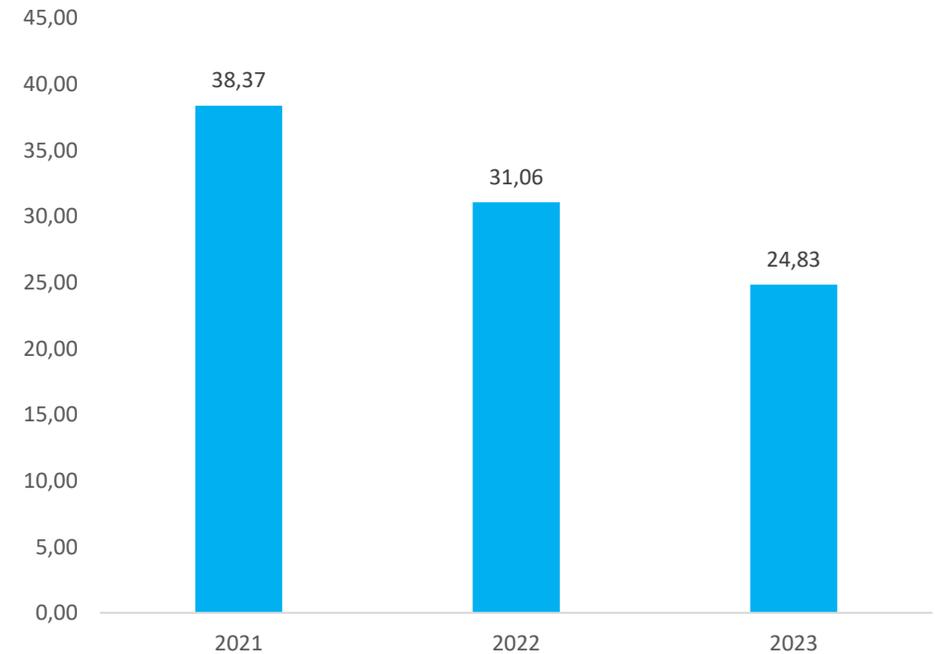
2023 lag der Erdgasverbrauch bei 1221000 kw/Jahr und der Verbrauch pro Kopf bei 36,36 kw/Jahr.

ENERGIE UND WASSER-
MANAGEMENT

Akra Fethiye The Residence Erdgasverbrauch
kw/Jahr



Akra Fethiye The Residence Erdgasverbrauch pro
Kopf kw/Jahr





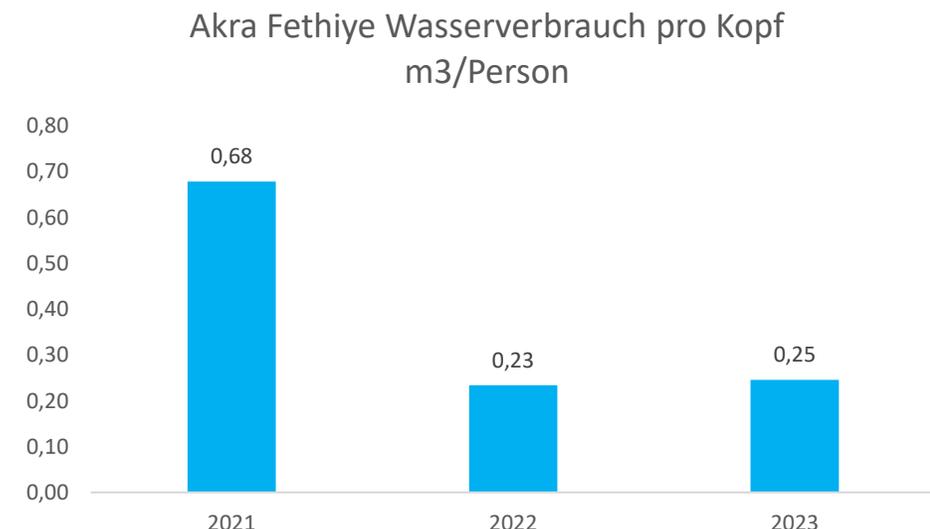
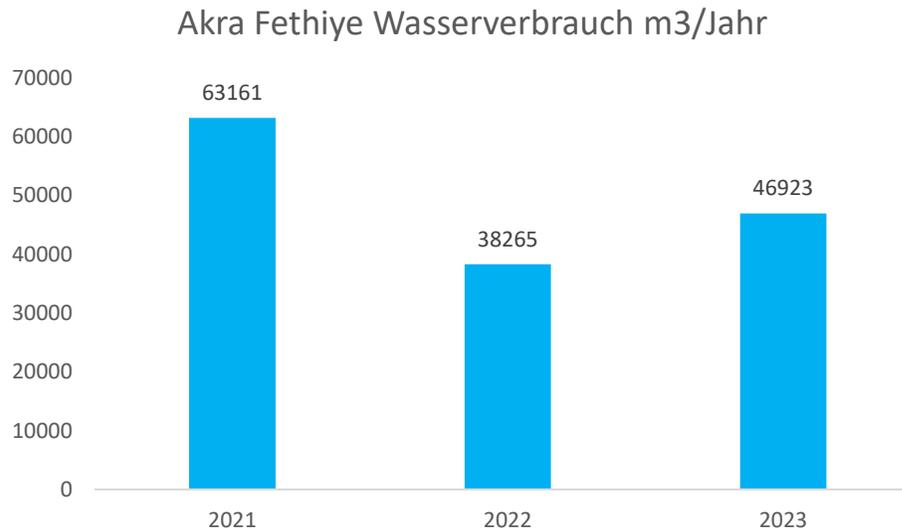
WASSERMANAGEMENT

In unserer Einrichtung ist der Wasserverbrauch bei den täglichen Aktivitäten, in den Schwimmbädern und in den Wohnbereichen recht hoch. Daher ist die Kontrolle des Wasserverbrauchs für uns sehr wichtig.

ENERGIE UND WASSER-
MANAGEMENT

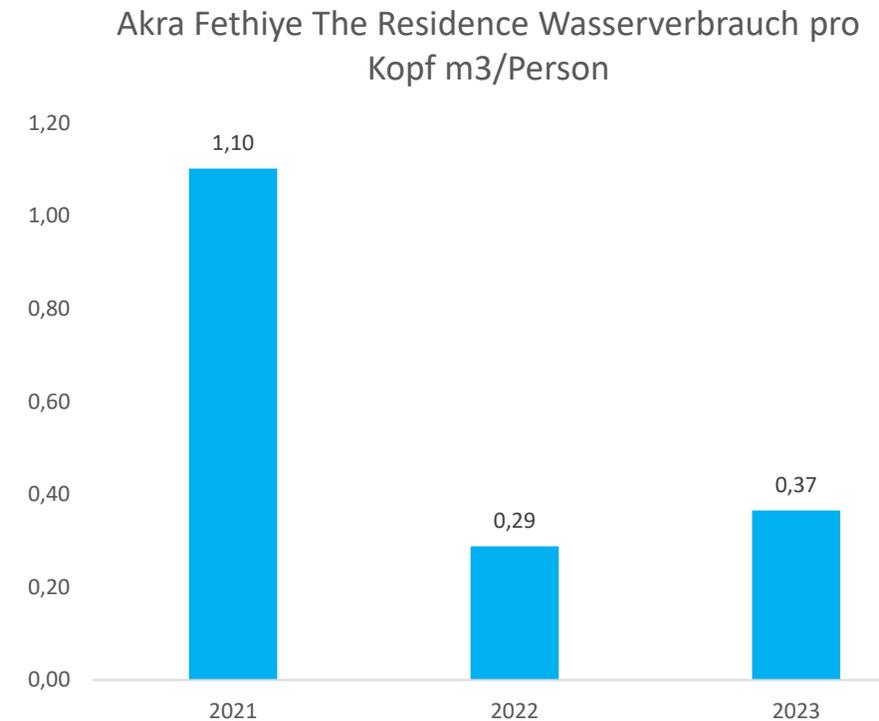
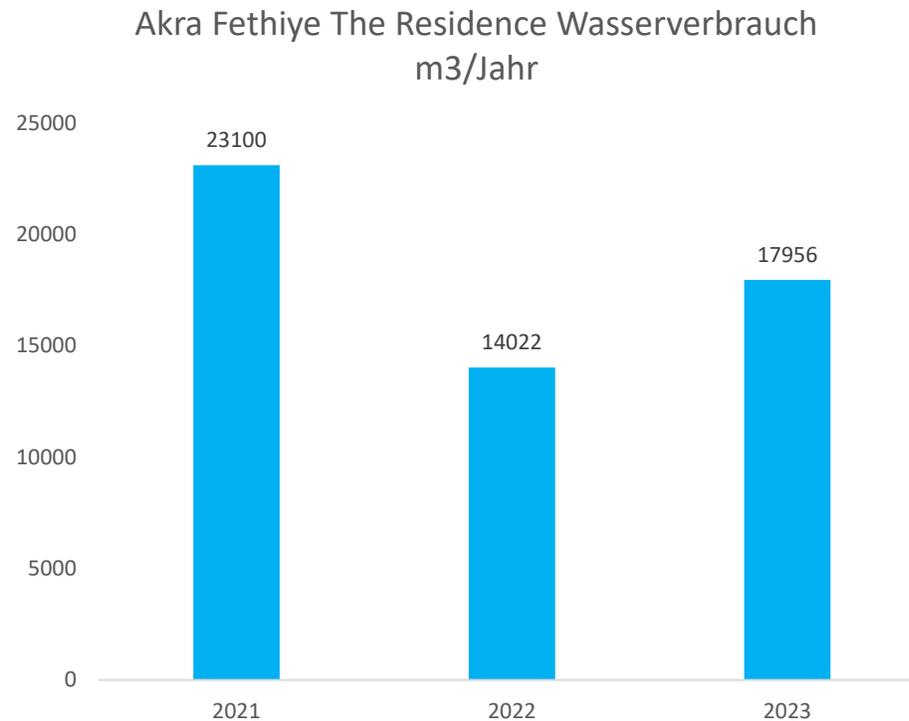
Um den Wasserverbrauch insgesamt zu senken, ohne die Gesundheit, die Hygiene und die Gästezufriedenheit zu beeinträchtigen, verwenden wir wassersparende Geräte und schulen unsere Mitarbeiter im Wassersparen.

2023 lag der Wasserverbrauch bei 46923 m³/Jahr und der Verbrauch pro Kopf bei 0,25 m³/Person.





2023 lag der Wasserverbrauch bei 17956 m³/Jahr und der Verbrauch pro Kopf bei 0,37 m³/Person.

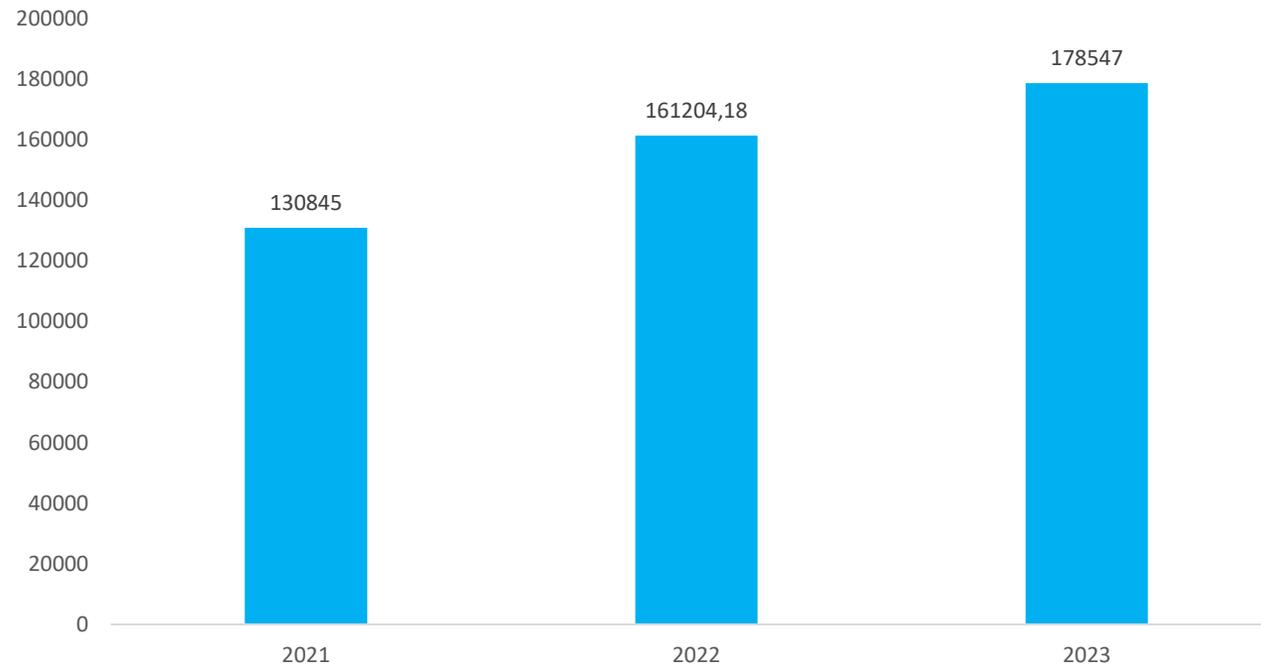




ABWASSER-REINIGUNG

2023 wurden 178547 m3 Abwasser gereinigt und für die Gartenbewässerung verwendet. Auf diese Weise wurde der Schutz der natürlichen Ressourcen gesichert.

Menge des gereinigten Abwassers m3/Jahr





CO2- FUSSABDRUCK

Der CO2-Fußabdruck beschreibt die in Tonnen angegebene Menge aller Treibhausgase (CO2), einschließlich Kohlendioxid, die durch unsere täglichen Aktivitäten und unseren Konsum in die Atmosphäre abgegeben werden.

Wenn die Menge von Gasen wie Wasserdampf, Kohlendioxid, Methan und Diazotmonoxid in der Atmosphäre steigt, erwärmt sich die Erde stärker und verursacht einen Klimawandel. Der Hauptgrund dafür sind die Auswirkungen menschlicher Aktivitäten. Diese Aktivitäten können direkt oder indirekt die Emission von Treibhausgasen verursachen. Die äquivalente Menge an Kohlendioxid, die durch Heizen, Beleuchtung, Kochen, Verkehr, Viehzucht und industrielle Prozesse in die Atmosphäre gelangt, nimmt von Tag zu Tag zu. Diese Situation hat das Konzept des CO2-Fußabdrucks zum Thema gemacht.

Die Menge der Treibhausgase, die durch die Aktivitäten einer Person, eines Landes oder einer Organisation in die Atmosphäre abgegeben werden, wird als CO2-Fußabdruck bezeichnet.

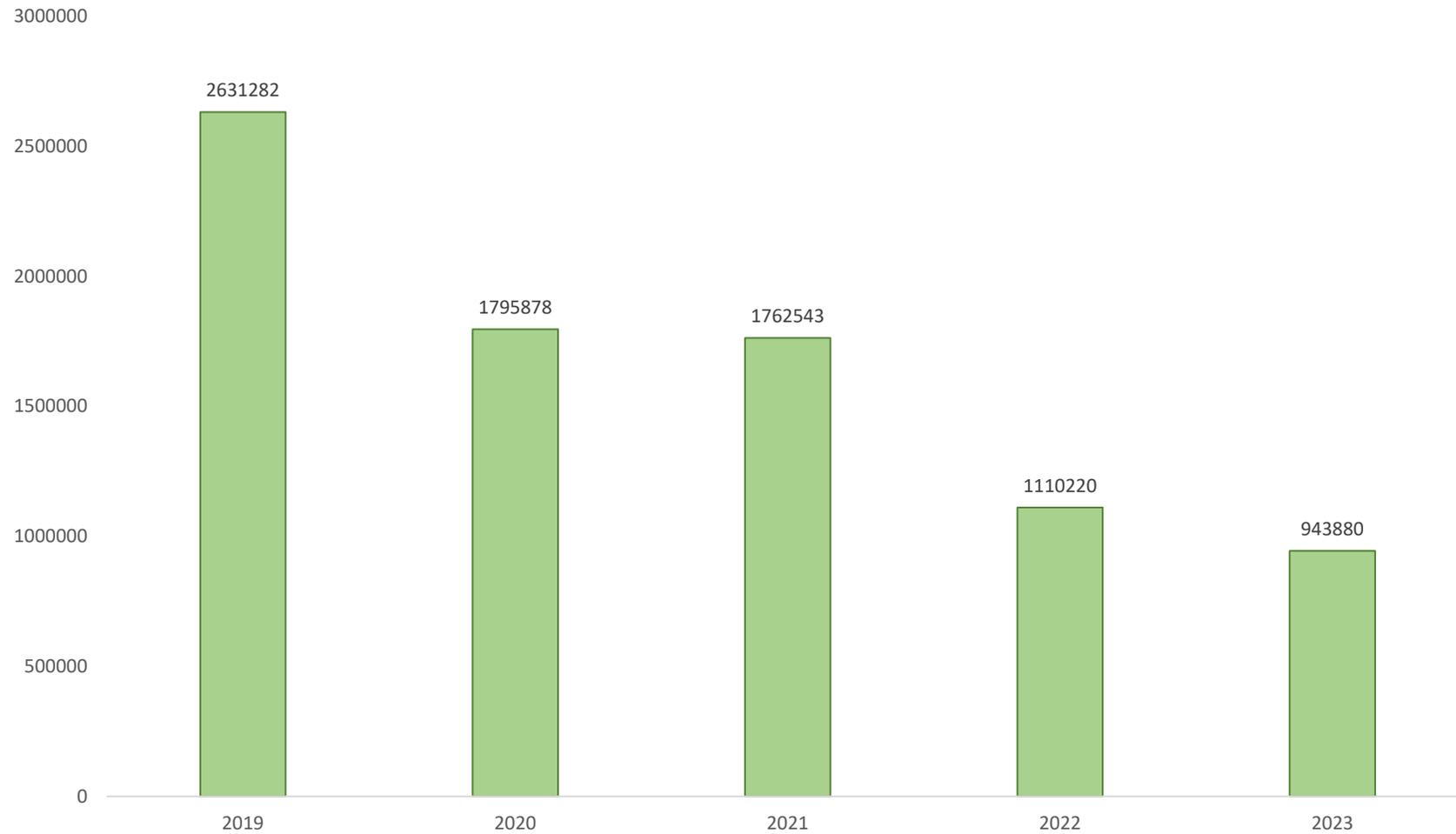
Als Akra Fethiye und Akra Fethiye The Residence berechnen wir unseren CO2-Fußabdruck und kontrollieren unseren Verbrauch in jeder Phase mit dem Bewusstsein und der Verantwortung, unseren Einfluss auf den Klimawandel und die globale Erwärmung zu minimieren und eine nachhaltige Umwelt für zukünftige Generationen zu hinterlassen. Wir machen unsere Ziele und Studien zur Reduzierung des CO2-Fußabdrucks in Übereinstimmung mit diesen Berechnungen.





CO2- FUSSABDRUCK

Gesamtmenge der direkten Treibhausgasemissionen kg CO₂e/Jahr



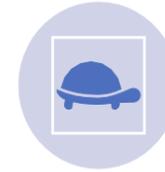
Die Gesamtmenge der direkten Treibhausgasemissionen ging auf jährlicher Basis zurück. Während die Menge der direkten Treibhausgasemissionen im Jahr 2022 1.110.220 kg CO₂/Jahr betrug, lag sie im Jahr 2023 bei 943880 kg CO₂/Jahr.



MEERESSCHILDKRÖTEN (CARETTA CARETTA)



DIE KÜSTE UNSERER
EINRICHTUNG IST
EINES DER
NISTGEBIETE DER
CARETTA CARETTA.
ZWISCHEN DEM 1.
MAI
UND 1. OKTOBER
WERDEN AM
STRAND DIE
NOTWENDIGEN
VORKEHRUNGEN
GETROFFEN, UM DIE
MEERESSCHILDKRÖT
EN, DIE SICH IN DER
BRUTZEIT BEFINDEN,
ZU SCHÜTZEN UND
MIT IHNEN
ZUSAMMENZULEBEN
. UNSERE
LAUTSYSTEME UND
STRANDBELEUCHTUN
GEN SIND AUF DAS
LEBEN DER CARETTA
CARETTAS
ABGESTIMMT.



UNSER
UNTERNEHMEN
HAT EIN ZERTIFIKAT
FÜR
SCHILDKRÖTENFRE
UNDLICHE
UNTERNEHMEN.



UNSERE GÄSTE
WERDEN MIT
WARNSCHILDERN
DARAUF
HINGEWIESEN, DASS
SIE IM NISTBEREICH
KEINE
HANDTÜCHER,
LIEGESTÜHLE ODER
IM SAND WÜHLEN
SOLLEN. WENN SIE
NESTER BAUEN,
WERDEN KÄFIGE
MIT SCHRIFTLICHEN
INFORMATIONEN
AUFGESTELLT, UM
DIE NESTER ZU
SCHÜTZEN.



JEDES JAHR WIRD
EINE
INFORMATIONSV
ERANSTALTUNG
ÜBER
MEERESSCHILDKR
ÖTEN
ORGANISIERT.



UNSERE SCHULUNGEN



AUSZEICHNUNG FÜR SCHILDKRÖTENFREUNDLICHE UNTERNEHMEN



UNSERE SCHULUNGEN



BIOLOGISCHE
VIELFALT




Fethiye is a natural habitat for loggerhead turtles (Caretta Caretta) to lay eggs. Please support us in our struggle to protect sea turtles and to co-exist with them during their mating season from 1 May to 1 October. Do not take sun beds to the Breeding areas and do not dig up the sand. Do not turn on a light or light a fire at the beach at night.

Fethiye ist ein natürlicher Lebensraum für unechte Karettschildkröten (Caretta Caretta) zur Eiablage. Bitte unterstützen Sie uns in unseren Bemühungen die Meeresschildkröte während ihrer Brutzeit vom 1. Mai bis zum 1. Oktober zu schützen. Nehmen Sie keine Sonnenliegen in die Nest Bereiche und graben sie nicht im Sand. Machen Sie nachts kein Licht oder Feuer am Strand.

Fethiye, Deniz kaplumbağası (Caretta Caretta) Yumurtlama alanlarından biridir. 1 Mayıs - 1 Ekim tarihleri arasında creme mevsimi olan deniz kaplumbağalarını korumak ve onlarla birlikte yaşamak için gerçekleştirdiğimiz koruma çalışmalarını lütfen destekleyiniz. Yumurtlama alanına şedong taşımayınız, kumu kazımayınız. Kumda gece ışık ya da ateş yakılmayınız.

Фетхие является естественной средой обитания редкого вида морских черепах «каретта-каретта». Пожалуйста, поддержите наш проект по защите данного вида черепок и созданию максимально комфортных условий для их проживания рядом с людьми, особенно в период размножения и кладки яиц с 1 мая по 1 октября. Не приносите лежаки и место откладывания яиц и не кошайте там песок. Не разводите огонь и не включайте свет на пляже ночью.





MYRTE (MYRTUS COMMUNIS)

- Es handelt sich um einen immergrünen Strauch, der meist kurz und teilweise 4-5 m hoch ist. Die Oberseite des Stammes glänzt und ist hart wie Leder, die Unterseite ist matt. Die kichererbsengroßen, falschen, traubenähnlichen Früchte sind bei der Reife im Herbst schwarzbläulich oder weiß. Sie sind süß und würzig.
- Die Myrte, eine einheimische Pflanze, wächst in unseren Hotels, und unsere Gäste bekommen diese Pflanze zu sehen.





ZYPERN-AKAZIE (ACACIA SALIGNA)

"Acacia cyanophylla", die durch ihre leuchtend gelben Blüten auffällt, ist im Mittelmeerraum von Mitte März bis Mitte April zu finden. Ihre dichte Blüte im Frühjahr sorgt für ein auffälliges Erscheinungsbild. Acacia cyanophylla ist eine lichtliebende Art, die gut auf kalkhaltigen und armen Sandböden wächst und gegenüber Bodenversalzung sehr tolerant ist. Sie mag neutrale Böden. Sie passt sich gut an halbtrockene Bedingungen an, da sie ein sehr starkes Wurzelwerk hat. Aus diesem Grund wird sie in vielen Teilen der Welt zur Stabilisierung und Bewaldung von Dünengebieten und zum Erosionsschutz eingesetzt. Da sie eine schnell wachsende Pflanze ist, kann sie zur Verbesserung schlechter Böden eingesetzt werden. Diese Art wird hauptsächlich zur Stabilisierung problematischer Dünengebiete und als Windschutz verwendet, indem sie die Windwirkung in Küstengebieten verringert. Sie wird vor allem bei der Stabilisierung von Dünen um Antalya eingesetzt. Er wird auch bei der Sanierung problematischer Gebiete wie z. B. Minen verwendet.



ANATOLISCHER WARZENBAUM (LIQUIDAMBAR ORIENTALIS MILLER)

BIOLOGISCHE
VIELFALT



- Die nördliche Grenze des Gebiets liegt heute südlich von Çine entlang des Çine-Stroms, die südliche Grenze liegt in Meeresnähe entlang des Eşen-Stroms, die östliche Grenze ist Silifke und die westliche Grenze ist die Region um Bodrum.
- Natürlich findet man sie auch an den Küstenebenen von Marmaris und Fethiye, insbesondere in Köyceğiz und am Delta von Dalaman.
- Da das Tal von Dalaman, welches sich vertikal zum Meer erstreckt, den mediterranen Klimateffekt ins Landesinnere trägt, wird er in der Nähe von Acıpayam eingeführt. Die Acıpayam-Region ist auch das am weitesten vom Meer entfernte und höchste Gebiet, in dem die Art vorkommt.
- Der Anatolische Eukalyptusbaum ist ein breitköpfiger, mehrfach verzweigter Baum, der bis zu 20 m groß werden kann. Er kann bis zu 200-300 Jahre alt werden. Die Äste sind dick, die Rinde ist dunkel gefärbt und hat tiefe Risse.
- Süßholzöl ist ein gutes Antiseptikum und Parasitikum. Es wird bei Hautkrankheiten wie Krätze und Pilzen als Salbe und zur Moxa-Therapie verwendet. Es wird auch bei der Heilung von Magenwunden verwendet. Bei der Heilung von Wunden am Körper wird Weihrauchöl auf die verletzte Stelle aufgetragen. So heilt die Haut, ohne eine Narbe zu hinterlassen. Aufgrund seines dunklen Schattens in den Eukalyptuswäldern und des Geruchs, den er verströmt, schenkt er den Menschen Seelenfrieden.



Eine Premiere im Tourismus...

Akra Hotels erhielt das "Equal Opportunity Model" (FEM)-Zertifikat von KAGIDER (Women Entrepreneurs Association of Turkey) für die Umsetzung menschlicher Werte, die die Beschäftigung von Frauen unterstützen und die Chancengleichheit für Frauen in allen Bereichen des Arbeitslebens fördern.

Akra Hotels ist das 55. Unternehmen in der Türkei und das erste im Tourismussektor, das das Zertifikat "Equal Opportunity Model" (FEM) erhalten hat.

UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG UND UNSER BEITRAG
ZUR GESELLSCHAFT





UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG UND UNSER BEITRAG
ZUR GESELLSCHAFT
www.akrahotels.com

Nach den Erdbeben vom 6. Februar nahmen wir die Erdbebenopfer, deren Häuser beschädigt und unbewohnbar waren, im Akra Fethiye auf.



ZUGANG ZUM TOURISMUS.....



UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG UND
UNSER BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT

Wir haben an Schulungen teilgenommen, die organisiert wurden, um die Barrierefreiheit des Tourismus für Menschen mit Behinderungen zu fördern, indem wir das Bewusstsein schärften und zum Wissensstand von Tourismusstudenten und -fachleuten beigetragen haben.

UNSER PROJEKT "BLAUER DECKEL"

Wir sammeln blaue Deckel für die Spinal Cord Paralytics Association

Als Akra Fethiye und Akra Fethiye The Residence sammeln wir blaue Deckel, indem wir die "Plastic Cap Campaign" unterstützen, die von der Spinal Cord Paralytics Association of Turkey (TOFD) organisiert wird, die sich auf nationaler und internationaler Ebene für die Lösung medizinischer, beruflicher, wirtschaftlicher und sozialer Probleme aller orthopädisch behinderten Menschen, insbesondere der Querschnittgelähmten, einsetzt.

UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG UND UNSER BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT



Wir unterstützen die Spinal Cord Paralytics Association durch das hohe ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeiter, indem wir in verschiedenen Bereichen unseres Hotels Sammelstellen für Decken einrichten.





UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG UND UNSER BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT

Wir sind ständig in Kontakt mit der örtlichen Verwaltung, analysieren regionale Themen, tauschen Ideen aus und sind ein Lösungspartner für die Probleme in unserer Nachbarschaft.





UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG UND UNSER BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT



Jede von unseren Gästen gekaufte
Samenschale wird dem Tierheim
Fethiye gespendet.

Auf diese Weise werden unsere
Gäste Teil unserer
Nachhaltigkeitsbemühungen.



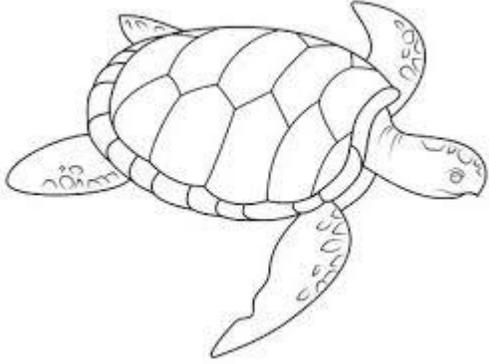


Unterwasser-Reinigung

Wir schützen das Meer und das Lebensrecht der im Meer lebenden Tiere und führen regelmäßig Unterwasserreinigungen mit Taucherteams durch, um sie zu schützen.

UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG UND
UNSER BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT





Unsere Mitarbeiter wurden von DEKAMER-Mitarbeitern über die Lebensräume, die Fortpflanzung, die Fütterung und den Schutz der Caretta Carettas geschult.



UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG UND UNSER BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT



Das Bezirkskommando der örtlichen Gendarmerie in Fethiye hat unsere Mitarbeiter in der Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen geschult.





UMWELTAKTIVITÄTEN UND SCHULUNGEN



Unsere Mitarbeiter werden im Rahmen der jährlichen Schulungsprogramme zum Thema Umwelt geschult. Die Schulungen umfassen Themen wie die Verringerung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen, die Reduzierung und die richtige Trennung von Abfällen, den Umgang mit gefährlichen Abfällen, den Schutz des natürlichen Lebens usw.

Die Schulungen werden intern und extern durchgeführt. Mit den Schulungen, die regelmäßig von unserem Umweltbeauftragten durchgeführt werden, werden alle Mitarbeiter für den Umweltschutz gewonnen. Darüber hinaus sollen unsere Mitarbeiter, die mit Chemikalien arbeiten, für die Einhaltung von Standards im Umgang mit Chemikalien sensibilisiert werden, indem sie von unseren Zulieferern Schulungen zu Chemikalien erhalten.

Es werden Studien durchgeführt, um im Falle eines Brandes Schäden an Tausenden von Bäumen in unseren Anlagen zu verhindern.

Unsere Mitarbeiter erhielten eine Brandschutzschulung.

Es wurden Notfallteams gebildet.

Es wurden Brandschutzübungen durchgeführt.





ZUNÄCHST: WARUM MENSCHLICHE WERTE UND NICHT MENSCHLICHE MITTEL?

Die Mittel werden verbraucht, die Werte steigen. Die Mittel werden finanziert, ausgegeben und ersetzt. Der Wert hingegen wird geschätzt, entwickelt, gewürdigt und gesteigert.

Die Betrachtung des Menschen als Vermögenswert zielt darauf ab, das am besten geeignete Umfeld vorzubereiten und zu entwickeln, das es ihm ermöglicht, das maximale Niveau seines Potenzials zu erreichen, so dass er auf seinem Weg voranschreitet, um im Laufe der Zeit das Beste zu erreichen, was er sein kann...

Als BHM-Gruppe sind wir uns bewusst, dass das wichtigste Kapital, das uns zu dem macht, was wir sind, unsere Mitarbeiter sind, und wir schaffen einen Mehrwert für unsere Stakeholder mit dem Prinzip "Glücklicher Mitarbeiter, glückliche Gäste".

Themen wie Sozial- und Zusatzleistungen, Entlohnung, Ausbildung und Karriere management sowie die Sicherheit der Mitarbeiter haben für uns immer Priorität.





➤ **Einstellung**

Die Einstellungsverfahren werden in unseren Einrichtungen innerhalb des von der Direktion Humanressourcen der Gruppe vorgegebenen Rahmens durchgeführt. Bei der Einstellung wird ein stufenweiser Interviewprozess durchgeführt, bei dem eine faire, nicht diskriminierende, objektive und allgemeine Bewertung der Fähigkeiten vorgenommen wird.

➤ **Faire Vermittlungsbedingungen und faire Entlohnung**

Für bestimmte Positionen sind Mindestqualifikationen festgelegt worden. Unsere Mitarbeiter werden über die Löhne, Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten und den Zeitpunkt der Lohnauszahlung informiert, bevor sie mit ihrer Arbeit in unseren Einrichtungen beginnen.

➤ **Bildung und Karrieremanagement**

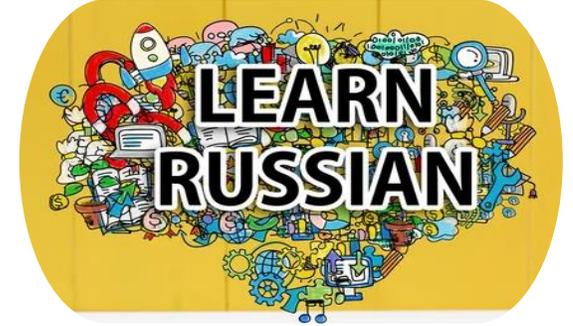
Alle unsere Mitarbeiter können gleichermaßen von dem Recht auf Weiterbildung profitieren. Zusätzlich zu den in der Hotelbranche vorgeschriebenen gesetzlichen und beruflichen Schulungen erhalten die Mitarbeiter die Möglichkeit, Schulungen zu zahlreichen Themen wie Persönlichkeitsentwicklung, Sensibilisierung, Bewusstseinsbildung, Schaffung von Führungskräften, Fremdsprachenschulungen zu erhalten, von denen wir glauben, dass sie zu vielen Bereichen beitragen und ihr persönliches Profil und ihre Kompetenzen verbessern werden. Unsere Gruppe, die die Perspektive hat, in ihre Mitarbeiter insbesondere im Bereich der Bildung zu investieren, legt auch Wert auf die Priorität der Beförderung innerhalb der Einrichtung oder innerhalb der Gruppe.



2023 erhielten 48 Mitarbeiter eine Beförderung.

UNTERSTÜTZUNG FÜR FREMDSPRACHEN

Wir bieten unseren Mitarbeitern online oder persönlich vor Ort Unterstützung bei der Ausbildung in Deutsch, Englisch und Russisch von **A1 bis C2**.



ARBEITERLEBEN

PATİKA
İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitim & Danışmanlık

Sisteme giriş için SMS ile gelen kodu giriniz.

SMS kodu

[Yeniden SMS Gönder](#) ←

Ben robot değilim

reCAPTCHA
Gizlilik - Şartlar

Wir verfügen über eine Online-Plattform, auf die unsere Mitarbeiter das ganze Jahr über zugreifen können. Auf dieser Plattform können die Mitarbeiter an der Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit teilnehmen und ihr Feedback, ihr Unternehmen und ihre Vorschläge mit der Geschäftsleitung oder der Personalabteilung teilen.



GELİŞİM DESTEĐİ

2023 erhielten 46 Kollegen Unterstützung im Bildungsbereich und 159 Kollegen Unterstützung im Fremdsprachenbereich.

ARBEITERLEBEN





SOZIAL- UND NEBENLEISTUNGEN

- 1 Blatt Gold der Republik für Mitarbeiter die ein Kind haben,
- 1 Blatt Gold für unsere Mitarbeiter die heiraten,
- Geburtstagsfeier,
- Service, Verpflegung und Unterbringung in einigen unserer Einrichtungen,

ARBEITERLEBEN



ARBEITERLEBEN

- 1 Übernachtung (pro Jahr) mit seiner Familie in der eigenen Einrichtung,
- Möglichkeit, einen reduzierten Urlaub zu machen,
- Recht auf Vorbezug (2 Mal pro Jahr),
- Zusätzliche Einzahlung auf das BES-Konto (monatlich),
- Prämien und soziale Unterstützung
- Unterstützung bei der Berufsausbildung,
- Unterstützung für Schulbildung
- Unterstützung der Fremdsprachenausbildung.

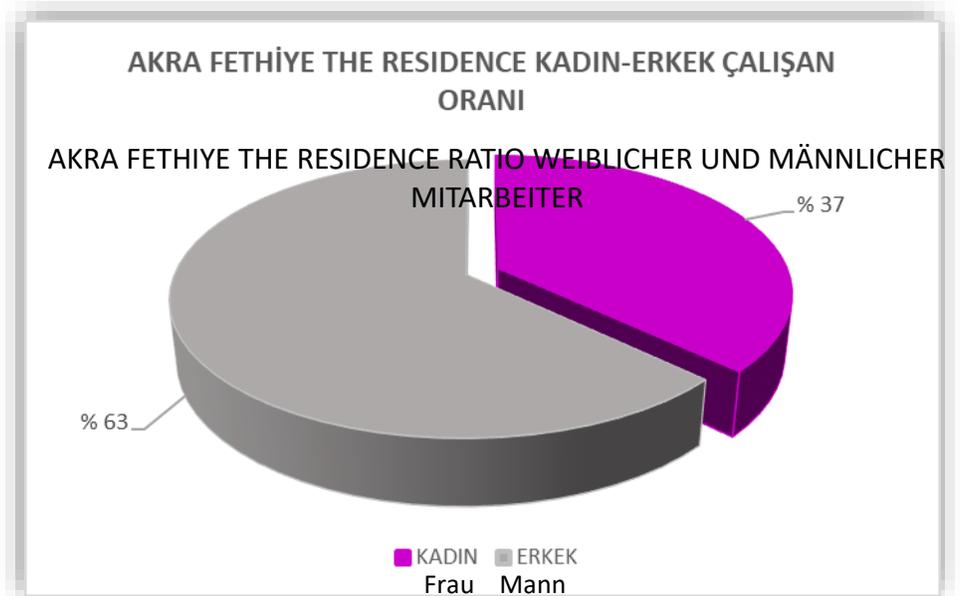
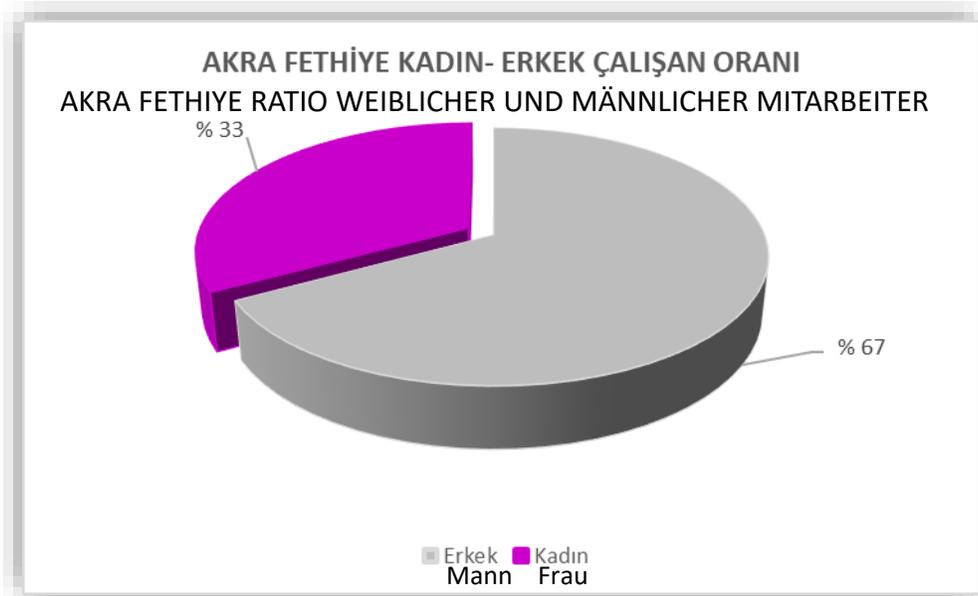




➤ **Arbeitnehmer- und Menschenrechte**

Die Zufriedenheit der Mitarbeiter der BHM-Gruppe ist ein vorrangiges Thema. Unter diesem Aspekt liegt es in der Verantwortung der Geschäftsleitung, für das Arbeitsumfeld, die Psychologie, die Eigenmotivation, die Leistung, kurz gesagt, für den gesamten Komfort am Arbeitsplatz zu sorgen, einschließlich der gesetzlichen Rechte des Mitarbeiters, einschließlich einiger Leistungen, die von unserem Unternehmen als Zusatzleistungen angeboten werden.

In der Hotelbranche achten wir so weit wie möglich auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Männern und Frauen in unserem Arbeitsumfeld. Nach dem Grundsatz "Gleicher Lohn für gleiche Arbeit" gibt es bei uns keine Ungleichbehandlung von weiblichen und männlichen Mitarbeitern.

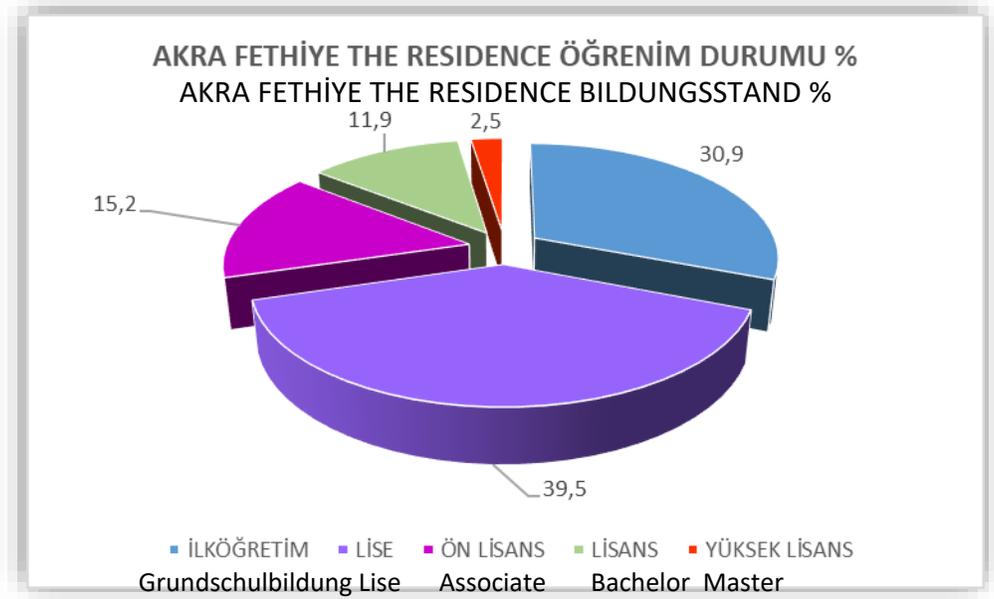
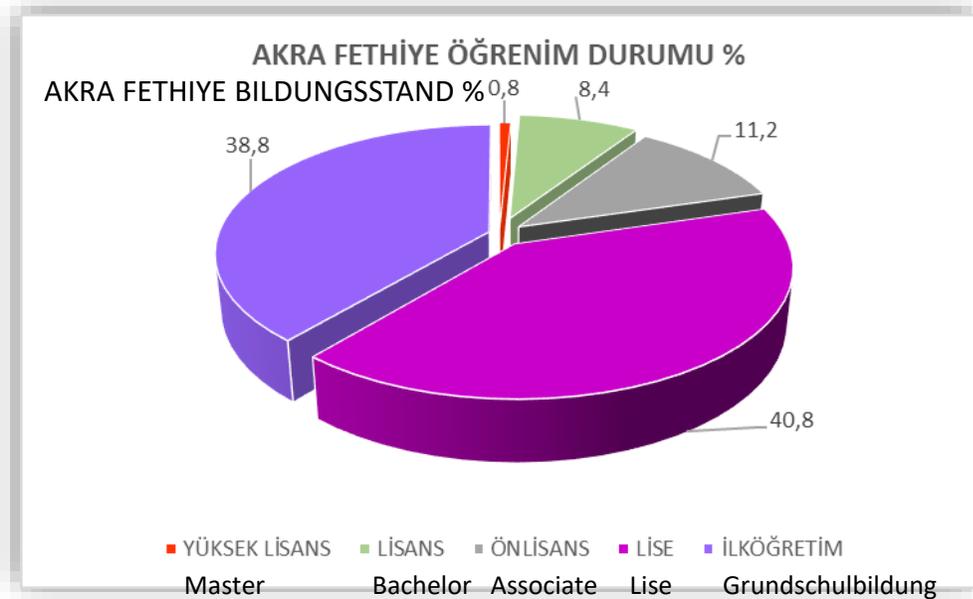




➤ Arbeitnehmer- und Menschenrechte

Es widerspricht sowohl unserem Hotelmanagement als auch unseren Arbeitsgrundsätzen, in unseren Hotels nach Nationalität, Rasse, Sprache usw. zu diskriminieren. Die persönlichen Angelegenheiten aller unserer Mitarbeiter werden von unseren Abteilungen für menschliche Werte mit der gleichen Sorgfalt in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und unserem Unternehmenswissen verfolgt, und wir bieten allen unseren Mitarbeitern innerhalb des Hotels gleiche Chancen, unabhängig von ihren Eigenschaften.

Wir sind uns bewusst, dass die Arbeitseffizienz in einem Umfeld steigt, in dem unsere Arbeit, die Menschen und die Gesellschaft mit Respekt behandelt werden. Wir glauben, dass es sehr wichtig ist, die Vielfalt und Gleichheit der Mitarbeiter im Haus zu garantieren. Deshalb fördern wir kulturelle Vielfalt und Chancengleichheit.





Wir haben den 23.
April, den Tag der
nationalen
Unabhängigkeit und
den Tag des Kindes, mit
Begeisterung gefeiert.





Wir glauben an die
Stärke unserer
berufstätigen
Frauen, und es ist
uns eine Ehre,
gemeinsam den
gleichen Weg zu
gehen.

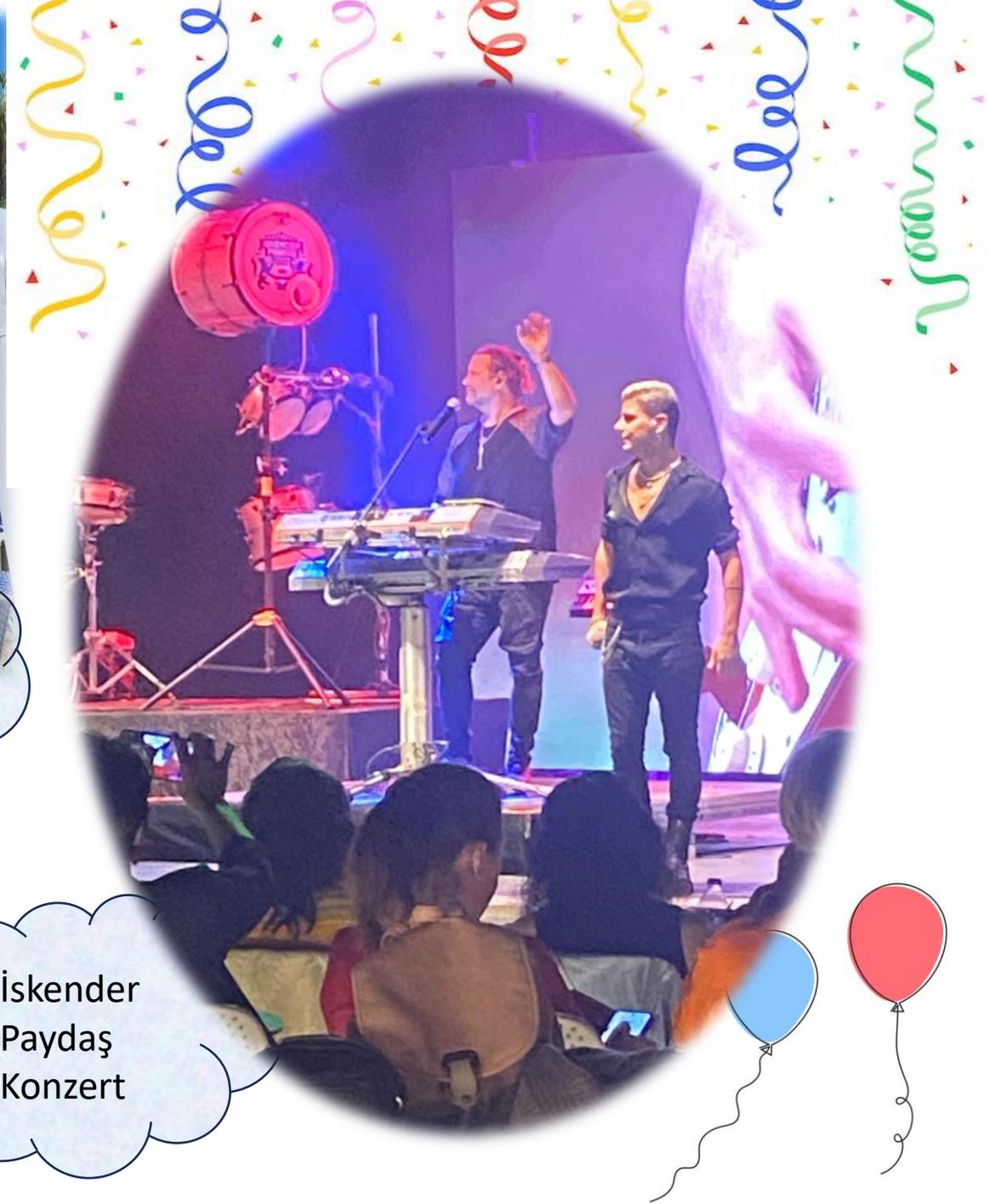


ARBEITSLEBEN

www.akrahoteles.com



Spass zur
Ferienzeit



İskender
Paydaş
Konzert



ARBEITSLEBEN



Wir haben mit unseren Mitarbeitern ihr 5-jähriges Dienstjubiläum gefeiert.



ARBEITSLEBEN

www.akrahotels.com



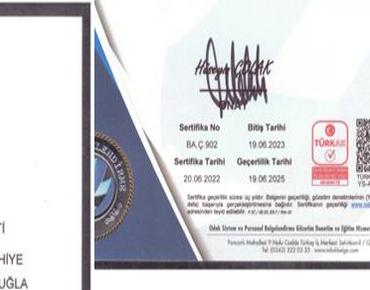
AUSZEICHNUNGEN

2023

- ✓ Zertifikat für sicheren Tourismus
- ✓ Blaue Flagge
- ✓ Travelife GOLD
- ✓ Great Place to Work

2021-2022

- ✓ Zertifikat für sicheren Tourismus
- ✓ HolidayCheck
- ✓ Blaue Flagge
- ✓ Travelife GOLD
- ✓ Travelife Hotel des Monats 08-2021 zum Thema Gemeinschaftsförderung
- ✓ H&S Cristal POSI
- ✓ Hotels.com
- ✓ Great Place to Work



UNSERE ZERTIFIKATE