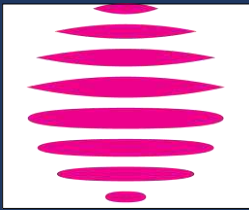


A large, modern resort building with a swimming pool and lounge area. The building is multi-storied with balconies and large windows. The pool is in the foreground, reflecting the building and the sky. There are lounge chairs and umbrellas around the pool. The background shows a mountain range under a clear blue sky.

АКРА КЕМЕР
ОТЧЕТ ОБ
УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2023



СОДЕРЖАНИЕ

1. ИСТОРИЯ ОТЕЛЕЙ АКРА И АКРА КЕМЕР
2. ВИДЕНИЕ-МИССИЯ-ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ
3. ПОСЛАНИЕ ОТ РУКОВОДСТВА
4. НАША ПОЛИТИКА
5. КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
6. ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО ТУРИЗМА
7. НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
8. НАШ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД
9. УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ
 - УТИЛИЗИРУЕМЫЕ ОТХОДЫ
 - ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ
10. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ХИМИКАТОВ
11. УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ
 - ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В АКРЕ
 - ПОТРЕБЛЕНИЕ СПГ
 - ПОТРЕБЛЕНИЕ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА
12. УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ
 - ДАННЫЕ О ПОТРЕБЛЕНИИ ВОДЫ В АКРЕ
13. ЖИВАЯ ПРИРОДА
14. НАШЕ ПРИРОДНОЕ, КУЛЬТУРНОЕ И ИСТОРИЧЕСКОЕ БОГАТСТВО
15. ПОДДЕРЖИМ НАШИ МУЗЕИ И ИСТОРИЮ
16. СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
17. СОЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ВКЛАД В ОБЩЕСТВО
 - НАШ ПРОЕКТ «СИНЯЯ КРЫШКА»
 - ГЛАВНАЯ ТЕМА - НАШЕ БУДУЩЕЕ
 - ПОДДЕРЖКА ФЕСТИВАЛЯ ФАЗЕЛИС
 - ПОЛИТИКА ОТЕЛЯ ДРУГ ВЕЛОСИПЕДОВ
 - АКРА ГРАНД ФОНДО
 - TOUR OF ANTALYA
 - RUN TO SKY
 - НАШЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С НКО
 - ПОДВОДНЫЕ ДНИ В КЕМЕРЕ
 - АКЦИЯ ПО ПОСАДКЕ ДЕРЕВЬЕВ
18. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ
 - БАШКА ОЛ
 - ПОЖЕРТВОВАНИЯ
 - НАШИ ДЕТИ - НАШЕ БУДУЩЕЕ
19. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И УЧЕНИЯ
20. НАШИ СОТРУДНИКИ НАША ЦЕННОСТЬ
21. НАШИ НАГРАДЫ И СЕРТИФИКАТЫ

ИСТОРИЯ ОТЕЛЕЙ АКРА

Путь, который мы начали в 1971 году как Varut Hotels, с 1 января 2023-го года продолжаем под названием Akra Hotels(Отели Акра). Вместе с опытом и знаниями, накопленными за более чем 50- летнюю историю, мы отражаем нашу любовь и ответственность по отношению к людям, природе, истории и искусству на высоком уровне.

Работая в туристическом секторе, имея 2500 сотрудников, 1801 номер и 4331 мест, Отели Акра вдохнули в Анталию совершенно новое дыхание, впервые вступив в управление городскими отелями под названиями отель Акра и Акра V в 2014 году после открытия своих объектов в Кемере и Соргуне.

Отели Акра, расширившие количество своих объектов за счет отелей Акра Фетхие Tui Blue Sensatori в 2015 году и Акра Фетхие TheResidence TuiBlue Sensatori в 2019 году, предлагают своим гостям различные варианты размещения с концепциями Pet Friendly, Bike Friendly и AdultsOnly, что позволяет им наслаждаться отдыхом, выходящим далеко за рамки обычного.

Помимо управления отелем и размещения, отели Акра также предоставляют услуги в сфере гастрономии и развлечений с ресторан Asmani, Pablito Bistro, кафе Bařka Ol, The 251 Soul, The 251 Social Club и развлекательным центром ForFun.

ИСТОРИЯ ОТЕЛЕЙ АКРА

В дополнение к своим таким важным мероприятиям, как Джазовый Фестиваль Акра, Фестиваль Закусок, Тур по Анталии (Tour of Antalya) и велогонки Акра GranFondo, которые он организует каждый год, он также привлекает жителей Антальи такими мероприятиями, как интервью и день автографов; где объединяются известные представители культуры, искусства и общественной жизни.

Сегодня отели Акра, всегда стремится быть “вне конкуренции”, благодаря более чем полувековому опыту работы в отелях Barut Hotels в сфере городского и курортного гостеприимства, своим услугам, человеческим ценностям и гастрономическому опыту, который он предлагает в Анталии, Кемере, Сиде и Фетхие.

Объединив 2 городских отеля (Отель Акра и Акра V) и 4 курортных отеля (Акра Кемер, Акра Соргун Tui Blue Sensatori, Акра Фетхие Tui Blue Sensatori, Акра Фетхие TheResidence Tui Blue Sensatori) под одной крышей, отделив их от братской компании Barut Hotels, продолжает приносить пользу турецкому туризму, одновременно получая международные награды и обеспечивая высокую удовлетворенность гостей.



ИСТОРИЯ ОТЕЛЕЙ АКРА

Отель Акра Кемер расположен в Анталии в районе Кемер, общей площадью 27 716 м², и располагает 360 номерами в течение 12 месяцев в году.

ВИДЕНИЕ

VNM Group продолжает оставаться инновационной и уважаемой компанией, основанной на местных ценностях.

МИССИЯ

Компания повышает свою ценность для заинтересованных сторон благодаря принципу

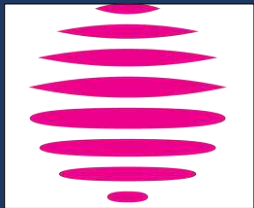
«Счастливый сотрудник – Счастливый гость».

ЦЕННОСТИ

Честный, надежный, отзывчивый

ПРИНЦИПЫ

Принципы корпоративного управления;
Справедливость, ответственность, прозрачность, подотчетность, последовательность,
участие-распространение, эффективность и результативность.



СООБЩЕНИЕ ОТ РУКОВОДСТВА



АСИМ БУРАК КЫПЧАК
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АКРА КЕМЕР

В отеле Акра мы разрабатываем наши стратегии устойчивого развития с учетом сегодняшних меняющихся обстоятельств, осознавая ответственность, которую несет устойчивый туризм, и исходя из принципа постоянного развития.

Мы стремимся к наиболее эффективному использованию имеющихся у нас ресурсов, их сохранению и предоставлению пригодного для жизни мира будущим поколениям.



Главной целью наших отелей, наряду со всеми нашими сотрудниками, является предоставление услуг самого высокого качества, при этом удовлетворение потребностей гостей превыше всего.

В соответствии с этой целью;

Политика интегрированной системы управления

BHM Group обязуется применять ;

эффективную интегрированную систему управления на протяжении всей своей деятельности, и эта система управления соответствует стандартам качества ISO 9001, безопасности пищевых продуктов ISO 22000, экологии ISO 14001, удовлетворенности гостей ISO 10002, охраны труда и техники безопасности ISO 45001, энергетики ISO 50001 и Стандартам устойчивого развития,

Адаптироваться и выполнять требования, предоставлять услуги без ущерба для качества, уделяя первоочередное внимание удовлетворению всех наших сотрудников, гостей и клиентов.

Наш стратегический подход к управлению

Будучи BHM Group, мы соблюдаем законодательные требования, стандарты, условия для гостей и клиентов, а также наборы правил во всех процессах производства продуктов и услуг; Мы принимаем это как основной принцип эффективного управления рисками и возможностями, постановки измеримых целей и постоянного улучшения всех процессов. В этом направлении мы обеспечиваем необходимые нам инвестиции и рабочие места.

Во всей нашей деятельности мы придерживаемся принципа достижения бизнес-результатов, которые создадут ценность для наших заинтересованных сторон, и поддержания долгосрочного сотрудничества, обеспечивая прозрачную и надежную среду.



Безопасность пищевых продуктов – гигиена

Обеспечивая хорошее производство, надлежащую гигиену и соответствующие условия окружающей среды; Производство и представление здоровой, вкусной продукции, соответствующей требованиям и ожиданиям, а также постоянное улучшение и совершенствование системы управления безопасностью пищевых продуктов и повышение ее эффективности — наши общие принципы, как и все наши предприятия и бренды.

Безопасность сотрудников и инвестиции в людей

Основная цель VNM Group — быть работодателем, которым будут гордиться и которому будут отдавать предпочтение все сотрудники, обеспечивая справедливую, безопасную, мирную рабочую среду, достойную человеческого достоинства и предлагающую равные возможности.

Наши сотрудники – наше самое ценное сокровище. Мы постоянно совершенствуем все наши процессы с участием наших сотрудников, чтобы минимизировать риски, которые могут поставить под угрозу здоровье и безопасность наших сотрудников и деловых партнеров, а также предотвратить несчастные случаи на производстве.

Применяя образованный и осознанный подход к сотрудникам на всех уровнях, мы проводим непрерывное обучение и оказываем поддержку в обучении для повышения уровня знаний и навыков сотрудников. Защита прав человека, языка, религии, расы, пола, сексуальных предпочтений, семейного положения, возраста, цвета кожи, происхождения, национальной принадлежности, инвалидности и других защищенных ситуаций для обеспечения равенства возможностей является нашим незыблемым правилом.

Мы разрабатываем социальные проекты для поддержки местных сообществ, уделяя приоритетное внимание занятости на местном уровне и сотрудничая с различными учреждениями



Удовлетворенность гостей – Безопасность гостей – Ориентация на гостей

Наши гости главная причина нашего существования. Наш принцип - рассматривать жалобы гостей из всех источников с соблюдением принципа конфиденциальности, разрешать жалобы и превращать их в возможность развития, информируя наших гостей об этой проблеме, выплачивать компенсацию гостям, чьи жалобы обоснованы, и обеспечить возврат и компенсацию эквивалентной услуги.

Уважение к Окружающей среде, защита Культурного наследия, Природной жизни, Эндемичных видов и устойчивость

Мы стремимся развивать корпоративную культуру, в которой мы осознаем влияние устойчивости на наше существование и наше будущее.

Мы привержены выполнению наших экологических обязательств и устойчивому использованию ресурсов, смягчению последствий изменения климата, сохранению биоразнообразия и экосистем.

Предотвращение загрязнения окружающей среды за счет наиболее эффективного использования наших природных ресурсов и защита природы, уменьшение количества наших отходов в их источнике, их переработка и обезвреживание - одна из наших основных целей.

Мы преследуем цель осуществлять нашу деятельность, не нанося ущерба нашему культурному наследию, а также стремимся продвигать, распространять и реализовывать наше культурное наследие и ценности, области духовной значимости и традиции, защищая их. Мы рады и счастливы включить подлинные элементы нашей традиционной и современной местной культуры в нашу работу, дизайн и кухню.



Уважение к Окружающей среде, защита Культурного наследия, Природной жизни, Эндемичных видов и устойчивость

Мы сотрудничаем с НПО и оказываем поддержку проектам в целях сохранения культурного наследия, окружающей среды, природы, эндемичных видов и дикой природы.

Мы стремимся оставить на нашей планете более чистый углеродный и водный след, делая выбор в пользу экологически устойчивых покупок, которые потребляют меньше энергии и воды, производят меньше отходов, обеспечивая поставку наших продуктов и услуг.

Энергоэффективность и её Управление

Как BHM Group, мы считаем обеспечение энергоэффективности одним из наиболее важных шагов на пути к устойчивому развитию. На всех наших объектах мы выявляем проблемы и выявляем возможные области экономии, в первую очередь путем измерения энергопотребления. Мы обеспечиваем долгосрочное улучшение за счет использования ресурсов автоматизации управления и мониторинга. Мы постоянно анализируем экономию энергии за счет технического обслуживания, наблюдения и мониторинга.

Мы демонстрируем нашу чувствительность к потреблению электроэнергии, заботясь о том, чтобы все электронные продукты и оборудование, которые мы покупаем, были энергоэффективными.

Мы извлекаем выгоду из возобновляемых источников энергии, разрабатываем проекты по снижению энергопотребления и поддерживаем проектную деятельность, учитывающую улучшение энергетических показателей. В наших проектах мы учитываем такие факторы, как технологии, инвестиционные затраты, глобальное потепление и образование парниковых газов.



Поддержка Местной Экономики и Устойчивость

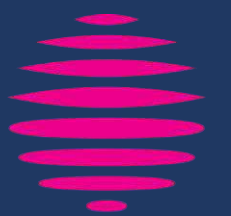
Мы поддерживаем развитие региона, предоставляя услуги и продукцию для наших предприятий и брендов, входящих в VNM group, от местных производителей, женщин-предпринимателей или организаций так, чтобы поддерживать устойчивость поставщиков сырья и услуг. Мы помогаем увеличить занятость в связи с тем, что жители региона создают новые рабочие места. Мы отслеживаем наши местные и экологические показатели закупок.

НАША
ПОЛИТИКА

Злоупотребления и Притеснения Специально Защищенных / Уязвимых Групп

Мы считаем, что каждый должен нести ответственность за защиту специально защищенных / уязвимых групп. Мы знаем, что благополучие и защита особо защищенных / уязвимых групп от всех видов вреда важны, и что защита их от физического и эмоционального насилия и жестокого обращения является нашей основной задачей.

Повышение с комфортности проживания наших гостей и сотрудников с ограниченными физическими возможностями на наших объектах и улучшение доступности являются одними из наших главных целей.



Осуществляя свою деятельность, Отели Акра стремятся поддерживать позитивные отношения между окружающим сообществом, организацией, природной средой обитания и учреждением; чтобы социально-экономические последствия были как можно более благоприятными для окружающей среды и населения региона, а также для уменьшения и декоммунизации его негативных последствий.

➤ **Быть чутким к экологии**

В регионе, в котором мы осуществляем нашу деятельность, и, насколько это возможно, за его пределами, мы проводим исследования, которые приносят пользу во имя сохранения окружающей среды и культурного наследия; наша главная цель - контролировать наше воздействие на окружающую среду.

➤ **Поддержка жителей региона**

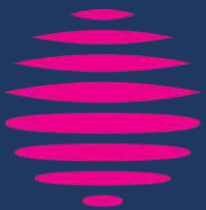
Мы следим за тем, чтобы сотрудники, которых мы нанимаем, были выходцами из региона. Таким образом, благодаря мультипликативному эффекту экономики мы вносим свой вклад в стимулирование экономики в регионе за счет персонала, которого мы нанимаем. В то же время мы помогаем жителям региона оставаться в своем регионе, а не искать работу за пределами своего региона.

➤ **Устойчивый туризм**

Удовлетворение потребностей наших гостей и местных жителей с учетом потребностей будущих поколений, сохранение природных ресурсов и дикой природы, экономия энергии и воды, а также повышение качества жизни являются основой нашей деятельности в области устойчивого развития.

➤ **Создание возможностей**

Мы создаем возможность стажировки для студентов, изучающих туризм, чтобы получить опыт работы. Мы поддерживаем наших сотрудников с помощью программ обучения и управления карьерой. Мы стремимся поднять наших сотрудников на более высокие должности и расти вместе, обучая наших сотрудников как можно лучше.



ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО ТУРИЗМА

Осознавая влияние окружающей среды, с которой мы взаимодействуем, местных жителей, наших сотрудников, природных ресурсов, которые мы используем, на экологическую, экономическую и социальную устойчивость, Мы, представляя Отели Акра, следуем следующим принципам устойчивого туризма:

- Предоставлять высококачественные услуги для обеспечения экономической непрерывности,
- Поддерживать встречу наших гостей с местным производителем и поставщиком услуг для местного развития,
- Обеспечить качество занятости без дискриминации расы, пола, инвалидности, путем поддержки профессиональной специализации, увеличения количества и качества занятости на местном уровне,
- Для социальной интеграции и гендерного равенства; Обеспечить справедливое распределение благ и улучшить возможности, предоставляемые экономически и социально обездоленным,
- Для удовлетворения потребностей гостей; Поддерживать концепцию «ответственных туристов», обеспечивая безопасный, приносящий удовлетворение, устойчивый и инновационный опыт без дискриминации по признаку расы, пола, инвалидности, возраста или любой другой дискриминации,
- для местного контроля; в консультации с местными органами власти, участвуя в процессах расширения прав и возможностей местных жителей/ сообществ и гражданского общества в вопросах развития туризма в регионе

Для местного управления; По согласованию с местными органами власти, участвовать в процессах, которые расширяют возможности местного населения/сообществ и гражданского общества в отношении развития туризма в регионе.

- Для социального обеспечения; Не препятствовать местному населению получать доступ к социальным структурам и ресурсам, объектам и системам жизнеобеспечения, не вызывая социальных потрясений и злоупотреблений,
- Для культурного богатства; Уважая историческое наследие, самобытную культуру, традиции и самобытные особенности местного населения и повышая их ценность,
- Для физической неприкосновенности; Поддерживать усилия по поддержанию и улучшению качества городских и сельских территорий и предотвращению физического и визуального ухудшения окружающей среды,
- Для биоразнообразия; Поддерживать защиту природных территорий, мест обитания, дикой природы, видов и эндемизма и минимизируя им ущерб, соблюдая баланс сохранения и использования, повышая осведомленность,
- Для эффективного использования ресурсов; Минимизировать использование ограниченных и невозобновляемых ресурсов и повышать местную ответственность и осведомленность о природных, культурных и исторических ценностях,
- Для воздействия на окружающую среду; Сводить к минимуму загрязнение воздуха, воды и почвы и образование отходов, информируя местных жителей, наших сотрудников и гостей о воздействии на окружающую среду, а также популяризируя такие концепции, как «ответственный бизнес» и «ответственный турист»,

2013-2023

Для соответствия национальному экологическому законодательству на нашем предприятии, необходимо получить экологическое разрешение у нашего специалиста по охране окружающей среды, разработать необходимые процедуры, провести необходимый анализ измерений и последующие исследования по таким вопросам, как управление отходами, использование химикатов, отходы вода, бытовая вода, выбросы в воздух, создание планов обучения и обеспечение постоянного характера практики. Регулярно проводятся ежемесячные проверки, отчетность и последующие меры.



НАША
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2023

В нашей стране, которая стремится извлечь выгоду из природных, культурных и социальных элементов, которые являются источниками предложения туризма, принимая во внимание баланс защиты и использования, а также обеспечить их развитие и признание в глобальном масштабе, не подвергая риску эти элементы; Как Акра Кемер, мы получили Сертификат устойчивого туризма 3-го уровня по состоянию на 2023 год, выполнив необходимые критерии.



T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞI



2016-2018-2020-2022

В 2016 году, работая над реализацией концепции устойчивого развития в туристическом секторе, поощряя бизнес с помощью наград и являясь членом TRAVELIFE, всемирно признанной организации по сертификации устойчивого развития, мы начали руководить нашей работой в соответствии с установленными критериями, и в феврале 2016 года мы получили сертификат TRAVELIFE GOLD. Мы продолжаем предпринимать новые действия и генерировать идеи для продолжения развития этой структуры, которую мы заложили в основу, с каждым днем.



2022

Акра Кемер, которая с первого дня своего основания защищает ценности Анталии и Кемера своей экологически чистой политикой, предпринимает шаги для создания более пригодного для жизни мира. Акра Кемер предлагает услуги в рамках политики, благоприятной для велосипедистов, чтобы сохранить историческую и культурную структуру Антальи и передать ее будущим поколениям неприкосновенности, а также исследовать их на велосипеде. Компания совершенствует свои услуги экологически безопасным способом, следуя мировым инновациям и технологиям. В этом контексте он предпринимает инициативы по сокращению выбросов углекислого газа путем пересмотра своей политики потребления и услуг в связи с климатическим кризисом, который стал глобальной проблемой.



НАША
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Чтобы добиться уважения на Земле, мы уважаем окружающую среду и Землю...

Мы стремимся контролировать количество потребления воды, электричества, энергии, химикатов, твердых отходов и минимизировать ущерб окружающей среде и природным ресурсам, не ставя под угрозу комфорт наших гостей. Благодаря мерам, которые мы приняли в свете принципов устойчивого туризма, использование природных ресурсов было сокращено, а методы были обновлены, чтобы свести к минимуму и, если возможно, устранить ущерб, наносимый почве, воде и воздуху.

Наш мир переживает процесс быстрых изменений с развитием технологий, и в результате природные ресурсы быстро истощаются. Осознавая эту ситуацию индивидуально и институционально, мы демонстрируем необходимую приверженность эффективному использованию ресурсов, уважению к природе и поддержанию социальных ценностей. Некоторые из работ, которые мы проделали для этой цели, перечислены ниже.

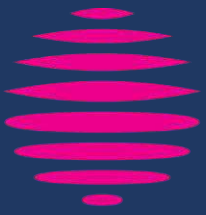
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

ПЕРЕРАБАТЫВАЕМЫЕ ОТХОДЫ

Atık yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, yeniden kullanılması, özelliğine ve türüne göre ayrılması, geçici depolanması, geri dönüşümü, geri kazanımı, bertarafı, bertaraf işlemleri sonrası izlenmesi, kontrolü ve denetimi faaliyetlerini içerir.

Akra Hotels olarak öncelikle atıkları kaynağında azaltmayı hedeflemekteyiz. Oluşan atıklarımızı çevreye en az zarar prensibini gözeterek yönetmekteyiz. Bu amaçla misafirlerimizden ve çalışanlarımızdan destek talep etmekteyiz.





УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В наших информационных каналах мы приглашаем наших гостей присоединиться к нам в нашем движении по декоммунизации окружающей среды.

- Вынимая энергетическую карту из гнезда при выходе из подсобных помещений, они предотвращают ненужное потребление электроэнергии и, таким образом, вносят свой вклад в природу,
- Мы ожидаем, что они поддержат нашу защиту природных ресурсов, используя только столько воды, сколько им нужно, и сообщая о любых обнаруженных утечках воды,
- Выбрасывать журналы и газеты, которые они прочитали, не в мусорное ведро, а в баки для переработки, расположенные в общественных местах,
- Они могут оставить книги, которые не хотят брать с собой, в нашей библиотеке.,
- Мы просим, связаться с администрацией стойки регистрации, чтобы утилизировать использованные инжекторы и опасные медицинские отходы, если таковые имеются,
- Не выбрасывать разряженные батареи электронных устройств, которыми они пользуются, а также выбрасывать батарейки с истекшим сроком годности в контейнеры для отходов аккумуляторов, на стойке регистрации,
- Просим выбрасывать стеклянные бутылки из-под напитков, которые они употребляют в общественных местах, а также пластиковую упаковку от еды и напитков в мусорные баки для переработки, установленные в общественных местах отеля,
- Меняя пляжные полотенца столько раз, сколько им необходимо, они могут обеспечить меньшее потребление воды и химикатов,
- Чтобы постельное белье и полотенца в номере не менялись каждый день и они могут позаботиться об этом в любое время, применяя указания, написанные на карточках
- Такие соединения, как оксибензон и оксиноксат, содержащиеся в некоторых солнцезащитных кремах, даже при использовании в очень небольших количествах наносят вред морской флоре и фауне, особенно коралловым рифам, заменяя солнцезащитные кремы безопасными для морской флоры и фауны альтернативами, которые способствуют сохранению естественной флоры и фауны, они сами могут внести свой вклад в сохранение естественной среды обитания.
- Остерегаясь действий, наносящих вред животным и их естественной среде обитания, Мы ожидаем, что делая все это они помогут нам защитить окружающую среду.

Naши сотрудники проходят информационную подготовку по важности сортировки отходов, а отделы проводят сортировку отходов. Кроме того, мы повышаем осведомленность сотрудников, размещая в их помещениях плакаты, посвященные вопросам окружающей среды и разложения отходов.

УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ



На всей территории отеля установлено достаточное количество мусорных баков, чтобы наши гости могли сортировать отходы.

Мы работаем с соответствующими компаниями по переработке этих отходов, которые мы разделяем, и отслеживаем их.

Для отдельного сбора и переработки переработанных отходов в каждом отделении были установлены установки для сортировки отходов, и важность этого вопроса для сотрудников постоянно подчеркивается.

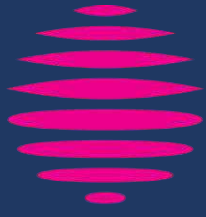


УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

ОЦЕНИВАЕМ ИЗЛИШКИ ХЛЕБА

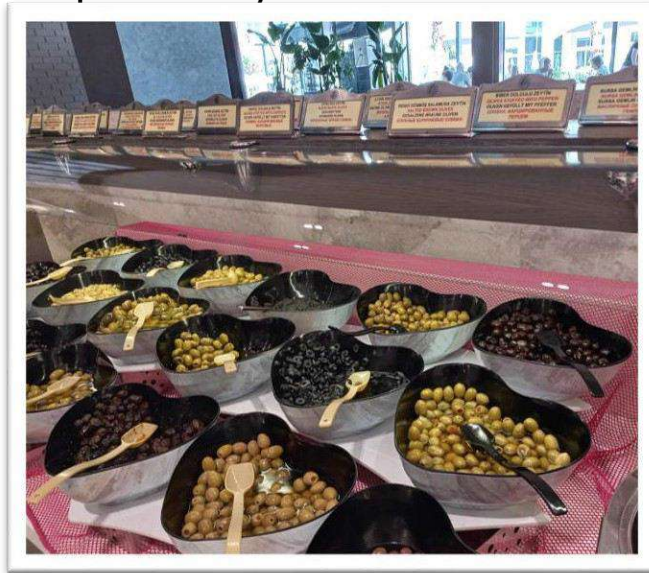
Оставшийся хлеб на нашем предприятии ежедневно отделяется и используется для кормления рыб на нашем объекте.





УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Использование диспенсеров для очистки воды во всех ресторанах, столовых, спа-салонах и общественных местах на нашем предприятии позволило сократить потребление пластиковых бутылок с водой и избежать использования картонных / пластиковых стаканчиков.



Akra'da biz,
Bilimsel yöntemlerle çevreyi koruyor, geliştiriyoruz.

Akra'nın her bir çalışanı, tek kullanımlık plastik su şişesi yerine sık materyallerini otelimizin farklı alanlarına konumlandırılmış su sebillerinden dolduruyor.

Siz de bu çabamıza destek olmak ve Akra deneyimini evinizde de hatırlamak için Başka O'l'da bulunan Akra Kemer materyallerinden satın alabilir, çevreye katkıda bulunabilirsiniz.

At Akra,
We protect and improve our environment.

Instead of disposable plastic water bottles, each employee of Akra fills their stylish water bottles from water dispensers located in different areas of our hotel.

To support this effort and remember the Akra experience at home, you can buy Akra Kemer water bottles at Başka O'l and contribute to the environment.

In Akra,
Wir schützen und verbessern unsere Umwelt.

Anstelle von Einweg-Wasserflaschen aus Plastik füllt jeder Mitarbeiter von Akra seine stilvollen Wasserflaschen an Wasserspendern, die sich in verschiedenen Bereichen unseres Hotels befinden.

Um diese Bemühungen zu unterstützen und sich an das Akra-Erlebnis zu Hause zu erinnern, können Sie in unserem Başka O'l Café die Akra Kemer-Flaschen kaufen und so einen Beitrag zum Umweltschutz leisten.

En Akra,
Nos preocupamos y trabajamos activamente por el medio ambiente.

En su lugar de botellas de plástico desechables de agua, cada empleado de Akra llena sus botellas de agua estilizadas desde dispensadores de agua ubicados en diferentes zonas de nuestro hotel.

Para apoyar estos esfuerzos y recordar la experiencia de Akra en su hogar, puede comprar botellas de Akra Kemer en el Café de Başka O'l y contribuir al medio ambiente.

Отходы упаковки были сокращены за счет покупки продуктов в больших упакованных коробках и ведрах вместо одноразовых продуктов для завтрака.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ КОМНАТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ИЗ БУКЛЕ

рамках нашей работы по обеспечению устойчивого развития в 2023 году во всех наших комнатах были применены шампуни, кондиционеры, гели для душа и мыло в виде дозаторов с растворимыми упакованными веганскими ингредиентами, изготовленными из стебля пшеницы. Крафт-бумага также используется для изготовления букле вместо упаковки на пластиковой основе.

УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ



КОЛОГИЧЕСКИЕ КОМНАТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ИЗ БУКЛЕ

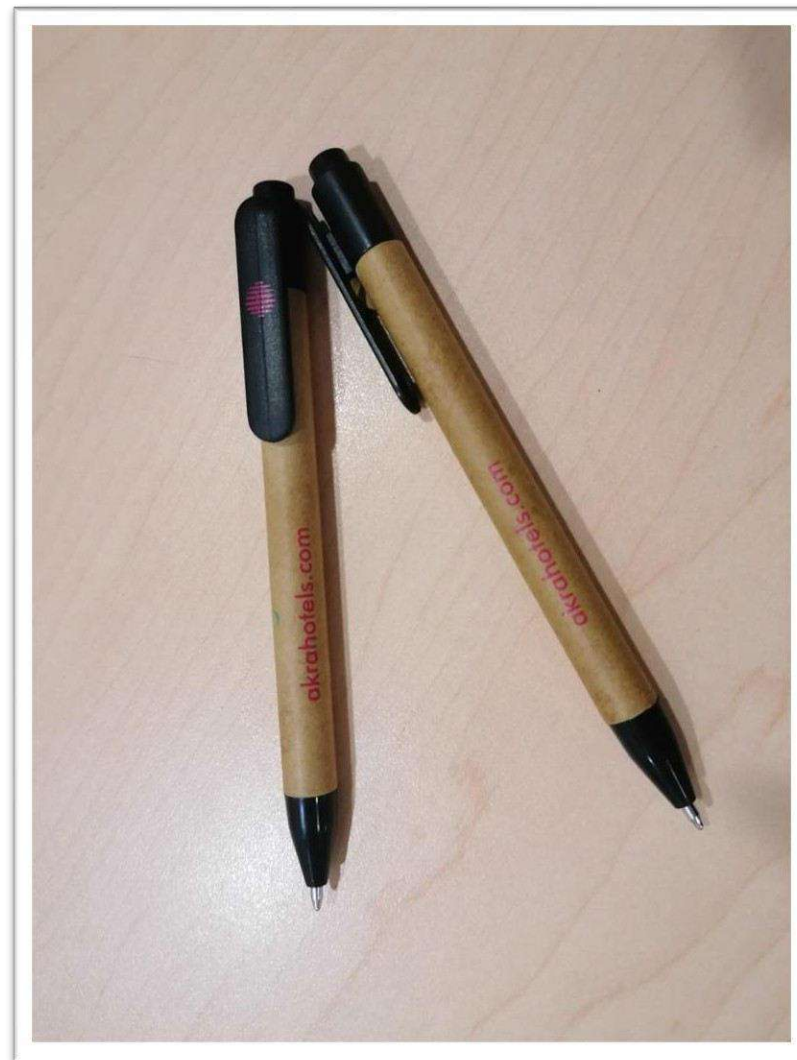
Наши зубные щетки, приспособления для чистки обуви и расчески, доступные в номерах, изготовлены из растворимых материалов на основе крахмала.



Кроме того, одну из наших пляжных сумок, изготовленную без использования красителей и химикатов, мы дарим нашим гостям.

РУЧКИ, ИЗ РАСТВОРИМОГО В ПРИРОДЕ МАТЕРИАЛА

Ручки, используемые на нашем предприятии, были изготовлены из материалов, растворимых в природе.



Важность и необходимость накопления отработанных масел подчеркивается в каждом ориентационном тренинге и ежегодных планах обучения на предприятии. Чтобы предотвратить загрязнение окружающей среды и воды отработанными маслами, сотрудникам напоминают, что они могут приносить использованные дома масла на наш завод.



В Акра Кемер в 2023 году около 4455 кг растительного отработанного масла было передано компании по переработке для производства биодизельного топлива. Если ежегодно 250 тысяч тонн отработанного масла перерабатывать в биодизель, можно будет предотвратить 750 тысяч тонн выбросов углекислого газа, получить долю на международном углеродном рынке, создать новые рабочие места и получить чистую энергию на сумму 500 миллионов евро. полученный.

Вторсырье сортируется в Акра Кемер. Мы с гордостью делимся цифрами по вторичной переработке отходов за 2023 год.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ



Было переработано около 189 228 тонн бумажно-картонных отходов. **В результате переработки 1 тонны использованных бумажных отходов были спасены 16 выросших сосен и 85 квадратных метров лесных массивов.**

Чтобы сократить потребление бумаги, насколько это возможно, мы отправляем нашу корреспонденцию и объявления по почте и переносим наши бизнес-процессы в цифровые носители.



Было извлечено около 18 783 тонн металлических отходов. **В результате переработки 1 тонны металлических отходов достигается экономия 1300 кг сырья | sağlamıştır.**



Было утилизировано около 111 627 тонн стеклянных отходов. **При использовании в производстве стекляных отходов на каждую 1 тонну вновь произведенного стекла предотвращается 315 кг выбросов углекислого газа.**



Было утилизировано около 17 299 тонн пластиковых отходов. **В результате переработки 1 тонны отходов пластиковой упаковки достигается экономия энергии в 14000 кВтч.**

Чтобы сократить потребление пластика, мы предпочитаем промышленную продукцию одноразовой фасованной продукции. Мы подаем воду в графинах с помощью диспенсеров для воды.

ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ

Чтобы опасные отходы, образующиеся в наших отелях, могли быть утилизированы без ущерба для окружающей среды, мы собираем их в наших помещениях для опасных отходов в надлежащих условиях, маркируем их и передаем лицензированным компаниям для утилизации или оценки в соответствии с законом.

В 2023 году лицензированным компаниям было доставлено в общей сложности **10.475 кг** опасных отходов из Акра Кемер. Мы повышаем осведомленность, обеспечивая сбор и утилизацию отходов, доставляя их лицензированным компаниям, а также проводя обучение наших сотрудников по этому вопросу.

В различных точках отеля установлены контейнеры для отходов аккумуляторов, чтобы не наносить вред природе.

Во время всех ознакомительных занятий всем напоминают о необходимости приносить использованные батарейки из дома в учреждение.

Собранные отработанные батареи отправляются в «ТАР».

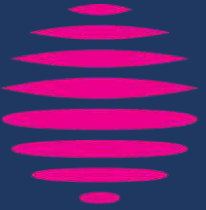


ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ХИМИКАТОВ

Химические вещества - это вещества, которые мы используем во многих сферах нашей жизни, которые облегчают нашу жизнь, но также могут вызывать негативные последствия из-за их вредного воздействия. На наших предприятиях химические вещества используются для технического обслуживания, ремонта и уборки.

Очистка с учетом экологических требований означает возможность проводить гигиеническую очистку и в то же время оказывать минимальное негативное воздействие на здоровье и окружающую среду. Вред, наносимый окружающей среде, можно свести к минимуму, не только используя экологически чистые моющие средства, но и экономно используя их и правильно регулируя их дозировку. Таким образом, общий вред, наносимый химическими веществами окружающей среде, может быть значительно уменьшен. Нашим приоритетом является то, чтобы все используемые нами химикаты были одобрены, маркированы и находились в соответствующей упаковке, а также чтобы мы получили SDS (паспорт безопасности материала). Сотрудники использующие химическое вещество, проходят обучение в приобретенном отделе по использованию химикатов, информации, содержащейся в их SDS, количеству и способам использования, требованиям к средствам индивидуальной защиты и мерам, которые должны быть приняты в соответствии с “Инструкцией по чрезвычайным ситуациям при разливе химикатов”.





Наши склады химикатов находятся в таком состоянии, что принимаются необходимые меры предосторожности против утечек, разливов и других ситуаций, которые могут нанести вред окружающей среде. Хранение химикатов осуществляется в соответствии с типом химиката, инструкциями и правилами хранения производителя. Наши сотрудники периодически проходят обучение по «Экологическим авариям».

Мы работаем с соответствующими компаниями для безопасной утилизации химикатов и отслеживаем химические отходы.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ХИМИКАТОВ

Мы контролируем объемы использования химикатов и проводим обучение персонала для предотвращения бесполезного и неправильного использования химикатов. Мы по-возможности предпочитаем концентрированные продукты.

Мы используем автоматические системы дозирования, которые используют минимальное количество химикатов для надлежащего гигиенического применения в наших бассейнах.

Мы гарантируем, что пестициды, используемые компанией по борьбе с вредителями, которую мы передаем на аутсорсинг, являются продуктами, которые не наносят вреда здоровью человека и окружающей среде. Мы предпочитаем естественные меры (ловушки для мух, клейкую бумагу и т. д.)

На наших химических складах мы используем герметичные кастрюли для хранения химикатов на всех полках.



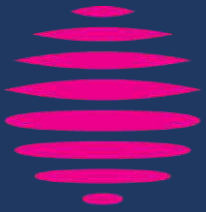
УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ

Одним из наиболее важных шагов в области устойчивого развития является обеспечение энергоэффективности. Во-первых, путем измерения энергопотребления выявляются проблемы и возможные области экономии.

Предпочтение отдается оборудованию и системам с низким потреблением. Долгосрочное улучшение достигается за счет использования ресурсов автоматизации управления и мониторинга. Экономия энергии за счет технического обслуживания, наблюдения и мониторинга постоянно анализируется.

В течение 2023 года планируется создать систему управления энергопотреблением ISO 50001 для лучшего управления энергоменеджментом и экономией энергии, работы уже начаты.





ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

Мы стремимся, чтобы все приобретаемые нами электронные продукты были энергоэффективными, а все наши сотрудники прошли обучение по энергосбережению.

В нашем отеле проводятся следующие мероприятия по энергосбережению и обеспечивается их непрерывность:

- В нашем отеле 180 солнечных панелей. Наши солнечные батареи удовлетворяют 34% потребностей в горячей воде зимой и 86% летом при 100% заполненности.
- Мини-бары и телевизоры, используемые в номерах, относятся к классу энергопотребления A++.
- Во всех номерах используются системы, которые отключают отопительные/охлаждающие устройства в случае открытия балконной двери.
- В наших отелях экономичное освещение или светодиодные фонари используются вместо ламп накаливания и ртутьсодержащих ламп для экономии энергии во всех номерах и помещениях общего пользования и уменьшения количества опасных отходов.
- Системы освещения, отопления и охлаждения во всем здании имеют автоматическое управление.



- Во всех применимых зонах общего пользования для гостей в наших отелях, а также в большинстве зон для персонала используется сенсорное освещение, чувствительное к движению.
- Многие помещения комплекса спроектированы таким образом, чтобы использовать дневной свет для снижения энергопотребления.
- В наших номерах используются электронные карточки-ключи.
- В наших номерах установлены телевизоры с низким энергопотреблением в режиме ожидания.
- Сотрудники были проинформированы о необходимости закрывать шторы, когда гостя нет в номере.
- В наших комнатах наши мини-бары расположены вдали от источника тепла для экономии энергии.
- Шторы в наших свободных комнатах остаются закрытыми в летний сезон и открытыми в зимний сезон, что сокращает использование кондиционеров.
- В наших конференц-залах и ресторане используются шторы для экономии энергии на кондиционирование воздуха. Кроме того, системы VRF используются в ресторанах и конференц-залах на верхних этажах.





ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

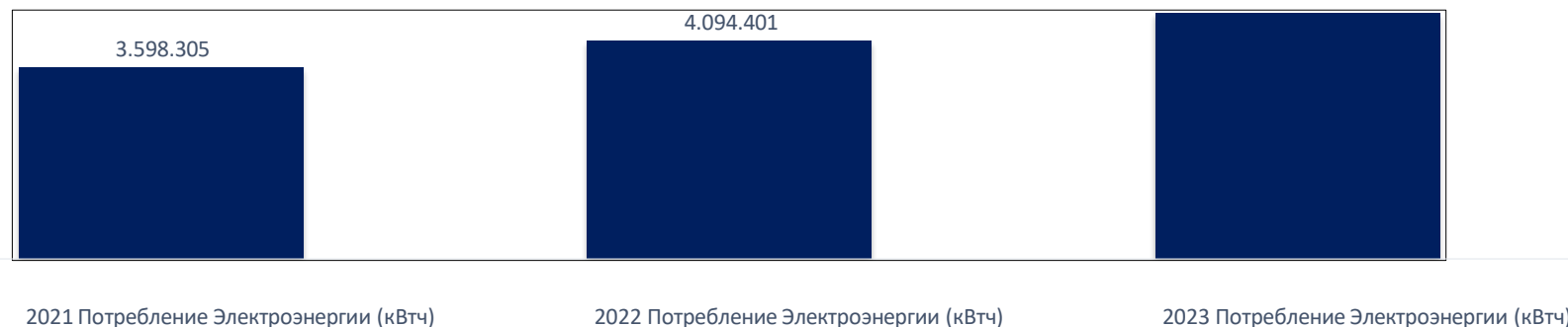
- Мы используем охлаждающие воздушные завесы на дверях, открывающихся из помещений общего пользования, на террасы, в сады и другие помещения, где работает система охлаждения.
- Возможные потери энергии сводятся к минимуму за счет регулярного проведения технического обслуживания и очистки всех электрических устройств.
- Фитили и уплотнения холодильных установок, морозильных камер, льдогенераторов и печей периодически проверяются и заменяются.
- Необходимо следить за тем, чтобы крышки холодильных камер открывались как можно реже и короче, а горячие продукты охлаждались в аппарате шокового охлаждения Blast перед помещением в холодильные агрегаты.
- Конвекционные печи предпочтительнее традиционных печей.
- Рядом с машинами, используемыми на кухнях и в прачечных, есть инструкции по эксплуатации, и наши сотрудники знают, как ими пользоваться.
- Потребление электроэнергии снижается благодаря насосам системы отопления, подкачивающим насосам и преобразователям частоты, установленным на основных установках кондиционирования воздуха.

ДАнные О ПОТРЕБЛЕНИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В АКРА КЕМЕР

Так как как в 2022 году мы работали сезонно, а с 2023 года наш отель открыт круглый год то и потребление электроэнергии увеличилось.

Поскольку мы перешли на производство горячей воды с использованием электрического теплового насоса, а также из-за изменения концепции, количество потребления электроэнергии на человека увеличилось из-за недавно построенных 4 баров и продления рабочего времени.

Сравнение потребления электроэнергии по годам (кВтч)



Сравнение потребления электроэнергии по годам (кВтч /ч)



ПОТРЕБЛЕНИЕ
ЭНЕРГИИ



ДАННЫЕ О ПОТРЕБЛЕНИИ СПГ В АКРА КЕМЕР

Из-за того, что мы обслуживаем 12 месяцев, бассейны отапливаются в зимний сезон. Таким образом, общее потребление СПГ и потребление на душу населения увеличилось по сравнению с 2022 годом.

ПОТРЕБЛЕНИЕ
ЭНЕРГИИ

Сравнение Потребления СПГ по годам



Сравнение Потребления СПГ по годам (кВтч/ч)



ДАННЫЕ О ПОТРЕБЛЕНИИ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА В АКРА КЕМЕР

Генераторы используются только в случае отключения электроэнергии. Так как в 2023 году мы начали работать круглый год, и в связи с отключением электроэнергии, объем потребления дизельного топлива в 2022 году увеличился.

ПОТРЕБЛЕНИЕ
ЭНЕРГИИ

Сравнение Потребления Дизельного Топлива По Годам (Л)



Сравнение Потребления Дизельного Топлива По Годам (Л/ч)

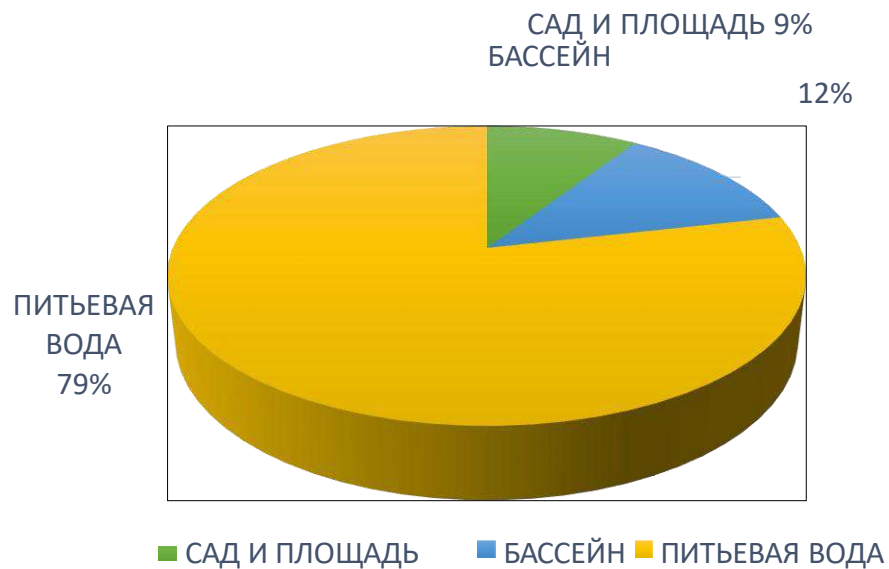


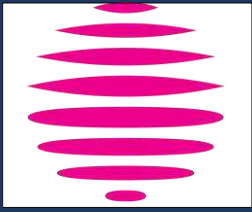


УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Ежедневная активность на нашем курорте, а также потребление воды в бассейнах и жилых помещениях довольно велики. Вот почему для нас важны использование и контроль воды.

Мы используем водосберегающее оборудование, чтобы снизить общее потребление воды без ущерба для здоровья, гигиены и удовлетворенности гостей; мы размещаем “Экологическую карту” по экономии воды в номерах для гостей и обучаем этому наших сотрудников.





В нашем отеле проводятся следующие работы по экономии воды и обеспечению устойчивости:

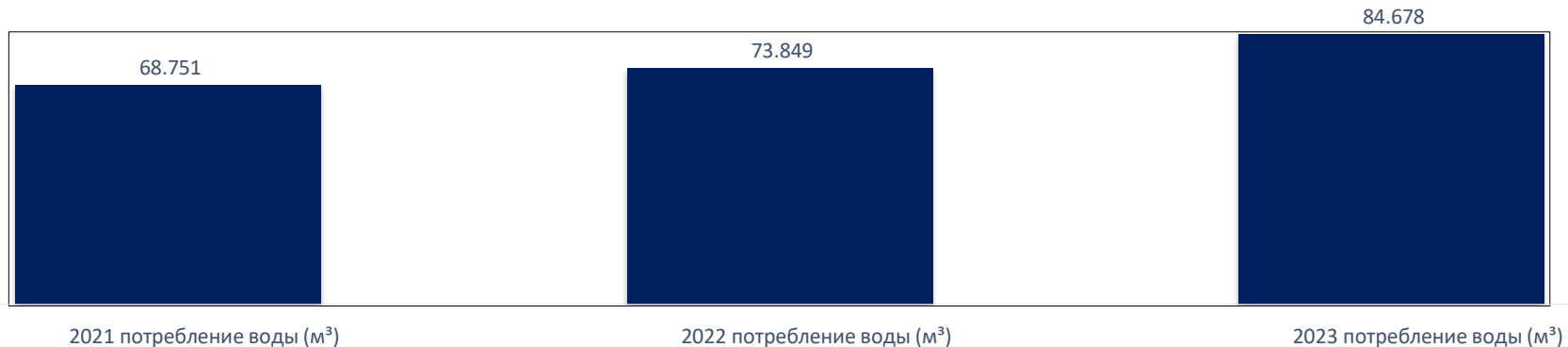
- Поток воды ограничен с помощью аэратора, который установлен на всех светильниках в помещении и в общественных местах. Аэраторные проверки проводятся регулярно и при необходимости обновляются.
- Смесители для раковины во всех комнатах и помещениях общего пользования регулируются таким образом, чтобы расход воды не превышал 5 л, а в душевых кабинах - 10 л. Применение контролируется посредством регулярных измерений и корректируется в случае обнаружения высокого расхода.
- В гостевых и рабочих туалетах используется экономичная и/или двойная система смыва. Таким образом, расход воды при каждом использовании не превышает 6 л. Кроме того, в туалетах есть наклейки для экономии воды.
- В общественных туалетах установлены писсуары с фотоэлементами.
- Смесители на фотоэлементах используются в раковинах для мытья рук на кухнях.
- При поливе наших садов используется капельная и разбрызгивающая системы.
- Смена полотенец и постельного белья в номерах производится по запросу гостей, и об этом гостям предоставляется информация. В случае отсутствия запроса со стороны гостя смена производится каждые два дня.



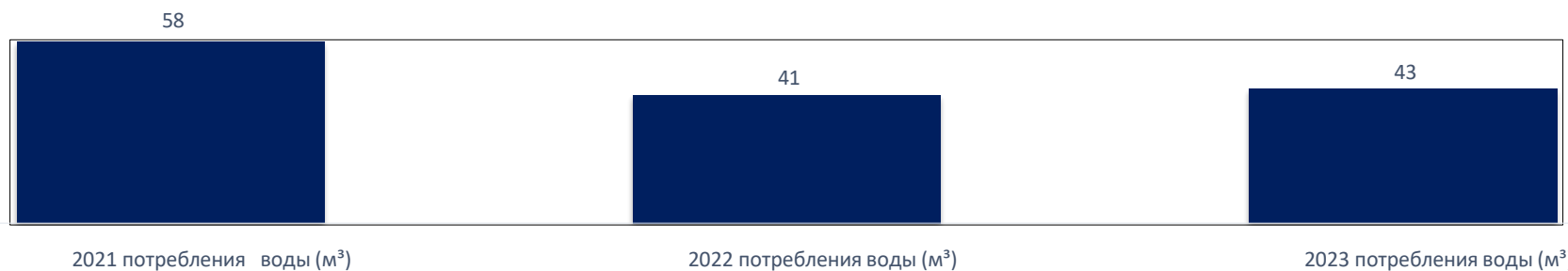
ДАННЫЕ ПО ПОТРЕБЛЕНИЮ ВОДЫ В АКРА КЕМЕР

В 2023 году наше потребление воды увеличилось по сравнению с потреблением в 2022 году из-за того, что мы обслуживаем весь год. Из-за того, что наши бассейны были открыты и зимой тоже, процессы обратной промывки продолжались. Это, в свою очередь, увеличило потребление воды по сравнению с прошлым годом.

Сравнение потребления воды по годам (м³)



Сравнение потребления воды по годам (м³/ч)



Как гостиничный бизнес, работающий во всем мире, мы осознаем, что, обращаясь к людям всех наций и национальностей, мы можем служить им примером и привлекать их к нашей деятельности.

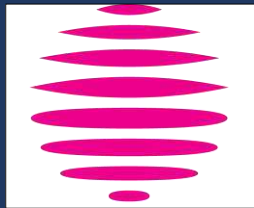
Некоторые животные, которые живут в нашем саду отеля и в нашем районе,

ГОЛОВАСТАЯ ЧЕРЕПАХА (CARETTA CARETTA)



Кемер является одним из мест гнездования каретты-каретты. Чтобы помочь нам защитить морских черепах, сезон размножения которых приходится на период с 1 мая по 1 октября, пожалуйста;

- Места на пляже, обозначенные предупреждающими знаками, являются местами гнездования морских черепах. При наличии предупреждающего знака проявляйте максимальную внимательность при использовании этой части пляжа. Не носите шезлонги и не закапывайте песок к месту нереста. Не выбрасывайте на пляж пластиковые бутылки и пакеты, не оставляйте вещи на ночь. Не беспокойте гнездящихся морских черепах и не трогайте их детенышей. В любом случае сообщите об этом соответствующим лицам.
- Не зажигайте фонари и костры на пляже в ночное время..
- Не используйте водные мотоциклы и катера на высокой скорости в районе пляжа. Не забывайте, что максимальная скорость взрослых морских черепах 20 км.

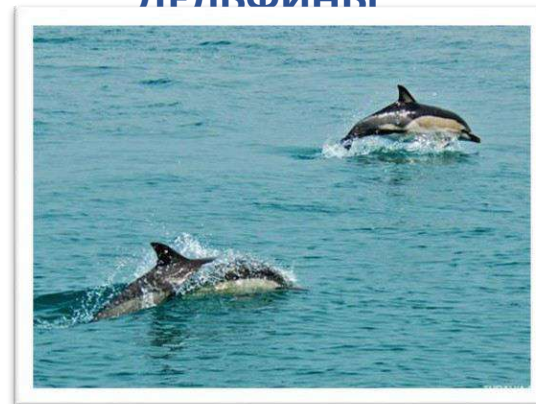


Если вам повезет, на нашем пляже вы сможете увидеть дельфинов, которые считаются одними из самых умных существ животного мира.

В наших морях часто встречаются три вида дельфинов (*Delphinus delphis*, *Tursiops truncatus* и *Phocoena phocoena*).

Дельфин-белобочка, или обыкновенный дельфин (лат. *Delphinus delphis*) относится к исчезающему виду в Средиземноморье.

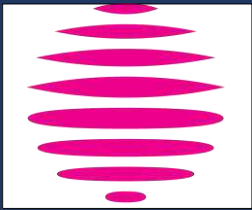
ДЕЛЬФИНЫ



БЕЛОБРЮХИЙ ТЮЛЕНЬ



Белобрюхий тюлень (*Monachus monachus*) - морское млекопитающее из семейства ластоногих (*Phocidae*). Обитая на Земле только на побережье восточного Средиземноморья и на побережье восточной Атлантики, Белобрюхий тюлень является наименее многочисленным в мире из всех ластоногих. Для укрытия и размножения они предпочитают прибрежные пещеры и норы. Белобрюхий тюлень, крупное морское млекопитающее, имеет рост в 2-3 метра и вес от 200 до 300 килограммов.



Белая трясогузка, встречаются в основном в некоторых частях Европы и Азии, а также в северных частях Африки. Хотя это оседлая птица в тех местах, где она обитает, также наблюдается ее миграция в Африку. Открытые участки, окрестности небольших поселений и кромки воды являются жилыми районами. Это стройная, худощавая птица около 18 см в высоту. Их можно узнать по черно-белой голове, черной грудке, серой спине и характерному длинному хвосту. Её хвост черный, а внешние части хвоста белые. Они часто строят свои гнезда в трещинах и впадинах каменных стен.

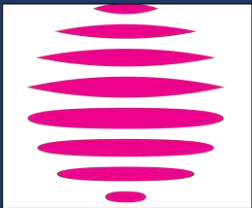
БЕЛАЯ ТРЯСОГУЗКА



ЗАРЯНКА



Это самый распространенный вид соловья в нашей стране. Его часто можно увидеть в парках и садах городов в зимние месяцы. В летние месяцы он уходит в лес для размножения. Спина у него коричневая, а лицо и грудь полностью красные.



Это один из южных распространенных видов, обитающих в нашей стране. Его легко отличить по темному оперению, желтому подхвостью и замечательному голосу. Арабские соловьи - очень подвижные, милые и дружелюбные существа. Арабский соловей - одна из немногих птиц, наиболее подходящих для одомашнивания.

Желтопоясничный настоящий бюльбюль



ЧЁРНЫЙ ДРОЗД



распространенных певчих птиц в Европе и нашей стране. Тело
клюв желто-оранжевый. Самка темно-коричневая. В период
влекают внимание своими мелодичными песнями. Гнездятся

Ежи (Erinaceus) — ночные насекомоядные млекопитающие из семейства дикобразов (Erinaceidae). Их высота около 30 см. В зависимости от пола, возраста и условий жизни, их вес может варьироваться между 500-1200 граммами. Их тело покрыто седыми шипами длиной 2-2,5 см. Когда они злятся или чувствуют опасность, они округляют свое тело и превращаются в клубок шипов. Они могут жить во многих местах: от кустов до парков и садов. Они укрываются в вырытых в земле туннелях и в полостях скал, любят влажные места. Встречается почти повсеместно в Турции, но впадает в спячку, когда температура окружающей среды падает ниже 4 °С. Анталия – одно из мест, где летом и зимой из-за жаркой погоды постоянно встречаются ежи. Их средняя продолжительность жизни составляет 18 лет.

ЁЖИК

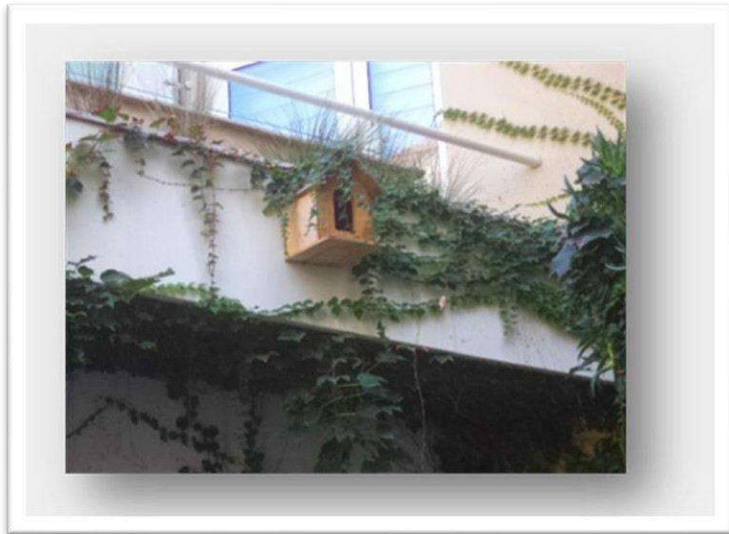


НАШИ ДРУЗЬЯ-ЖИВОТНЫЕ, КОТОРЫЕ ВЫБРАЛИ НАШ ОТЕЛЬ В КАЧЕСТВЕ СВОЕГО ДОМА

Мы также не забываем наших друзей-животных, которые выбрали наш отель в качестве своего дома в Акра Кемер. Мы стерилизуем кошек, живущих в нашем отеле, и делаем им все прививки. Мы заботимся о том, чтобы передать уже родившихся детенышей в надежные руки.



“Деревянные скворечники” были построены для птиц, которые использовали наши отели в качестве своего дома. Наши скворечники периодически проверяются. Мы следим за их кормлением в период откладывания яиц.



ОСОБЫЕ ГОСТИ НАШЕГО ОТЕЛЯ - ГОРОДСКИЕ ЛАСТОЧКИ (DELICHOON URBICA)

Птичьи гнезда, которые вы видите в нашем отеле, являются гнездами городских ласточек, которые, как и вы, приехали из далеких стран и предпочитают наш отель. Вы можете наблюдать за ними, не беспокоя их.

Ласточки, городская ласточка, зимующая в Южной Африке, приезжает в Турцию за 12 000 км, чтобы провести летние месяцы, гнездясь и выводя потомство. Ласточки приходят и гнездятся в одном и том же месте каждый год. Ласточки ежегодно в начале марта строят свои гнезда в наших отведенных для них уголках в нашем отеле.

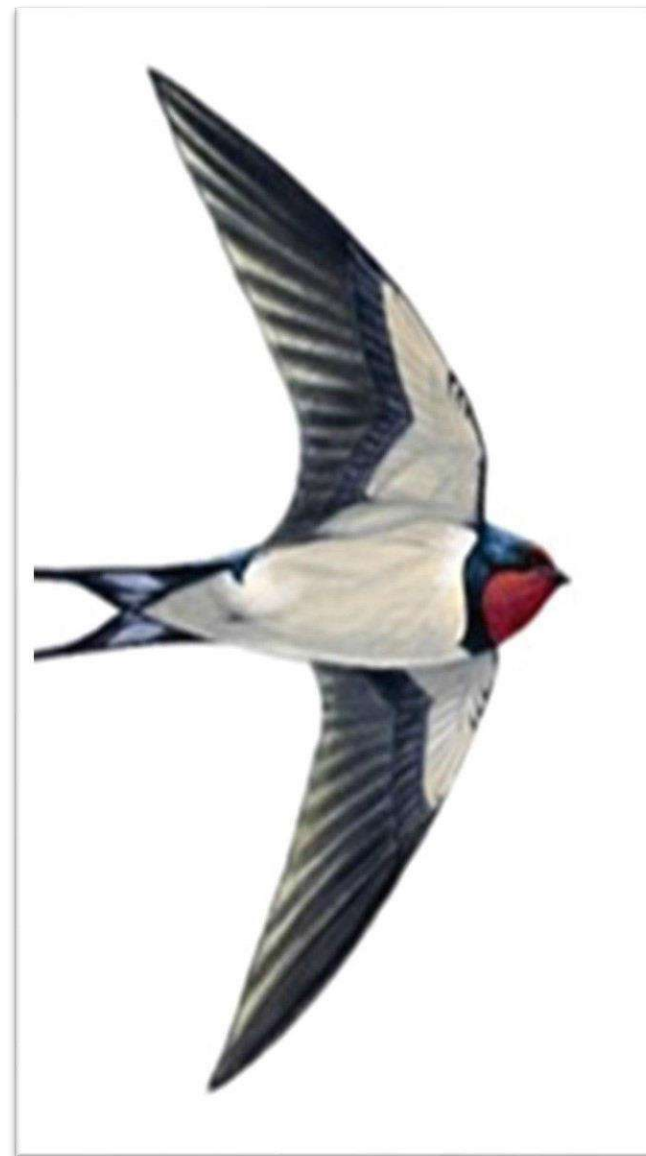
Уильям Шекспир и Мольер так сказали: «Где ласточки, там свежий воздух». Ласточки – индикаторы чистого воздуха. Ласточки, которых вы видите вокруг себя, являются природным сертификатом, подтверждающим чистоту воздуха нашего отеля. Ласточки охотятся на насекомых и мух обеспечивая естественный элемент баланса в регионе. Меньше химикатов используется для борьбы с насекомыми и меньше химикатов попадает в природу.

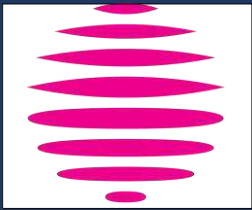


ОСОБЫЕ ГОСТИ НАШЕГО ОТЕЛЯ - ГОРОДСКИЕ ЛАСТОЧКИ (DELICHOON URBICA)

Единственный вред ласточкам заключается только в том, что фекалии, образующиеся под их гнездами, выглядят плохо. Только по этой причине, к сожалению, во многих отелях ласточкины гнезда уничтожают, снося их или опрыскивая аммиаком вместе с птенцами внутри. Мы не должны трогать ласточкины гнезда. В противном случае они больше не будут использовать этот слот. Когда они начнут пользоваться гнездом, нам не следует приближаться к этим гнездам.

Мы также проявляем должное уважение к жизненному циклу ласточек, охраняя ласточкины гнезда в нашем отеле.





ЭНДЕМИЧНЫЕ И ДОСТОЙНЫЕ ВНИМАНИЯ РАСТЕНИЯ

ЛИКВИДАМБАР

Деревья ликвидамбара могут жить до 200-300 лет и вырастать до 25 метров в высоту. Продукты из ладана используются в фармацевтике и парфюмерии. Поскольку ликвидамбар является эндемичным видом, его можно встретить только в определенных местах. В этом нам очень повезло, потому что в Секретном саду нашего отеля есть одно из этих особенных деревьев. Чтобы привлечь наши заинтересованные стороны к этому природному наследию, наш шеф-повар сада создал Секретный сад с дизайном устойчивого развития.

КЕМЕРСКАЯ ОРХИДЕЯ (OPHRYS CLIMACIS)

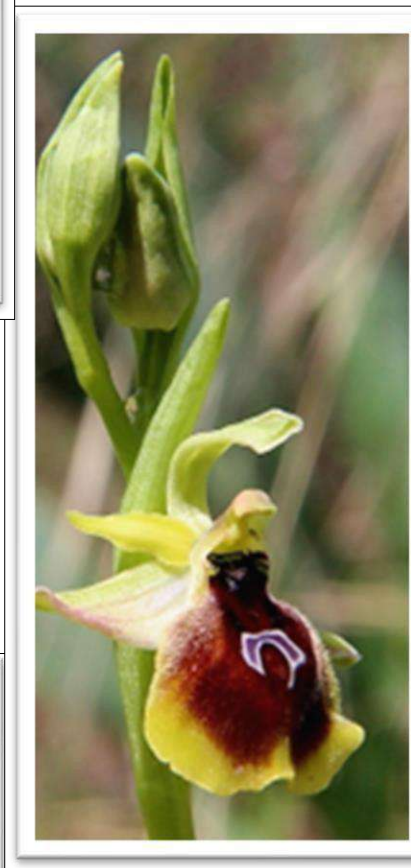
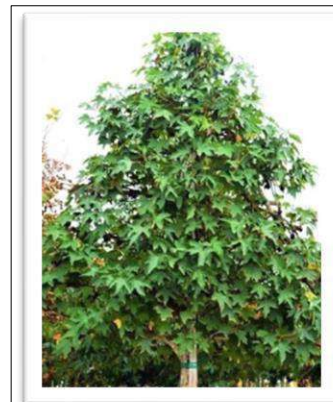
Кемерская орхидея, которая в мире растет только в Кемере, используется для получения салапа. Вид находится под угрозой исчезновения. Вывоз кемерской орхидеи из страны – преступление.

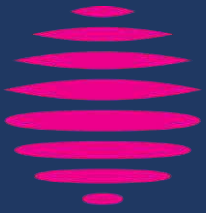
ШАФРАН ОЛИМПОС (CROCUS WATTIORUM)

Шафран Олимпос распространен только в Кемерском регионе нашей страны. Вид находится под угрозой исчезновения.

ФРУКТОВЫЕ ДЕРЕВЬЯ

На территории нашего отеля растут финиковые, лимонные, персиковые и гранатовые деревья, плоды которых украшают наш отель.





НАШЕ ПРИРОДНОЕ, КУЛЬТУРНОЕ И ИСТОРИЧЕСКОЕ ДОСТОЯНИЕ

НАШЕ ПРИРОДНОЕ, КУЛЬТУРНОЕ И ИСТОРИЧЕСКОЕ ДОСТОЯНИЕ

Благодаря нашему веб-сайту, отделу обслуживания гостей и информационным каналам гостям и нашим сотрудникам предоставляется подробная информация о природных, исторических, туристических, археологических богатствах, традициях и обычаях наших отелей, местных жителей и местных особенностях, достопримечательностях, спортивных и культурных мероприятиях, транспорте, а также о близлежащих достопримечательностях.



НАШЕ ПРИРОДНОЕ,
КУЛЬТУРНОЕ И
ИСТОРИЧЕСКОЕ ДОСТОЯНИЕ

РАЙСКИЙ УГОЛОК : КЕМЕР

Кемер, который можно посетить в любое время года и раскинулся вдоль береговой линии у подножия Таврских гор, находится в 40 км от Анталии с его прекрасными пляжами, историей и природой.

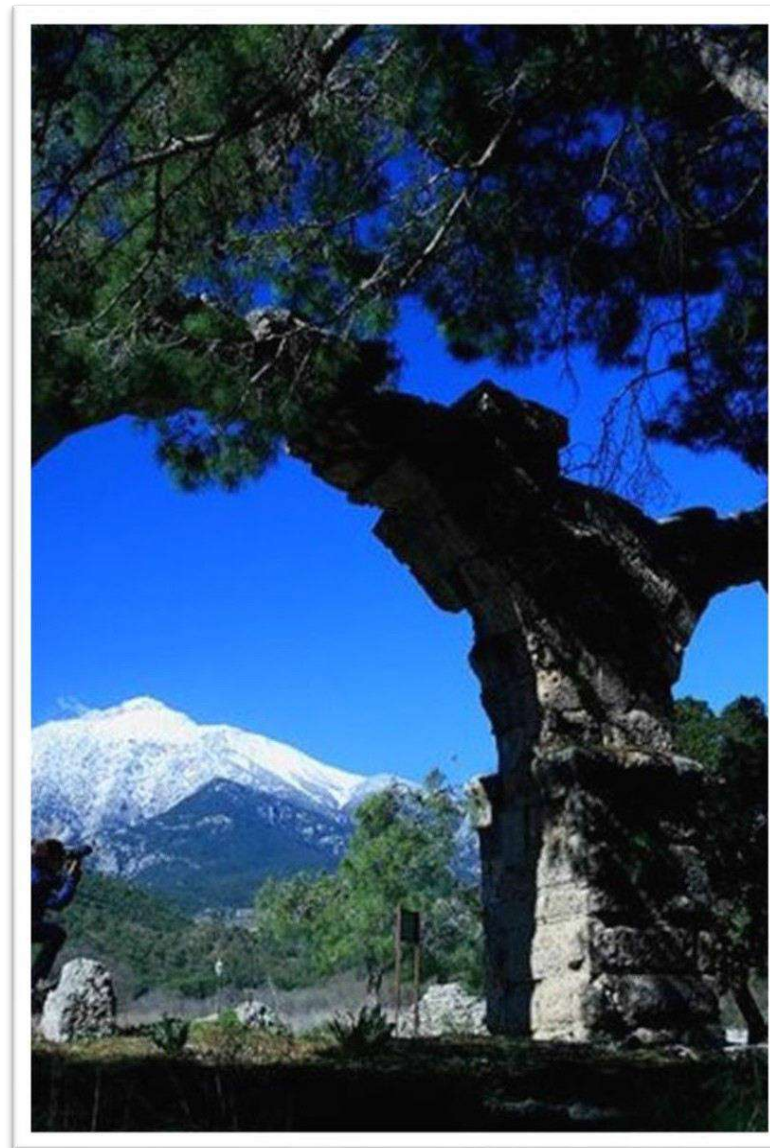
Кемер, где море, лес и горы соединяются в одной точке, - это место уникальной красоты, которое обеспечивает чистоту моря, зелень леса, морские волны, простирающиеся до сосновых деревьев, которые могут служить вам в качестве навеса на пляжах.

ДРЕВНИЙ ГОРОД ФАЗЕЛИС

Фазелис, основанный родезийцами, имеет три порта: Северный порт, Военный порт или Защищенный порт и Солнечный порт. В центре города находится впечатляющая улица шириной 20-24 метра, а в южном конце этой улицы расположены Водные ворота Адриана. По обе стороны улицы есть набережные и магазины. Рядом с ними также находятся общественные сооружения, такие как бани, Агора и Театр.

В этом районе, расположенном в национальном парке, открыты места для пикников. До этого района можно добраться по суше и по морю. Вы также можете посетить Фазелис и другие древние памятники вдоль побережья на яхтенных турах. Благодаря своему галечному побережью он имеет один из самых красивых пляжей в Анталии.

Расстояние от нашего отеля до древнего города Фазелис составляет 15 км.





ДРЕВНИЙ ГОРОВ ОЛИМПОС

Олимпос, важный древний портовый город, основанный в эллинистические времена, приветствует вас своей уникальной и живописной природой. По пути на пляж у вас также будет возможность посетить руины города Олимпос римского и византийского периодов среди лавровых деревьев и сделать множество фотографий. Помимо исторической и природной привлекательности, побережье Олимпоса является одним из редких пляжей Средиземного моря, где откладываются яйца находящиеся под угрозой исчезновения головастые морские черепахи - каретта-каретты.

Расстояние от нашего отеля до древнего города Олимпос составляет 7,2 км..

ЧИРАЛЫ

Чиралы расположен между побережьем Олимпоса и горой Янарташ. Чиралы получил свое название от горящей горы Олимпос. Здесь постоянно горит природный газ. Благодаря этой особенности посетители Чиралы испытывают невероятные впечатления.

Морские прогулки, которые вы совершите в Чиралы, останутся в ваших воспоминаниях как одни из незабываемых. Организуются туры в бухты, где лежит глубокое синее море. Вы можете насладиться туром, наслаждаясь морем и солнцем, или порыбачить с лодки.

Расстояние от нашего отеля до Чиралы составляет 40,6 км..



НАШЕ ПРИРОДНОЕ,
КУЛЬТУРНОЕ И
ИСТОРИЧЕСКОЕ ДОСТОЯНИЕ

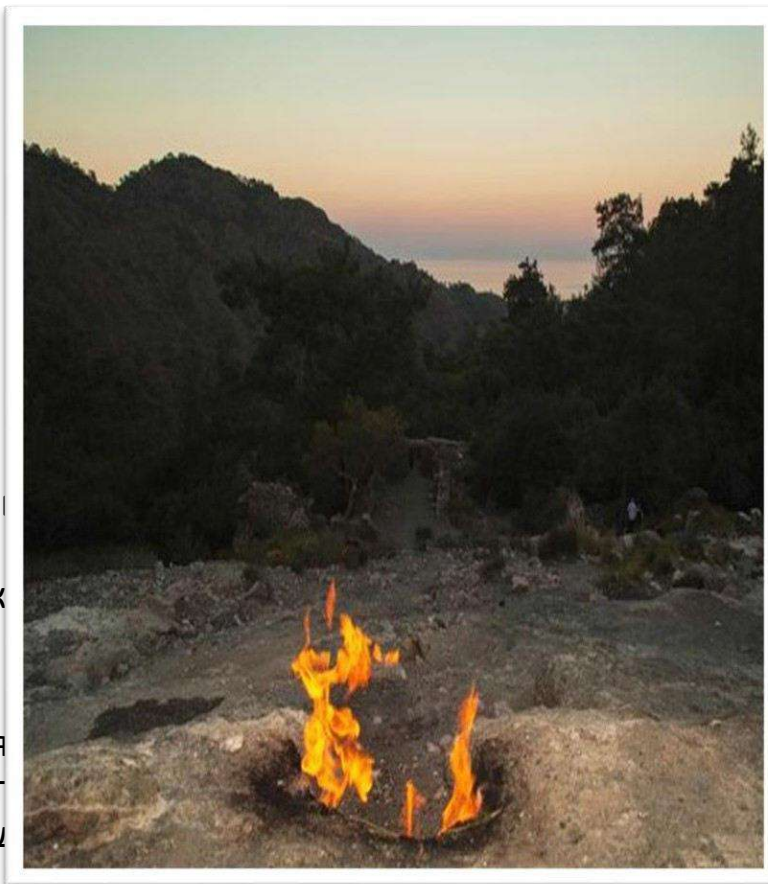
ЯНАРТАШ

Янарташ, расположенный на высоте 230 метров на холмах Чиралы и Олимпос, известный как вечный огонь и имеющий естественный источник огня, является одним из мест, которые обязательно нужно посетить благодаря своим природным красотам.

Легенда гласит, что трехголовый зверь по имени Химера, который представляет собой смесь льва, козы и змеи, извергает огонь изо рта. Ликийский король того времени посылает молодого Беллофонта убить этого зверя. Когда Химера взлетает, чтобы атаковать, Беллофонт вонзает копье в зверя и закапывает его под землю глубину семи этажей. Химера все еще продолжает дышать огнем из под земли и по сей день.

Во время восхождения на Янарташ вы можете в любое время передохнуть и полюбоваться прекрасным видом на побережье и природу сверху. Великолепные природные красоты и горящие камни ждут вас в Янарташе.

Расстояние от нашего отеля до Янарташа составляет 42 км.



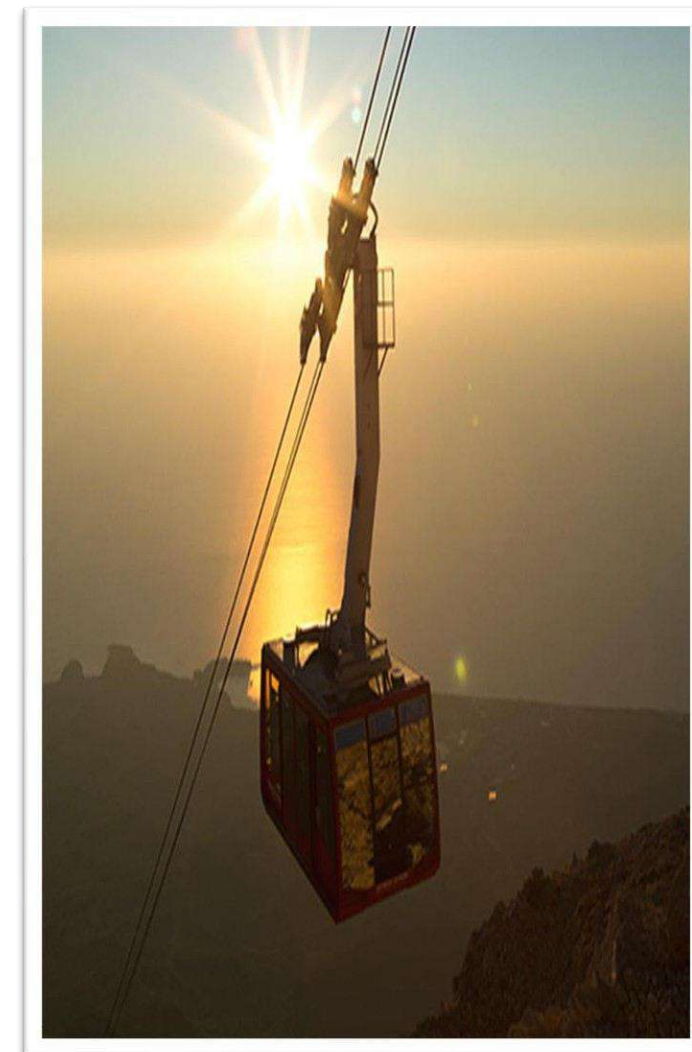
ГОРА ТАХТАЛЫ И КАНАТНАЯ ДОРОГА

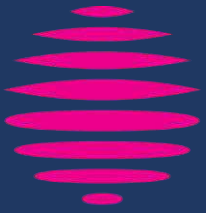
Гора Тахталы, расположенная в национальном парке Бейдаглары, является самой высокой точкой региона, расположенной недалеко от моря, на высоте 2365 метров.

До горы Тахталы, которая бросается в глаза в Кемере под лозунгом «Sea To Sky» (Море до небес), можно добраться примерно за 10 минут по канатной дороге Олимпус, которая по длине является второй в мире и самой длинной в Европе.

На вершине горы Тахталы, вас ждут необыкновенные виды. Наблюдение за восходом солнца, наслаждение свежим воздухом с великолепными видами и прослушивание музыки — одни из приятных занятий здесь.

Канатная дорожка Олимпо находится в 21 км от нашего отеля.





КАНЬОН ГЕЙНЮК

Каньон Гейнюк – прекрасное место для любителей активного отдыха с его великолепной природой, деревьями, водопадами и бассейнами. Вдоль дороги к каньону Гейнюк есть естественные бассейны и пруды для освежения. В конце каньона вы попадаете в главный каньон, где можете освежиться, купаясь в ледяной воде, или можете подняться дальше по каньону, прогуливаясь по камням и любуясь водопадом.

Для входа в каньон организуются экскурсии и предоставляется защитное оборудование. Прямо у входа в каньон есть также различные буфеты, рестораны и различные заведения.

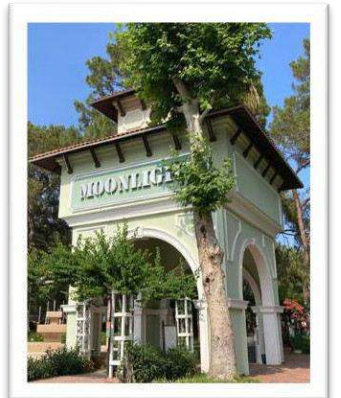
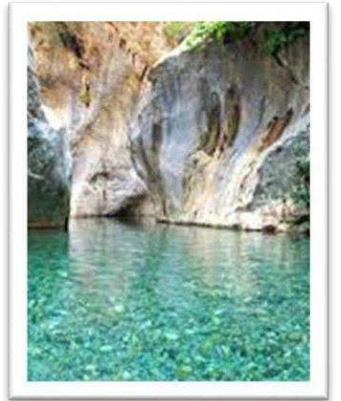
Расстояние от нашего отеля до каньона Гейнюк составляет 12,4 км.

ПАРК АЙИШЫГЫ (ЛУННЫЙ СВЕТ)

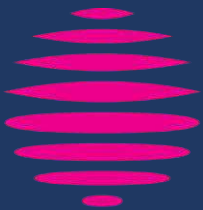
Расположен в самой красивой бухте Кемера, в 300 м, со 100-летними соснами и пальмами. Отмеченный экологическими наградами парк Айишыгы с длинным прекрасным песчаным пляжем и глубоким синим морем, отмеченным Голубым флагом, также включает в себя множество объектов, предлагающих различные услуги, интегрированные с его великолепной природой. Со всеми этими особенностями парк Айишыгы является одним из первых образцов в Турции.

Парк Айишыгы с его великолепным пляжем, водными видами спорта, бассейнами разных размеров, кафе, ресторанами, дискотеками в помещении и на открытом воздухе, торговыми центрами и природой является центром спокойствия и развлечений.

Парк Айишыгы находится в 3 км от нашего отеля.



НАШЕ ПРИРОДНОЕ,
КУЛЬТУРНОЕ И
ИСТОРИЧЕСКОЕ ДОСТОЯНИЕ



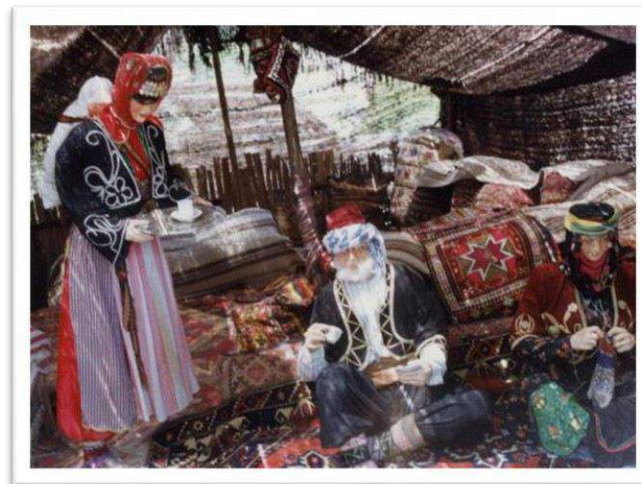
НАШЕ ПРИРОДНОЕ,
КУЛЬТУРНОЕ И ИСТОРИЧЕСКОЕ
ДОСТОЯНИЕ

ЙОРЮК ПАРК

Фольклорный парк Йорюк является частным туристическим объектом, зарегистрированным в 1982 году, и также является зарегистрированным товарным знаком. Парк Йорюк полностью расположен на полуострове Кючюкбурун, который имеет статус государственного леса и национального парка. В этом районе функционируют тематический парк и живой музей фольклора под открытым небом, а также его концепция.

При желании гости могут отведать блюда и напитки, дополняющие эту естественную и аутентичную обстановку, а также послушать традиционную и фольклорную музыку. В продолжении участка можно прогуляться по панорамной тропе в 25-летнем участке леса, украшенном традиционными продуктами, дополненном естественной растительностью и воссозданному.

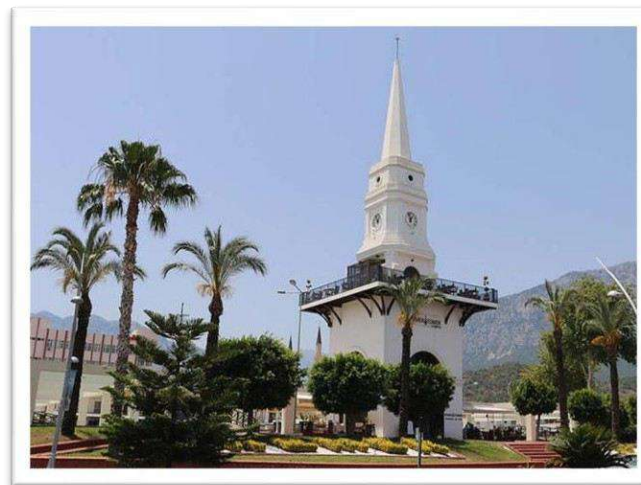
Расстояние от нашего отеля до парка Фольклорного парка Йорюк составляет 3,3 км.

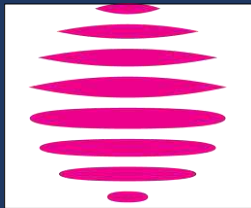


КЕМЕРСКАЯ ЧАСОВАЯ БАШНЯ

Мы рекомендуем вам любоваться вечерним видом Кемера, попивая чай, на Кемерской часовой башне высотой 35 метров, построенной в 2006 году.

Расстояние от нашего отеля до Часовой башни Кемера составляет 1,3 км.





НАШЕ ПРИРОДНОЕ,
КУЛЬТУРНОЕ И ИСТОРИЧЕСКОЕ
ДОСТОЯНИЕ

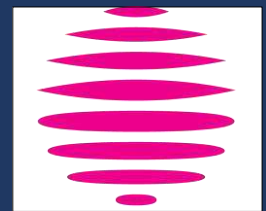
МУЗЕЙ АНТАЛИИ

МУЗЕЙ АНТАЛИИ

Музей Анталии, расположенный в Коньяалты, был основан в 1922 году с целью сохранения артефактов, спасенных от грабежей оккупационных войск, пришедших в регион после 1-й мировой войны. В 1988 году он был удостоен «Специальной премии Совета Европы».

Расстояние от нашего отеля до музея Анталии составляет 40 км.





**ДАВАЙТЕ
ПОДДЕРЖИМ
НАШИ МУЗЕИ И
НАШУ ИСТОРИЮ**



ДАВАЙТЕ ПОДДЕРЖИМ НАШИ МУЗЕИ И НАШУ ИСТОРИЮ

Произведения, выставленные в Археологическом музее Анталы, с большим трудом были защищены от разграбления и войны.

Очень важно поддерживать наши музеи, чтобы передать это культурное богатство будущим поколениям. Каждый ваш вход в музей – это поддержка.

Ваша поддержка жизненно важна для того, чтобы мы могли поделиться нашими историческими коллекциями со всем миром. Дайте шанс перенести эту культуру в будущее, посетив наш музей.

МЕЧЕТИ

В Турции немусульманам разрешен вход в мечети. Следует избегать посещения мечети в пятницу, самый священный день в исламе.

Перед входом в мечеть необходимо снять обувь и соблюдать некоторые правила в одежде. У женщин должны быть закрыты голова, плечи и ноги. Мужчинам нельзя носить шорты выше колена.

СЪЁМКИ И ФОТОГРАФИИ

В общем, фотографировать можно где угодно. Если кто-то не хочет, чтобы его фотографировали, это следует учитывать. Фотографировать на объектах полиции и военных объектах запрещено.

МУЗЕИ

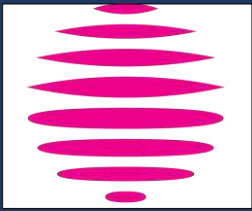
Музеи могут быть закрыты один день в неделю, поэтому рекомендуем вам проверить часы и дни, когда открыт музей, который вы хотите посетить.

С «музейной картой», которую вы приобретаете в Турции, вы можете посетить множество музеев и исторических мест без очереди и с различными ценовыми преимуществами.

ИСТОРИЧЕСКИЕ АРТЕФАКТЫ И АНТИКВАРИАТ

Запрещен ввоз и вывоз турецких антикварных предметов и всех видов исторических артефактов возрастом старше 100 лет. Исполнение запрета тщательно контролируется, а наказания суровы.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации за пределами отеля вы можете позвонить в наш отель (+90) 242 814 31 00 или в туристическую полицию (+90) 212-527 45 03.



НАШ ПРОЕКТ «ГОЛУБАЯ КРЫШКА»

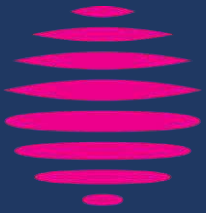
Мы собираем синюю крышку для Ассоциации людей с параличом спинного мозга

Мы собираем Голубые Крышки, поддерживая кампанию “Пластиковая крышка”, организованную Ассоциацией людей с параличом спинного мозга Турции (TOFD), которая проводит исследования на национальном и международном уровнях, направленные на решение медицинских, профессиональных, экономических и социальных проблем всех людей с ортопедическими нарушениями, особенно людей с параличом спинного мозга.

Мы поддерживаем Ассоциацию людей с параличом спинного мозга высоким уровнем волонтерства наших сотрудников, создавая центры по сбору крышек в различных районах нашего отеля.



НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО



Главная ТЕМА - наше будущее...

Наша поддержка продолжается за счет ежегодных пожертвований фонду ТЕМА, который является добровольной, сознательной, новаторской, международной и надежной неправительственной организацией, которая работает на научной основе, верит в социальный мир, исходящий из почвы, интегрируется с общественностью, имеет право голоса в будущем страны и мира, для защиты природных богатств, особенно наших земель, с принципом устойчивого развития.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО





ПОДДЕРЖКА ФЕСТИВАЛЯ ФАЗЕЛИС

Учитывая тот факт, что музыка является самым важным общим языком в мире, мы продолжаем спонсировать фестиваль Фазелис, цель которого собрать представителей разных культур и географических регионов в волшебной среде 2000-летнего древнего города Фазелис..

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО

13. PHASELIS FESTİVALI

**PHASELİS ANTİK KENTİ
PHASELIS ANTIQUE CITY**
22-26 EYLÜL / SEPTEMBER 2023
KONSER SAATİ / CONCERT TIME 21.00 / 09.00pm

22 EYLÜL SEPT
CUMHURİYET TANGOLARI
Solist: HAKAN ŞEMSOY
Sahn: EZGI KOKER & TEYFİK BOĞOĞ

23 EYLÜL SEPT
ANADOLU ÖZANLARI
Solist: ZEYNEP HALVAŞI
Bağlamız & Sazist: ERDEM ŞİNGEN

25 EYLÜL SEPT
GÖKHAN AYBULUS
PIANO
Cameratalia Quintet

26 EYLÜL SEPT
FLAPPER SWING

KEŞAV
Kuruluş: 1960
Adres: Konya - Selçuk / Konya - Selçuk
Yerleşim: Konya - Selçuk / Konya - Selçuk
Telefon: 0332 231 31 00
E-posta: info@kesav.org.tr / kesav@kesav.org.tr

ЦЕЛЕВАЯ ПОЛИТИКА ОТЕЛЯ АКРА КЕМЕР, ДРУЖЕСТВЕННОГО К ВЕЛОСИПЕДИСТАМ

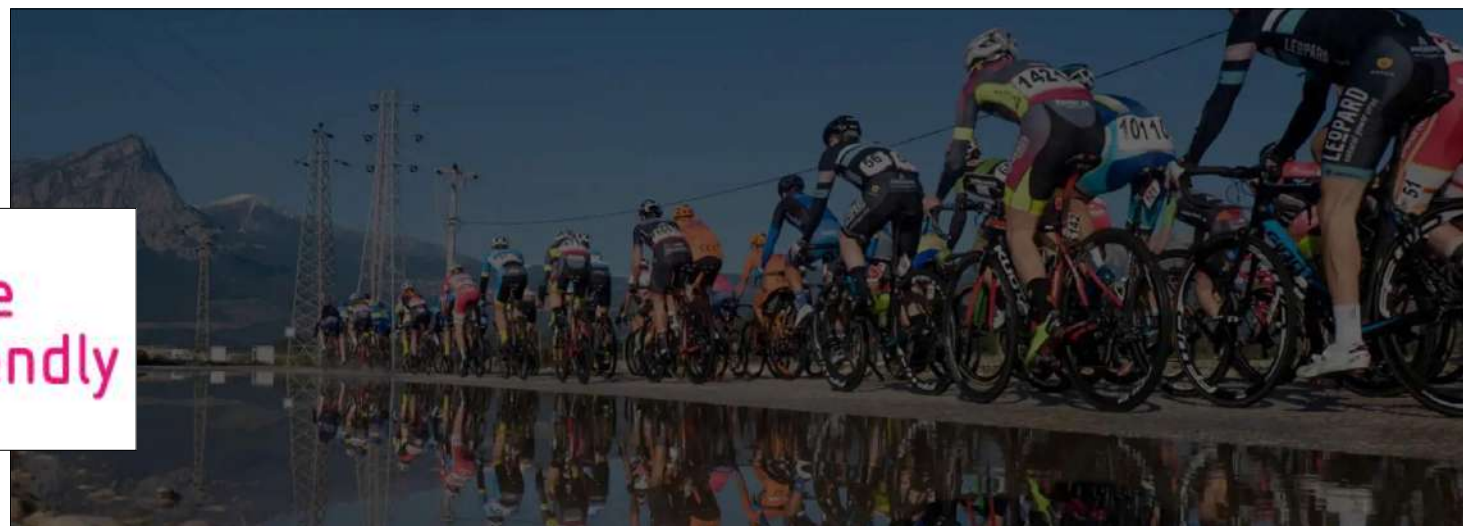
Акра Кемер, с первого дня своего основания защищает ценности Анталии и Кемера своей экологически чистой политикой и предпринимает шаги для создания более пригодного для жизни мира. Акра Кемер предлагает услуги в рамках политики отеля, благоприятной для велосипедистов, чтобы сохранить историческую и культурную структуру Анталии и передать ее будущим поколениям в неприкосновенности, а также исследовать их на велосипеде. Компания совершенствует свои услуги экологически безопасным способом, следуя мировым инновациям и технологиям. В этом контексте она предпринимает инициативы по сокращению выбросов углекислого газа путем пересмотра своей политики потребления и услуг в связи с климатическим кризисом, который стал глобальной проблемой.

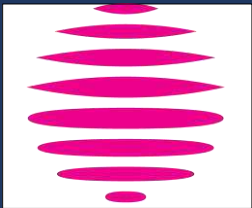
Информация о маршрутах и велосервисах размещена на нашем сайте.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО



Bike
Friendly



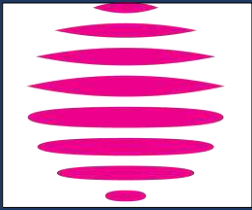


ЗА БОЛЕЕ ЗДОРОВОЕ ЗАВТРА С АКРА ГРАН ФОНДО...

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО



Создавая новый взгляд на туризм и продвижение Анталии, Акра Гран Фондо, стремящаяся к уменьшению выброса углекислого газа, имеет большое значение с точки зрения вклада в окружающую среду. Вдохновляя жителей Антальи к езде на велосипеде, Акра Гран Фондо, которая серьезно сократила использование транспортных средств, приглашает любителей велоспорта побольше крутить педали для здорового образа жизни.



ТУР ПО АНТАЛИИ (TOUR OF ANTALYA)

Tour of Antalya, который впервые состоялся 22-25 февраля 2018 года при генеральном спонсорстве Отелей Акра; был организован компаниями Argeus Events и Yedi İletişim при поддержке Министерства молодежи и спорта ТУРЕЦКОЙ РЕСПУБЛИКИ, Губернаторства Анталыи, Муниципалитета Анталыи, Федерации велосипедного спорта Турции и Ассоциации спортивных обозревателей Турции.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО

Заявив, что они стремятся сделать Анталию велосипедным точкой назначения, председатель гостиничного бизнеса ВНМ Хайдар Барут сказал: «Как старейшая туристическая группа в регионе, мы хотели оставить городу неоценимый подарок. Поэтому TOUR OF ANTALYA и АКРА ГРАН ФОНДО, которые, по нашему мнению, откроют новую перспективу для туризма и продвижения Анталыи, являются перспективными проектами как для нас, так и для города».

**TOUR
OFANTALYA**
TOUR OF HEAVEN
POWERED BY AKRA

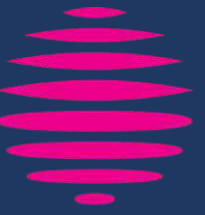


RUN TO SKY

Run to Sky - это первая в Турции гонка по скайраннингу, которая проводится у моря на вершине горы Тахталы высотой 2365 метров с ее впечатляющим видом, не имеющим аналогов на Земле. В 2023 году мы также поддержали эту гонку как Акра Кемер.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО





НАШЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Участвуя в проводимых мероприятиях, мы продолжаем вносить свой вклад в развитие местного региона и повышать осведомленность.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО

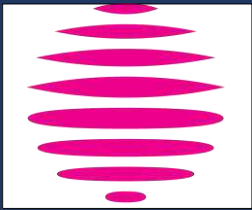


ПОДВОДНЫЕ ДНИ В КЕМЕРЕ

В течение 22 лет мы продолжаем оказывать поддержку Международным подводным дням Кемера, организованным совместно с Университетом Акдениз и Акдениз археологическим обществом под руководством Фонда продвижения региона Кемер (KETAV) с целью популяризации подводных природных и археологических ценностей на побережье Средиземного моря в Анталии при поддержке Турецкой подводной федерации.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО



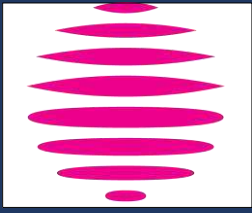


НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ И ВКЛАД
В ОБЩЕСТВО

ПОСАДКА ДЕРЕВЬЕВ

Как Акра Кемер, мы заняли свое место на мероприятии по посадке деревьев под лозунгом «Кемер посадит 1923 саженца в память о 100-летия нашей Республики».





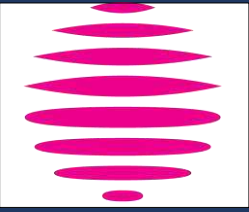
Кафе БАШКА ОЛ

Кафе • Библиотека

Мы приглашаем вас открыть для себя новые миры с книгами в нашем кафе Башка Ол, которое также открыто для посторонних посетителей на нашем объекте в Акре Кемер.

СОЦИАЛЬНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ



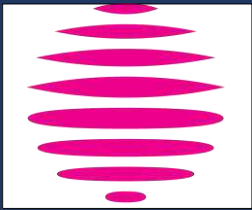


БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Каждый год мы делаем пожертв различным ассоциа через наши организ через нашу компан гостей.

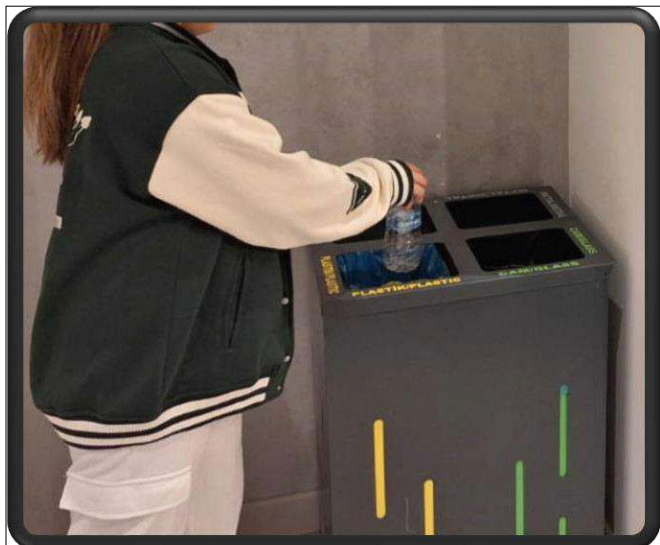


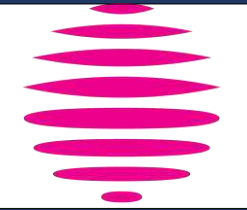


НАШИ ДЕТИ - НАШЕ БУДУЩЕЕ

В мини-клубе мы регулярно проводим мероприятия по экологии, переработке и сортировке мусора с нашими детьми-гостями, которые являются архитекторами будущего.

СОЦИАЛЬНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ





ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И УЧЕНИЯ

В соответствии с ежегодными программами обучения наши сотрудники проходят экологическое обучение. Тренинги включают в себя: сокращение потребления природных ресурсов, сокращение и правильное разделение отходов, обращение с опасными отходами, сохранение дикой природы и другие вопросы.

Тренинги проводятся как на внутреннем, так и на внешнем уровне. Благодаря периодическому обучению по охране окружающей среды, все наши сотрудники были осведомлены о важности охраны окружающей среде. Кроме того, в целях обеспечения стандартизации потребления химических веществ, мы стремимся повысить осведомленность наших сотрудников, использующих химические вещества, путем обучения наших поставщиков.

Ведутся работы по предотвращению повреждения тысяч деревьев на наших объектах в случае любого пожара. В этом контексте, были организованы

- Пожарная подготовка наших сотрудников.
- Аварийные бригады.
- Пожарные учения.





ВО-ПЕРВЫХ, ПОЧЕМУ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ, А НЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ?

НАШИ СОТРУДНИКИ
НАША ЦЕННОСТЬ

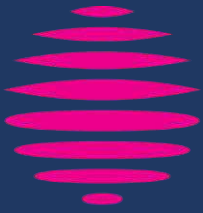
Ресурсы истощаются, ценности увеличиваются. Ресурс закладывается в бюджет, расходуется и заменяется новым. Тогда как, ценность ценится, совершенствуется, становится известной и увеличивается.

Рассмотрение людей как ценность направлено на подготовку и развитие наиболее подходящей среды, которая позволит им достичь максимального уровня своего потенциала, и со временем прогрессировать на своем пути и достичь лучшего...

Как VHM Group, мы осознаем, что самое важное, что делает нас такими, какие мы есть, - это наши сотрудники, и мы повышаем ценность наших заинтересованных сторон по принципу «Счастливый сотрудник, счастливый гость».

Такие вопросы, как социальные и дополнительные права наших сотрудников, их вознаграждение, обучение и управление карьерой, безопасность сотрудников, всегда являются нашими приоритетами.





НАШИ СОТРУДНИКИ
НАША ЦЕННОСТЬ

➤ **Подбор Персонала**

Процессы подбора персонала осуществляются на наших предприятиях в рамках, установленных Дирекцией по человеческим ценностям Группы.

При приеме на работу применяется поэтапный процесс собеседований, в ходе которого проводится справедливая, недискриминационная, объективная и общая оценка талантов.

➤ **Справедливое Трудоустройство И Вознаграждение**


Минимальные квалификационные требования были установлены для конкретных должностей. Справедливое трудоустройство и новые требования к должности оказывают развивающее влияние на их развитие и управление планированием карьеры.

Прежде чем наши сотрудники приступают к работе на наших объектах, их информируют о заработной плате, которую они будут получать, условиях труда, графике работы и о том, когда они получат зарплату.

➤ **Образование и Управление Карьерой**

Все наши сотрудники имеют равное право на обучение. В дополнение к юридической и профессиональной подготовке, необходимой в гостиничной индустрии, сотрудникам предоставляются возможности обучения по многочисленным предметам, которые, по нашему мнению, будут способствовать личностному развитию, осведомленности, подготовке менеджеров, обучению

ранним языкам, а также улучшению их личных качеств и компетенций.

 которая имеет перспективу инвестировать в своих сотрудников, особенно в сфере образования, также уделяет приоритетное внимание продвижению по службе на предприятии или внутри группы.

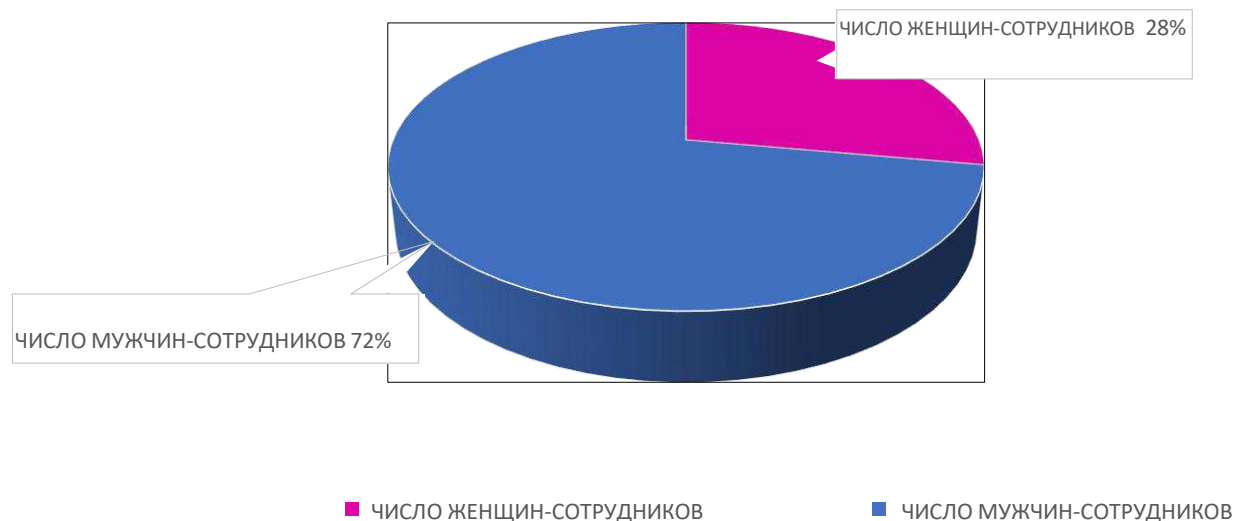
В 2023 году повышение получили 16 наших сотрудников.

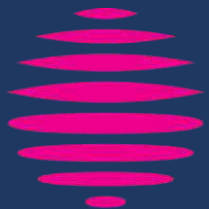
➤ СОТРУДНИКИ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Обеспечение абсолютного удовлетворения сотрудников является важным приоритетом VHM Group. С этой точки зрения наряду с законными правами работника, мы предусматриваем некоторые дополнительные льготы; В обязанности руководства входит обеспечение рабочей среды, психологии, самомотивации, производительности, словом, всего комфорта на рабочем месте.

В гостиничном бизнесе мы максимально соблюдаем баланс мужчин и женщин в нашей рабочей среде. Основываясь на принципе равной оплаты за равный труд, мы не допускаем неравенства между нашими сотрудниками мужского и женского пола.

ГЕНДЕРНОЕ СООТНОШЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В АКРА КЕМЕР



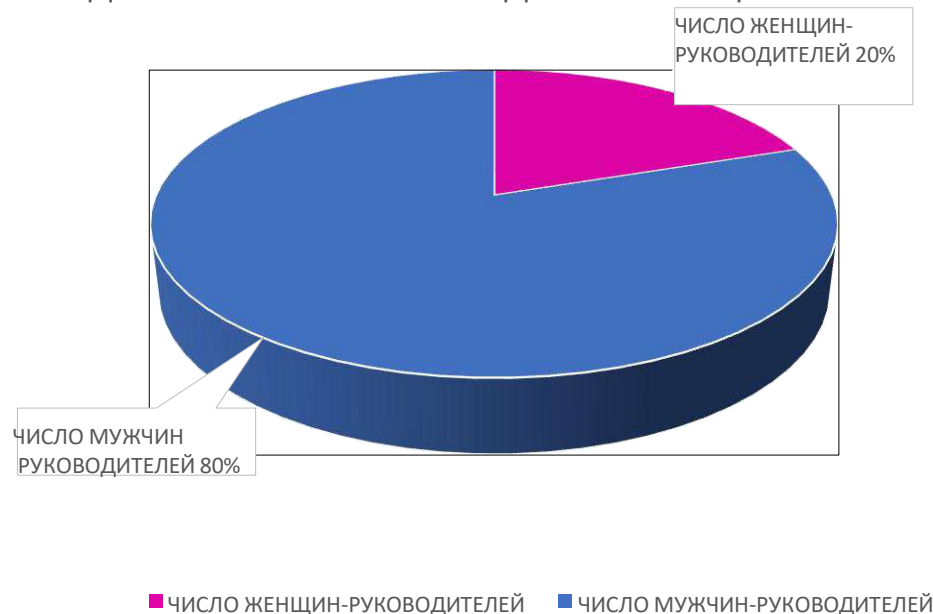


НАШИ СОТРУДНИКИ
НАША ЦЕННОСТЬ

➤ СОТРУДНИКИ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Дискриминация по национальности, расе, языку и другим признакам в наших отелях противоречит как нашим принципам гостеприимства, так и принципам работы. Личные дела всех наших сотрудников контролируются с одинаковой тщательностью нашими отделами управления человеческими ценностями в соответствии с юридическими принципами и нашими корпоративными знаниями, и всем нашим сотрудникам в отеле предлагаются равные возможности, независимо от их характеристик. Мы осознаем, что производительность труда повышается в среде, где к работе, людям и обществу относятся с уважением. Мы считаем, что очень важно обеспечить внутреннее разнообразие и равенство сотрудников. Вот почему мы поощряем культурное разнообразие и равенство возможностей.

ГЕНДЕРНОЕ СООТНОШЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ АКРА КЕМЕР



КОМИССИЯ ПО УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

НАШИ СОТРУДНИКИ
НАША ЦЕННОСТЬ

Комиссия по удовлетворенности сотрудников — это группа, сформированная на добровольной основе, состоящая из сотрудников, не являющихся руководителями, для представления каждого отдела с равномерным распределением сотрудников.

В Комиссии по удовлетворенности сотрудников члены комиссии представляют работников. Формируются отзывы сотрудников об условиях труда, предложения по улучшению качества работы и обслуживания, идеи деятельности, повышающей мотивацию, для представления высшему руководству.

В 2023 году мы получили 6 предложений от наших сотрудников.

ÖNERİLER

KEMER

Öneri Metni Durum Yıl

Öneri Kayıt No İsim Paylaşım

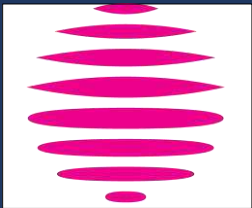
Toplam kayıt sayısı: 6
Durumu -İncelemeye alınmış- olanlar

KEMER | Kayıt zamanı: 28.9.2023 16:28:39 | Durumu: İncelemeye alınmış | Paylaşılan İsim: H.K BÖLÜMÜ:

Öneri Kayıt No: 5668 **Kategori:** Misafir Memnuniyeti

Öneri Başlığı: Misafir yönlendirme
Mevcut Durum: Yönlendirmeler eksik

Öneri metni: Merhaba,misafirlerimiz restaurant,spa,courtesy room,bölümlerimizi bulmakta zorlandıklarını sürekli görüyorum,asansörlerde hangi katta oldukları yazıyor ,fakat asansörden indikten sonra,hangi yöne gideceklerini bazı misafirlerimiz bulamıyor ve zorlandıklarını görüyorum.
ÖNERİM: Tüp asansörlerden B2'ye indikten sonra ,Fotoğrafçının olduğu kolona misafirlerin görebileceği şekilde yönlendirme yaptırılmalıdır, örnek, restaurant >>
<< spa,doctor ofisi,courtesy room şeklinde olabilir. aynı durum B blok tarafında B2 katındada asansörlerden inincece geçertidir.önemli olan misafirlerimize en iyi hizmeti sunarak onların rahat ve huzurlu konaklamasıdır,bilgilerinize arz ederim.



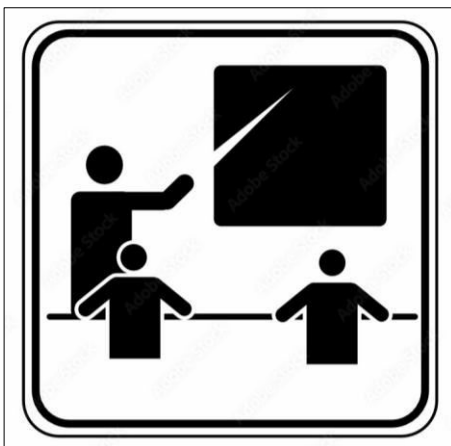
НАШИ СОТРУДНИКИ
НАША ЦЕННОСТЬ

ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ

Сертификат профессиональной квалификации дает нашим сотрудникам возможность продемонстрировать свои знания, навыки и компетенции при приеме на работу. Это поддержка карьерного роста, поскольку пути к профессиональному прогрессу становятся более открытыми.

Поскольку национальные квалификации допускают признание неформального и неофициального обучения, люди могут достигать своего личного развития более разнообразными и гибкими способами.

В 2023 году в рамках Компенсационной программы «Мастерство» 76 сотрудников наших предприятий получили сертификаты мастерства.

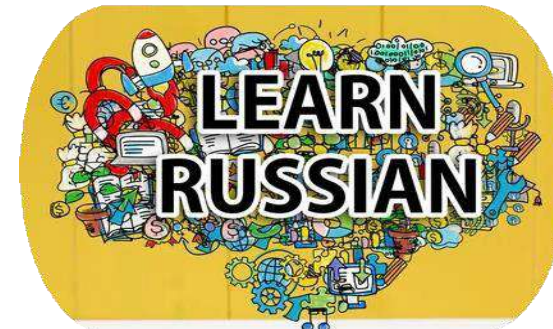


В 2023 году 8 наших коллег получили поддержку в сфере образования, а 3 наших сотрудника прошли обучение и получили высшее образование. 17 наших коллег воспользовались поддержкой иностранного языка, оказанной в учебном заведении, а 36 наших сотрудников получили поддержку иностранного языка, оказанную в нашем учреждении.

В.

ПОДДЕРЖКА В ИЗУЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ

Мы предоставляем нашим сотрудникам поддержку в изучении немецкого, английского и русского языков онлайн или на месте, от уровня **A1** до **C2**.



НАШИ СОТРУДНИКИ
НАША ЦЕННОСТЬ

Çalışanın Nabzi
GERİ BİLDİRİM PLATFORMU

SMS kodu
[SMS kodumu kaybettim](#)

Ben robot değilim

reCAPTCHA
Gizlilik - Şartlar

У нас есть платформа, на которую наши сотрудники могут заходить онлайн в любое время в течение года. На этой платформе сотрудники могут участвовать в опросе удовлетворенности сотрудников и делиться своими отзывами о компании и предложениями с высшим руководством или Управлением человеческими ценностями.

СОЦИАЛЬНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАВА

Сотрудникам, у которых родился ребенок, руководство дарит республиканскую золотую монету. 6 сотрудникам были подарены такие монеты.

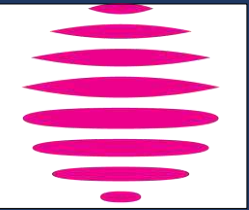


Сотрудники получают в подарок 1 полную республиканскую золотую монету в день своей свадьбы. 9 наших сотрудников получили такие подарки на свадьбу.



Празднование дня рождения

Всем сотрудникам в день рождения, выдается праздничный торт на 6 человек.



СОЦИАЛЬНЫЕ И

НАШИ СОТРУДНИКИ
НАША ЦЕННОСТЬ

ночь проживания с
семьей на объекте

Поддержка
профессионального
обучения

Поддержка
обучения

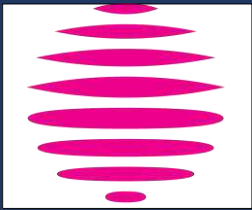
Поддержка
профессионального
обучения

Доплата на счет
BES

Скидки на отдых

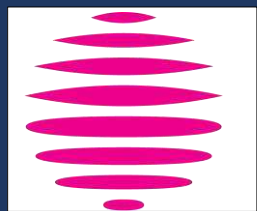
Право на
получение аванса
(2 раза в год)



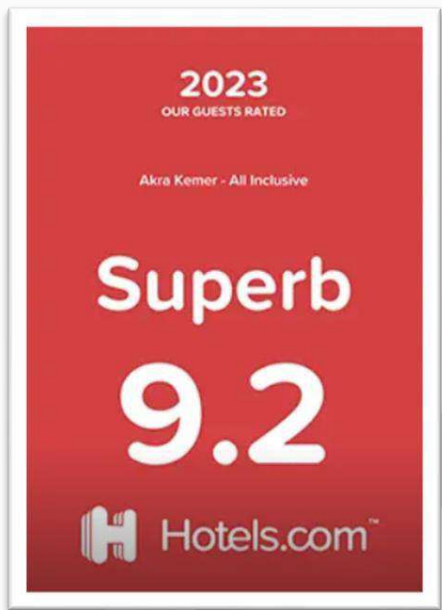
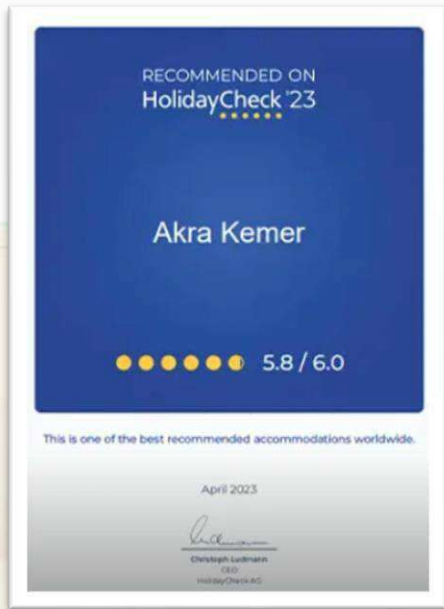


НАШИ СОТРУДНИКИ
НАША ЦЕННОСТЬ

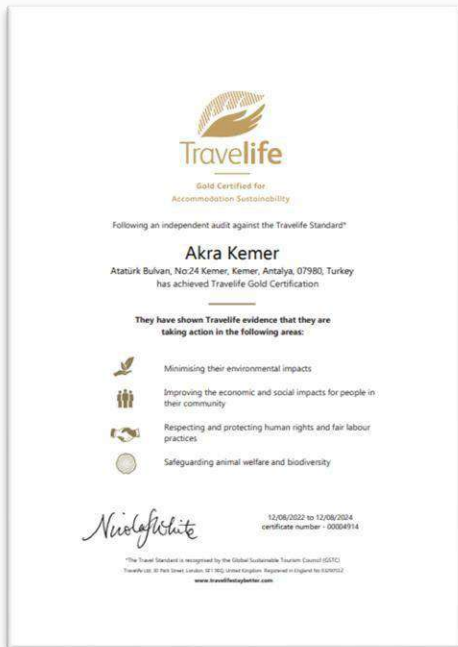
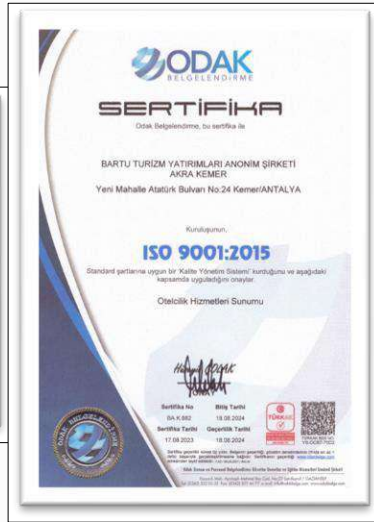




НАШИ НАГРАДЫ И СЕРТИФИКАТЫ



НАШИ НАГРАДЫ И СЕРТИФИКАТЫ



НАШИ НАГРАДЫ
И СЕРТИФИКАТЫ

